



Deutsch-Ungarische
Industrie- und Handelskammer
Német-Magyar
Ipari és Kereskedelmi Kamara

S a j t ó k ö z l e m é n y

Kiadja: Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK), Budapest
Kelt: 2023.03.21.
Sajtókapcsolat: Dirk Wölfer, kommunikációs osztályvezető
T: +36 (1) 345 76 24, E-mail: woelfer@ahkungarn.hu
www.duihk.hu/hu/sajto

Kiemelkedő szakképzési projekteket tüntetett ki Szakképzési Díjjal a DUIHK

A Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK) március 21-én immáron tizedik alkalommal Szakképzési Díjjal méltatott a hazai szakképzésben megvalósított kezdeményezéseket. Három kategóriában szakképző intézményeknek és vállalatoknak ítelték oda a Díjat.

A DUIHK Szakképzési Díjat 2013-ban alapították a magyarországi gyakorlatorientált szakképzés továbbfejlesztése érdekében végzett kiemelkedő kezdeményezések elismerésére és népszerűsítésére.

Az idei versenyben rekordszámú, **összesen 51** szervezet – vállalatok, szakiskolák, kamarák – nyújtott be pályázatot a három nevezési kategóriában.

A héttagú szakértői zsűri döntése alapján ebben az évben a három díj-kategóriában a következő szervezetek vehették át a Díjakat:

- MOTIVÁCIÓ kategóriában:
a Miskolci Szakképzési Centrum
a „Szakképzési INFORMÁCIÓS PONT indítása – A hely, ahol segítünk a karriertervezésben” c. projektért.
- KOOPERÁCIÓ kategóriában:
A MOL Petrolkémia Zrt., Tiszaújváros
a „A fejlődéshez a tudást helyezzük a jövőbe!” c. projektért
- INNOVÁCIÓ kategóriában:
a Festo-AM Kft.
a „Duális tanulók tudás- és szemléletformálása az ipari termelés fenntarthatóságáért” c. projektért.

A szakmai zsűri döntése alapján KÜLÖNDÍJBAN részesült:

a Praktiker Kft.

a „Who am I? – The office – pályaorientációs tanácsadás társasjátékkal” c. projektért.

A pályázatban való részvételnek egyébként nem feltétele a DUIHK-tagság, idén a három nyertes között is kettő nem a tagságból került ki.

A díjakat **Achim Weinstock**, a DUIHK szakképzésért felelős alelnöke, **Barbara Zollmann**, a DUIHK ügyvezető igazgatója, valamint **dr. Hankó Balázs** felsőoktatásért, innovációért és szakképzésért, felnőttképzésért felelős államtitkár adták át.

Barbara Zollmann köszöntőjében kitért arra, hogy az idén megalakulásának 30. évfordulóját ünneplő DUIHK gyakorlatilag a kezdetek óta elkötelezte magát a szakképzés mellett. A szakmai képzés a fiatalok későbbi karrierútjának kezdete és alapja, de megéri a vállalatok számára is, hiszen ebből a „pipeline”-ból kerülnek ki a későbbi munkatársak, mondta. Szerinte a Szakképzési Díj alapítása óta eltelt tíz év alatt benyújtott több, mint **300 pályázat** igazolja, hogy igen nagy az igény a képzésben résztvevő körében a rendszer folyamatos továbbfejlesztése iránt.

Achim Weinstock arra figyelmeztetett, hogy a képzett munkaerő jelenléte továbbra is az egyik, ha nem a legfontosabb sikertényező a magyarországi vállalatok számára. Úgy látja, hogy ma már nem csak német vállalatok magyarországi leányvállalatai alkalmazzák az otthonról hozott képzési struktúrákat, hanem egyre több magyar hátterű cég is sikeresen bekapcsolódik a szakmai képzésbe. A DUIHK ezt számos módon támogatja, pl. a TechCsajok pályaorientációs rendezvénysorozattal, a Szakképzési Innovációs Tanácsban való közreműködéssel, németországi tanulmányutak szervezésével, vagy a német követelményrendszernek megfelelő szakmai képzések és vizsgák szervezésével – mondta az alelnök. És végül szerinte maga a Szakképzési Díj is a tudás-transzfert szolgálja, mert a szakmai zsűriben a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara éppúgy képviselve van, mint a Kulturális és Innovációs Minisztérium, vállalati képviselők és független szakértők.

Dr. Hankó Balázs felsőoktatásért, innovációért és szakképzésért, felnőttképzésért felelős államtitkár a képzési rendszerek – felsőoktatás, szakképzés, felnőttképzés – valamint a gazdaság, és a munkaerőpiac közötti szoros kapcsolatra helyezte a hangsúlyt. Úgy fogalmazott: Önök vállalatok a megrendelők, nekünk az állam részéről pedig az a feladatunk, hogy felmérjük a vállalati szféra igényeit, és a képzési, oktatási rendszerek megfelelő kialakításával biztosítsuk ezen igények gyors, magas minőségben történő kielégítését. „A szakma értéket és minőséget teremt” – foglalta össze.

