



Deutsch-Finnische Handelskammer
Saksalais-Suomalainen Kauppakamari
Tysk-Finska Handelskammaren

LEHDISTÖTIEDOTE

(Julkaisuvapaa 1.12. klo 17.00)

Helsinki, 29.11.2021

Näin saksalaisyritykset näkevät Suomen: Yrityskyselyn 2021 tulokset

Saksalaisyritykset investoivat Suomeen enemmän, jos Suomen politiikka ja hallinto mahdollistaisivat pitkäjänteisen suunnittelun. Myös ulkomaisen ammattitaitoisen työvoiman maahanmuuton esteitä olisi purettava, jotta investointeja oltaisiin valmiita tekemään.

Saksalais-Suomalainen Kauppakamari on tehnyt neljännen kerran yrityskyselyn Suomessa toimiville saksalaisyrityksille marraskuussa 2021. Kysely lähetettiin 362 yritykselle ja vastauksia saatiin 130, jolloin vastausprosentti on 35,9 %. Vastausprosentin perusteella kyselyn vastaukset heijastavat uskottavasti yrityskentän näkemyksiä nykytilanteesta, tulevaisuudesta sekä monista erilliskysymyksistä, kuten ulkomaisen työvoiman saatavuudesta ja saksan kielen osaamisen tarpeellisuudesta yrityksissä.

Suomessa toimii yli 300 saksalaisomisteista yritystä, jotka työllistävät yli 21 000 työntekijää. Saksalaisyritykset ovat kolmanneksi suurin ulkomainen työnantajaryhmä Suomessa, liikevaihdoltaan jopa toisella sijalla ruotsalaisten jälkeen. Kyselyyn vastanneet yritykset ovat sekä pk-yrityksiä että pörssilistattuja suuryrityksiä. Pelkästään kyselyyn vastanneet yritykset työllistävät Suomessa yli 15 000 työntekijää.

Saksalaisyritykset aikovat työllistää, infrastruktuuri ja koulutuksen taso saa kiitosta

Kyselyn tulosten mukaan yritykset uskovat henkilöstönsä kasvavan vuonna 2022: yli puolet aikoo palkata lisää henkilöstöä, 45 prosenttia ilmoittaa tilanteen pysyvän samana, ja vain kolme prosenttia aikoo vähentää henkilöstöä. Tämä korreloi myös yritysten taloustilanteen kanssa: yli 73 % uskoo liikevaihdon nousuun, ja vain viisi prosenttia odottaa tilanteensa heikkenevän.

Yritykset ovat erityisen tyytyväisiä Suomessa fyysiseen ja digitaaliseen infrastruktuuriin (esim. tiet, internetyhteys, digitaaliset palvelut) sekä akateemisen koulutuksen tasoon. Yritykset ovat sitä vastoin tyytymättömiä työoikeuden joustamattomuuteen, ammattitaitoisen työvoiman saatavuuteen ja työn hintaan. Suomen talouspolitiikan ennustettavuus sai selkeästi huonomman arvosanan kuin vuonna 2018, kun vastaava kysely tehtiin edellisen kerran.

Suomi ei pärjää työvoimakustannuksissa, tutkimus- ja kehitystyön laadussa Saksa kirinyt Suomen ohi

Vertaillessaan Saksaa ja Suomea yritykset nostivat Suomen eduksi erityisesti digitalisaation tason (alihankkijoiden ja työntekijöiden digitaalisen osaamisen, teollisuuden digitalisaation sekä kuluttajien ennakkoluulottomuuden suhteessa uusiin tuotteisiin ja palveluihin). Molemmissa Suomi vielä kasvatti etumatkaansa vuoden 2018 kyselyyn verrattuna. Sitä vastoin Saksassa työvoimakustannusten tasoa pidettiin parempana. Myös tutkimus- ja kehitystyön laatuvertailussa Saksa vei voiton, kun edelliskerran kyselyssä Suomi vielä johti vertailua.

Investointeja kasvatettaisiin entisestään, jos Suomi mahdollistaisi pitkäjänteisemmän suunnittelun

Saksalaisyritykset olisivat valmiita investoimaan enemmän Suomeen, mikäli verokannustimet olisivat paremmat (53 %). Investointeja lisäisi myös ennustettavampi talouspolitiikka (45 %) ja hallinnollisten päätösten osalta parempi suunnitteluvarmuus (23 %). Yli kolmasosa olisi valmis sijoittamaan Suomeen enemmän, mikäli ammattitaitoisten työntekijöiden saatavuus olisi parempi.

Haasteet ammattitaitoisten työntekijöiden maahanmuutossa estävät kasvua, viranomaistyö vaatii isoja parannuksia

Noin neljäsosa yrityksistä ilmoittaa, että ammattitaitoisten työntekijöiden puute estää jo nyt niiden kasvua. Yli puolet yrityksistä (56 %) pitää ammattitaitoisten työntekijöiden muuttoliikkeen kasvua pitkällä aikavälillä tärkeänä tai erittäin tärkeänä tekijänä.

Vain kolme prosenttia yrityksistä pitää ammattitaitoisten työntekijöiden maahanmuuttoa Suomeen mutkattomana prosessina. Jopa 65 % vastanneista yrityksistä kaipaa parannuksia tai merkittäviä parannuksia maahanmuuton helpottamiseksi.

Kielikysymys: osalla pulaa saksan kielen osaajista

Saksan kielen osaamistarve nousee esiin erityisesti teollisuuden, logistiikan ja kaupan aloilla. Yli 25 % teollisuuden, lähes 40 % logistiikan ja lähes 20 % kaupan alalla toimivista vastaajista kokee, että saksan kielen osaaminen heidän yrityksissään ei vastaa yrityksen tarpeita.

Yritysten mukaan saksan kielen taitoa tarvitaan erityisesti teknisillä aloilla (41 %), markkinoinnissa ja myynnissä (24 %) sekä hallinnossa ja johtamisessa (23 %).

Lisätiedot ja haastattelupyynnöt:

Jan Feller
toimitusjohtaja
050 575 2452
jan.feller@dfhk.fi

SUOMESSA TOIMIVIEN SAKSALAISOMISTEISTEN YRITYSTEN NYKYTILANNE JA TULEVAISUUDENNÄKYMÄT 2021/2022

Saksalais-Suomalaisen Kauppakamarin yrityskysely marraskuussa 2021



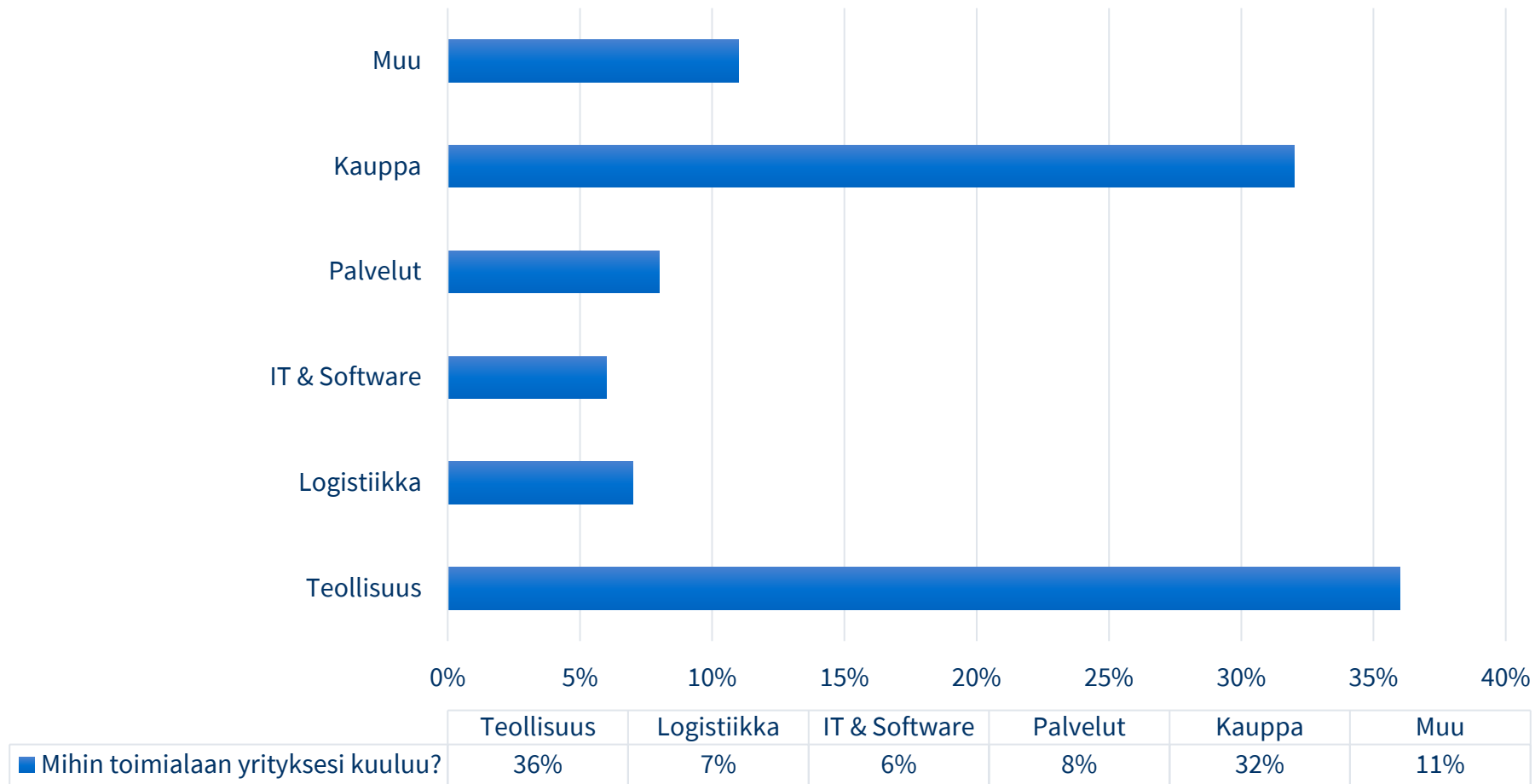
Deutsch-Finnische Handelskammer
Saksalais-Suomalainen Kauppakamari
Tysk-Finska Handelskammaren

SISÄLLYS

- **Slidet 1–2:** Kanssi & sisällys
- **Slide 3:** Toimialajako
- **Slidet 4–7:** Tutkimus- ja kehitystyön harjoittaminen, yrityksen henkilöstön määrän ja liikevaihdon kehitys
- **Slide 8:** Arviot yritystoimintaan vaikuttavista tekijöistä Suomessa
- **Slidet 9–10:** Vertailussa Suomen ja Saksan vahvuudet
- **Slide 11:** Investointihalukkuus ja investointien kasvattamisen edellytykset
- **Slidet 12–16:** Ammattitaitoisten työntekijöiden puute kasvun esteenä
- **Slidet 17–18:** Saksan kielen osaamisen tarve yrityksissä