A díjátadást megelőzően **Lannert Judit** oktatáskutató érdekes előadást tartott a hazai képzési rendszerről. Kutatásai szerint az ugrásszerű technológiai változások megelőzik az oktatás fejlődését. Így volt ez az első ipari forradalom elején, és így van ez ma a digitális transzformáció korszakában is. Annak érdekében, hogy az oktatási rendszer teljesíteni tudja az új követelményeket, nem csak a szakmai tartalmakat kell megújítani, hanem figyelembe kell venni a motivációs tényezők átalakulását, a tanárok integrálását, és a tanulás társadalmi és családi, szociális keretfeltételeit is.

Egy panelbeszélgetésben a **Vámosgép** Gép- és Acélszerkezetgyártó Kft. képviselői – az ügyvezető mellett ott voltak HR- oktatásvezetők és volt tanulók is – körbejárták azt a kérdést, hogy miért érdemes egy hazai kkv-nek saját szakképzést indítani, és milyen tényezőkre kell figyelni annak működtetése során. Elhangzott: A szakképzés befektetés a jövőbe. A cégnél nem nyersanyagot vagy

ingyen munkaerőt látnak a tanulóiban, hanem meg szeretnék szeretetni velük a szakmát, mert ez a feltétele annak, hogy később más vállalatnál is megállják a helyüket.

Az eseményt az AUDI Hungaria Zrt. és az ALDI Magyarország Élelmiszer Bt. támogatta.

További információk a Szakképzési Díjról, a jelölt projektekről és a nyertesekről:

www.szakkepzesidij.hu

Sajtófotók: <https://www.ahkungarn.hu/hu/sajtofotok-szakkepzesi-dij-2023>

Háttérinformáció: A DUIHK Szakképzési Díjáról

- A Szakképzési Díjat a DUIHK 2013-ban alapította. Célja, hogy a versenyen való részvétel valamint a benyújtott pályázatok népszerűsítése révén emelje a gyakorlatorientált, korszerű ismereteket nyújtó szakképzés társadalmi megbecsülését és szakmai színvonalát Magyarországon.
- A Díjra bárki pályázhat, aki aktívan tevékenykedik a hazai szakképzésben, legyen az vállalat, iskola, kamara vagy akár egyéni vállalkozó – függetlenül attól, hogy a DUIHK tagja-e a pályázó.
- A Díj kiegészíti a Kamara szakképzéssel kapcsolatos aktív, sokoldalú tevékenységét, melynek során támaszkodik nemcsak a mintegy 900 tagvállalat közreműködésére, hanem a németországi kamarai hálózat sok évtizedes tapasztalataira is.
- A Szakképzési Díj szakmai támogatói a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Német Ipari és Kereskedelmi Kamarák Szövetsége.
- A díjazottakat hét független, a szakképzés területén tevékenykedő szakemberekből álló szakmai zsűri választja ki.

Tények és számok a 2023. évi Szakképzési Díjról

Pályázati idő:

- 2022. november 10. – 2023. január 31.

Beérkezett pályázatok száma: 51

Pályázók

- 18 vállalat/vállalkozó,
- 23 szakképző intézmény,
- 9 kereskedelmi és iparkamara, más szervezet

A Bíráló Bizottság tagjai (abc-sorrendben):

- **Bíhall Tamás**, oktatási és képzési alelnök, MKIK, Budapest, a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke
- **Borosné Huber Mária**, ügyvezető, Német-Magyar Tudásközpont Kft., Budapest
- **Francz Magdolna**, projektvezető, szerkesztő, Raabe Klett Oktatási Tanácsadó és Kiadó Kft., Budapest
- **Kocsi Tamás**, igazgató, Váci SzC Madách Imre Technikum és Szakképző Iskola, Gödöllő
- **Kocsis Zoltán**, vezető Szak- és Továbbképzés, Gyártástechnológia, Automatizálástechnika, Audi Hungaria Zrt., Győr

- **Márton Katalin**, HR és CSR igazgató, Praktiker Építési és Barkács piacok Magyarország Kft., Budapest
- **Pölöskei Gáborné**, szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkár, Kulturális és Innovációs Minisztérium, Budapest

A Díj kategóriái:

- **Motiváció:** E kategóriában azon kezdeményezések kaphatnak díjat, melyek a szakképzés társadalmi elismerésének növelését mozdítják elő, kiemelve e képzési forma hosszú távú előnyeit mind a tanulók, mind a vállalatok, illetve a társadalom szempontjából.
- **Kooperáció:** E kategóriában azon projektek kerülnek megmérettetésre, melyek keretében a szakképzés különböző szereplői példaértékű együttműködést alakítanak ki, javítva ezzel a képzés minőségét és hatékonyságát.
- **Innováció:** E kategóriában azon kezdeményezések és megoldások versenyezhetnek, melyek új módszerekkel, eljárásokkal és eszközökkel gazdagítják a szakképzést, hozzájárulva a képzési eredmények javításához.