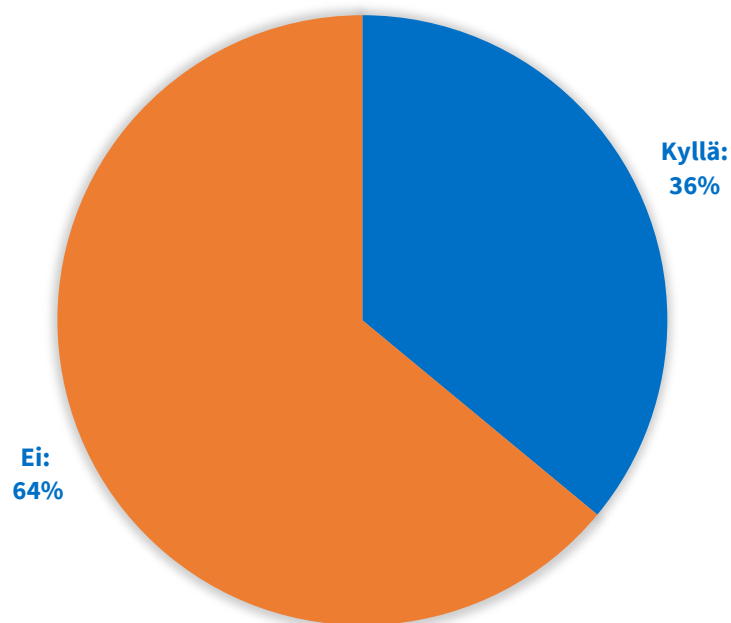
Toimialajako

Mihin toimialaan yrityksesi kuuluu?

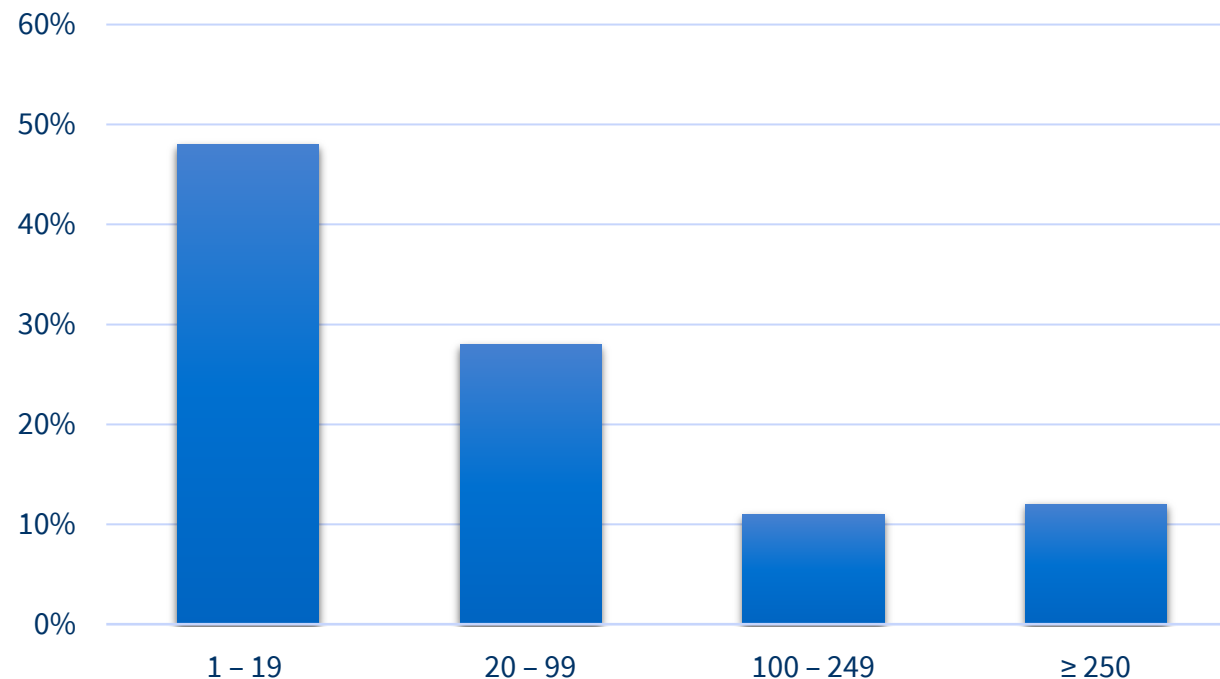


Tutkimus- ja kehitystyön harjoittaminen

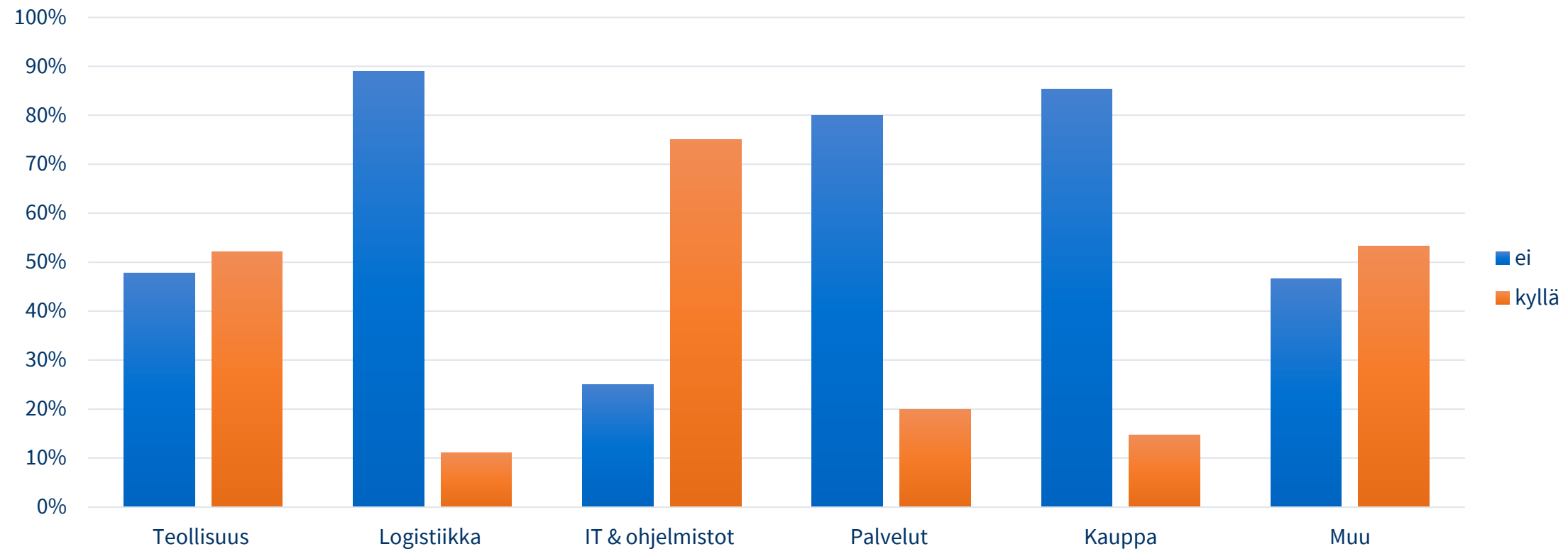
HARJOITTAAKO YRITYKSESI KEHITYS- JA TUTKIMUSTYÖTÄ SUOMESSA?



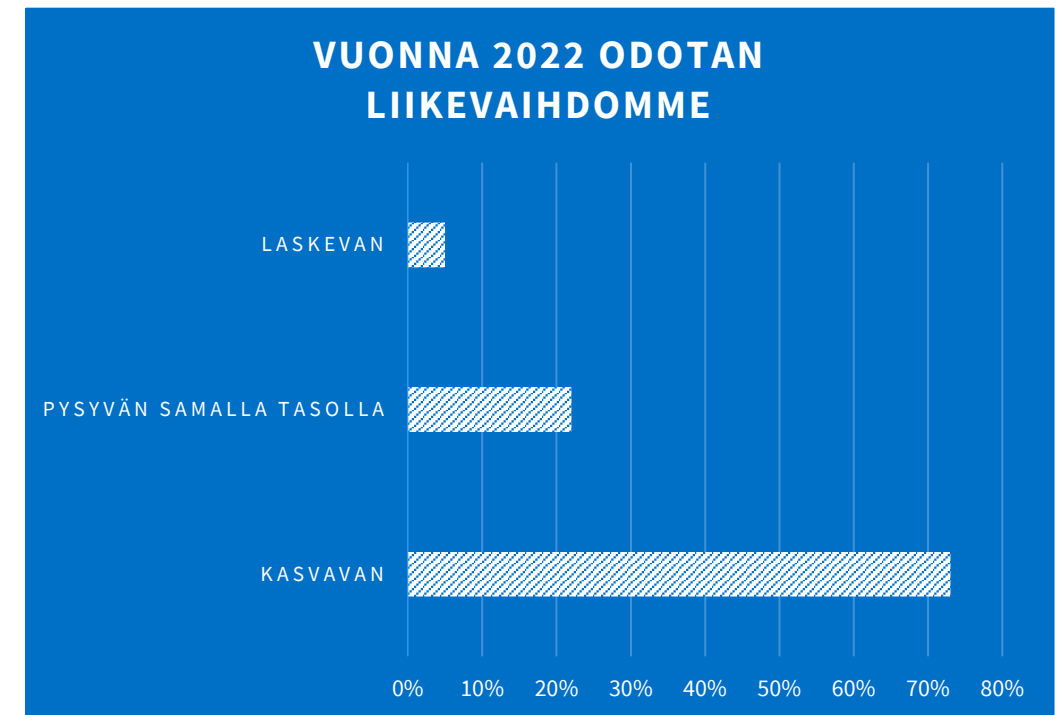
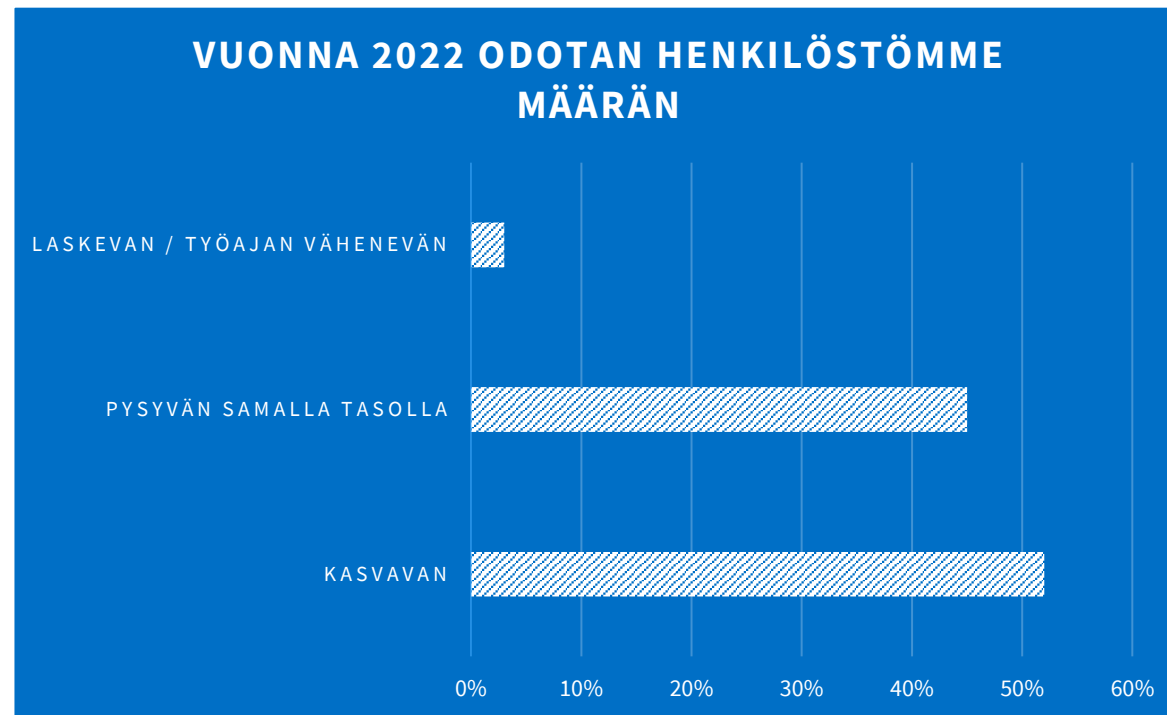
KUINKA MONTA TYÖNTEKIJÄÄ YRITYKSESI TYÖLLISTÄÄ SUOMESSA?



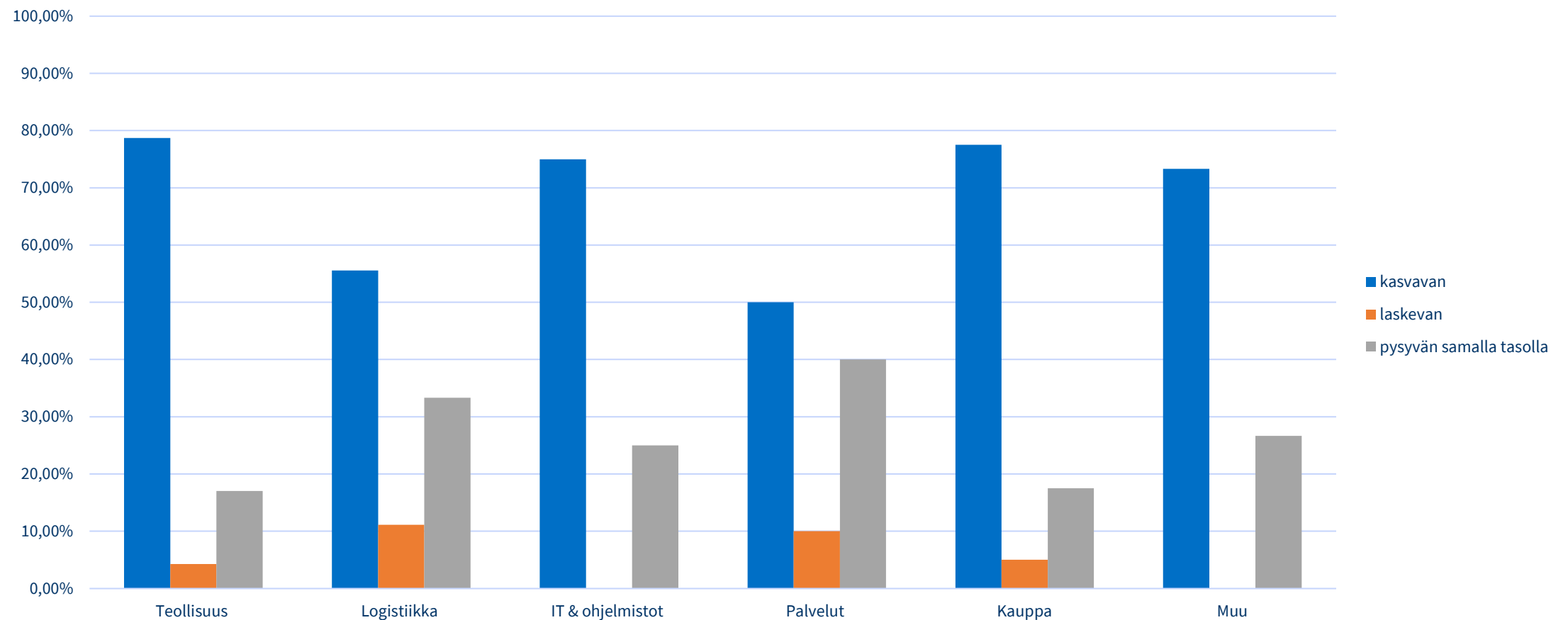
Tutkimus- ja kehitystyön harjoittaminen (toimialoittain)



Arviot henkilöstön ja liikevaihdon kehityksestä

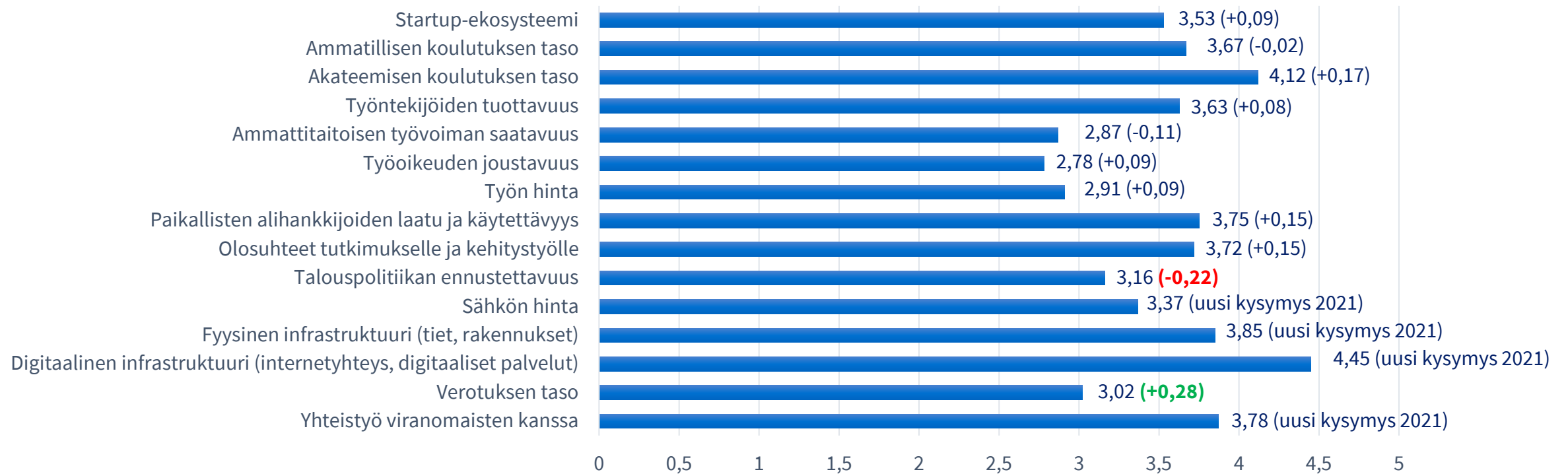


Toimialakohtaiset arviot liikevaihdon kehityksestä

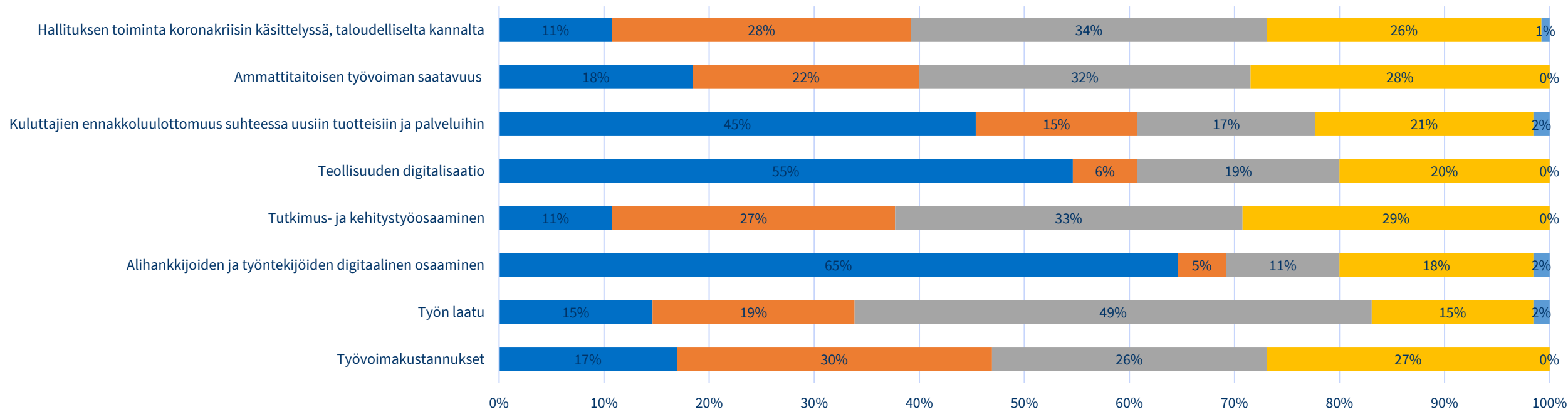


Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Kuinka tyytyväinen olet seuraaviin yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa?



Suomen vahvuudet suhteessa Saksaan



	Työvoimakustannukset	Työn laatu	Alihankkijoiden ja työntekijöiden digitaalinen osaaminen	Tutkimus- ja kehitysoosaaminen	Teollisuuden digitalisaatio	Kuluttajien ennakkoluulottomuus suhteessa uusiin tuotteisiin ja palveluihin	Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus	Hallituksen toiminta koronavirukseen käsittelyssä, taloudelliselta kannalta
■ Suomessa	17%	15%	65%	11%	55%	45%	18%	11%
■ Saksassa	30%	19%	5%	27%	6%	15%	22%	28%
■ molemmissa maissa yhtä hyvin	26%	49%	11%	33%	19%	17%	32%	34%
■ EOS	27%	15%	18%	29%	20%	21%	28%	26%
■ skipped	0%	2%	2%	0%	0%	2%	0%	1%

Suomen vahvuudet suhteessa Saksaan (2021 vs. 2018)

	Suomessa	Saksassa	molemmissa maissa yhtä hyvin	EOS
Työvoimakustannukset	17 %	30 %	26 %	27 %
Työn laatu	15 % (19 %)	19 % (19 %)	49 % (51 %)	15 % (12 %)
Alihankkijoiden ja työntekijöiden digitaalinen osaaminen	65 % (57 %)	5 % (2 %)	11 % (20 %)	18 % (21 %)
Tutkimus- ja kehitystyöosaaminen	11 % (18 %)	27 % (15 %)	33 % (38 %)	29 % (29 %)
Teollisuuden digitalisaatio	55 % (44 %)	6 % (7 %)	19 % (23 %)	20 % (26 %)
Kuluttajien ennakkoluulottomuus suhteessa uusiin tuotteisiin ja palveluihin	45 % (40 %)	15 % (10 %)	17 % (20 %)	21 % (30 %)
Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus	18 % (14 %)	22 % (30 %)	32 % (30 %)	28 % (26 %)
Hallituksen toiminta koronakriisin käsittelyssä, taloudelliselta kannalta	11 %	28 %	34 %	26 %

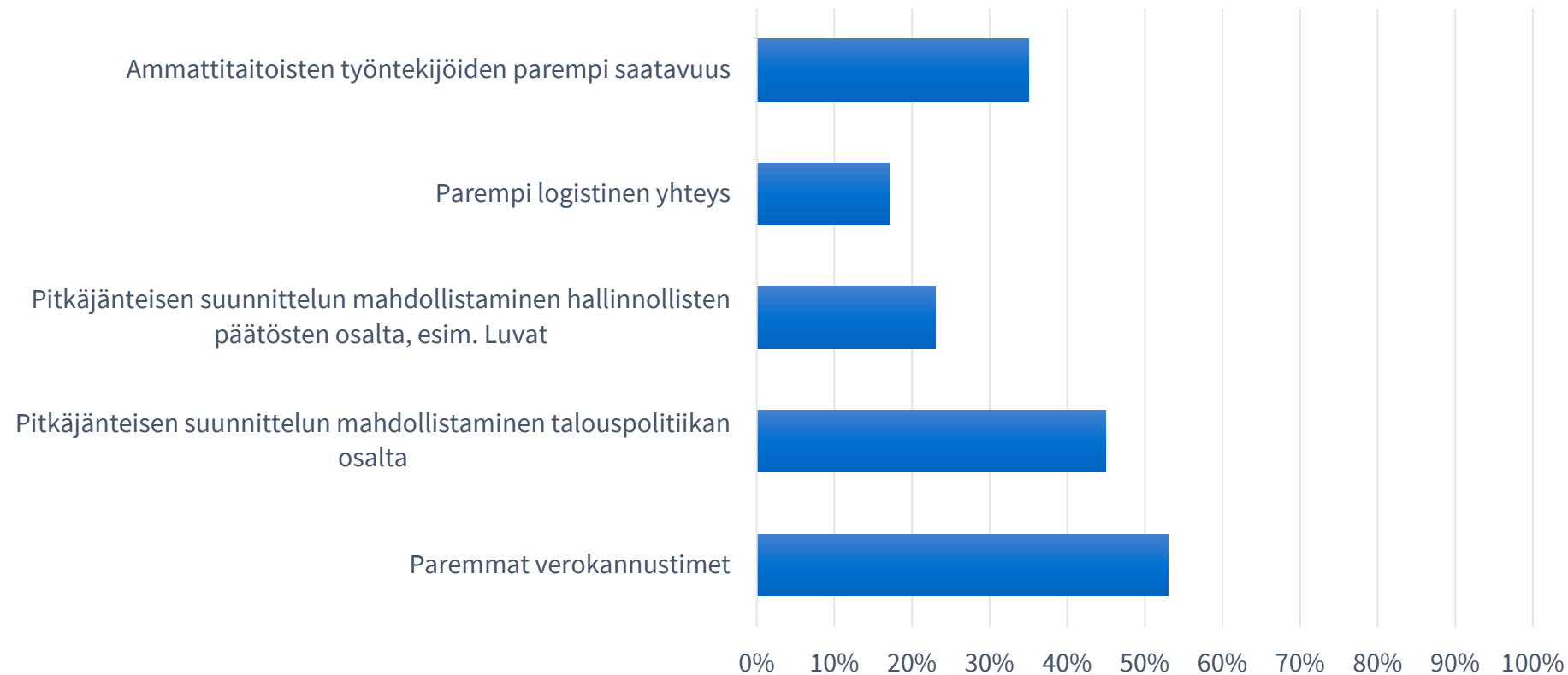


Deutsch-Finnische Handelskammer
Saksalais-Suomalainen Kauppakamari
Tysk-Finska Handelskammaren

HUOM! Suluissa vertailulukuna vuosi 2018. Lukua ei esitetä, mikäli vaihtoehtoa ei ole ollut vuonna 2018.

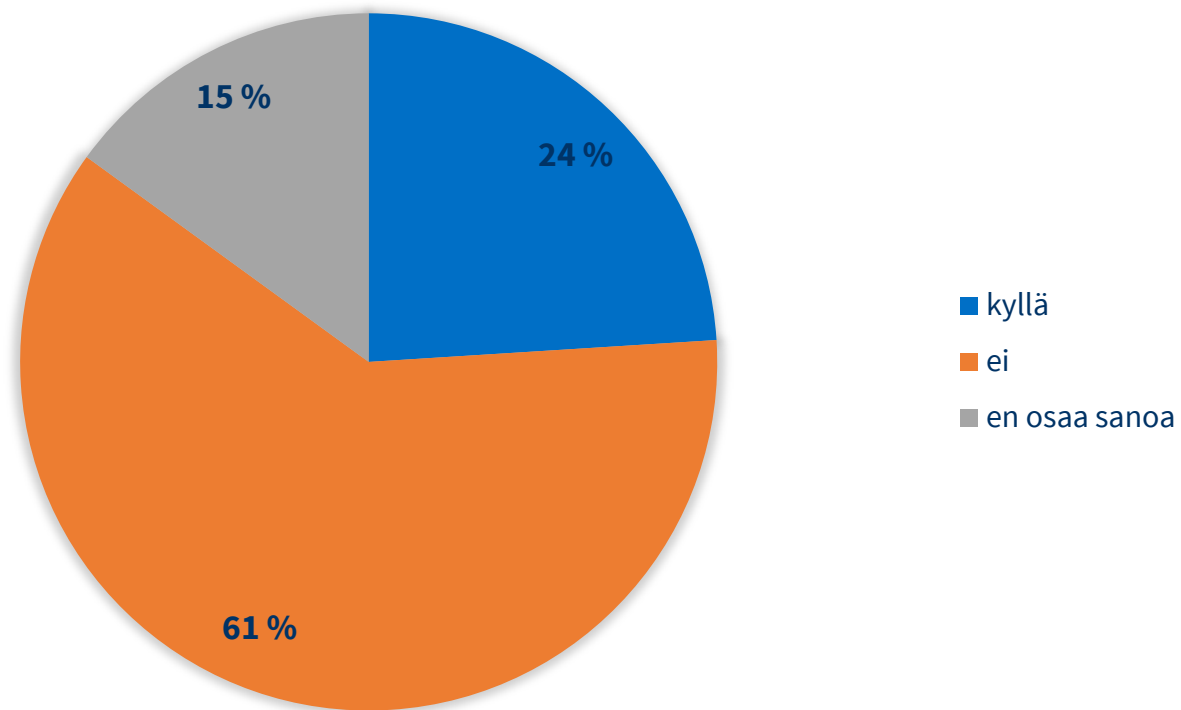
Investointeja tehtäisiin, mikäli...

Mitkä olisivat tärkeimmät muutokset, jotta yrityksesi
investoisi enemmän Suomeen?

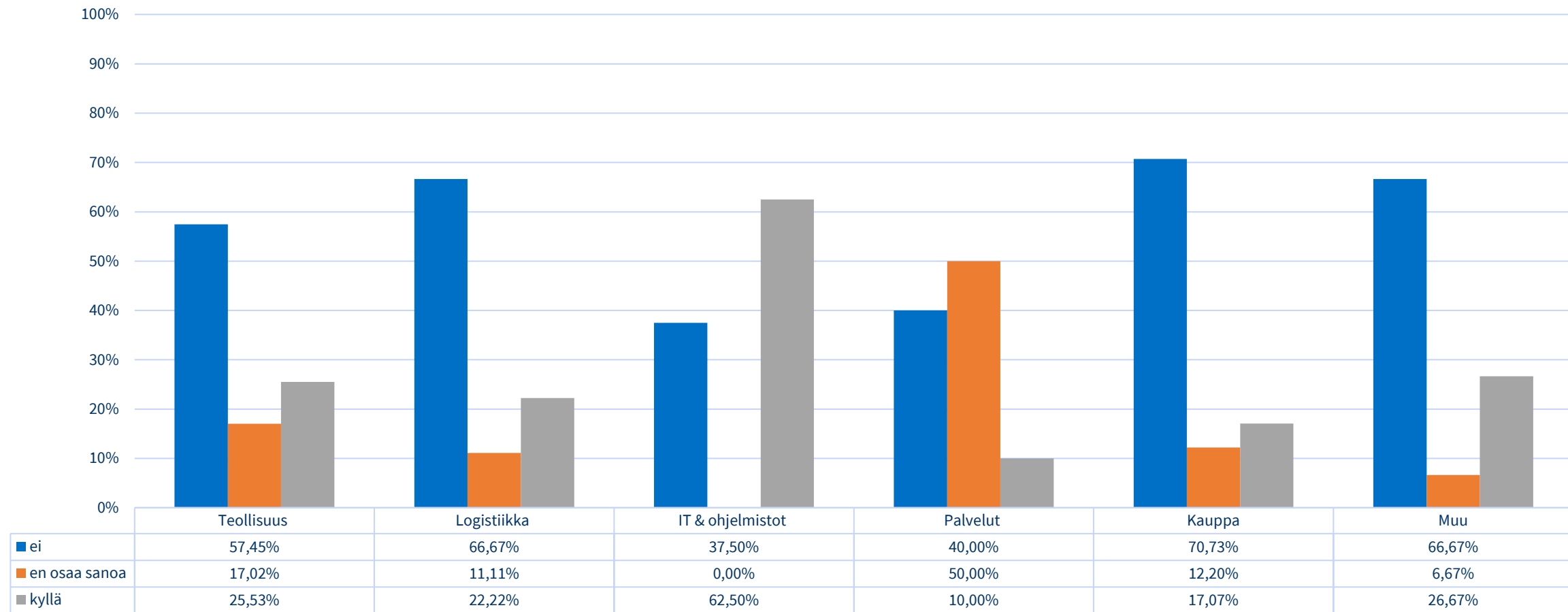


Kasvun este: ammattitaitoisten työntekijöiden puute

AMMATTITAITOISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN PUUTE SUOMESSA ESTÄÄ KASVUAMME

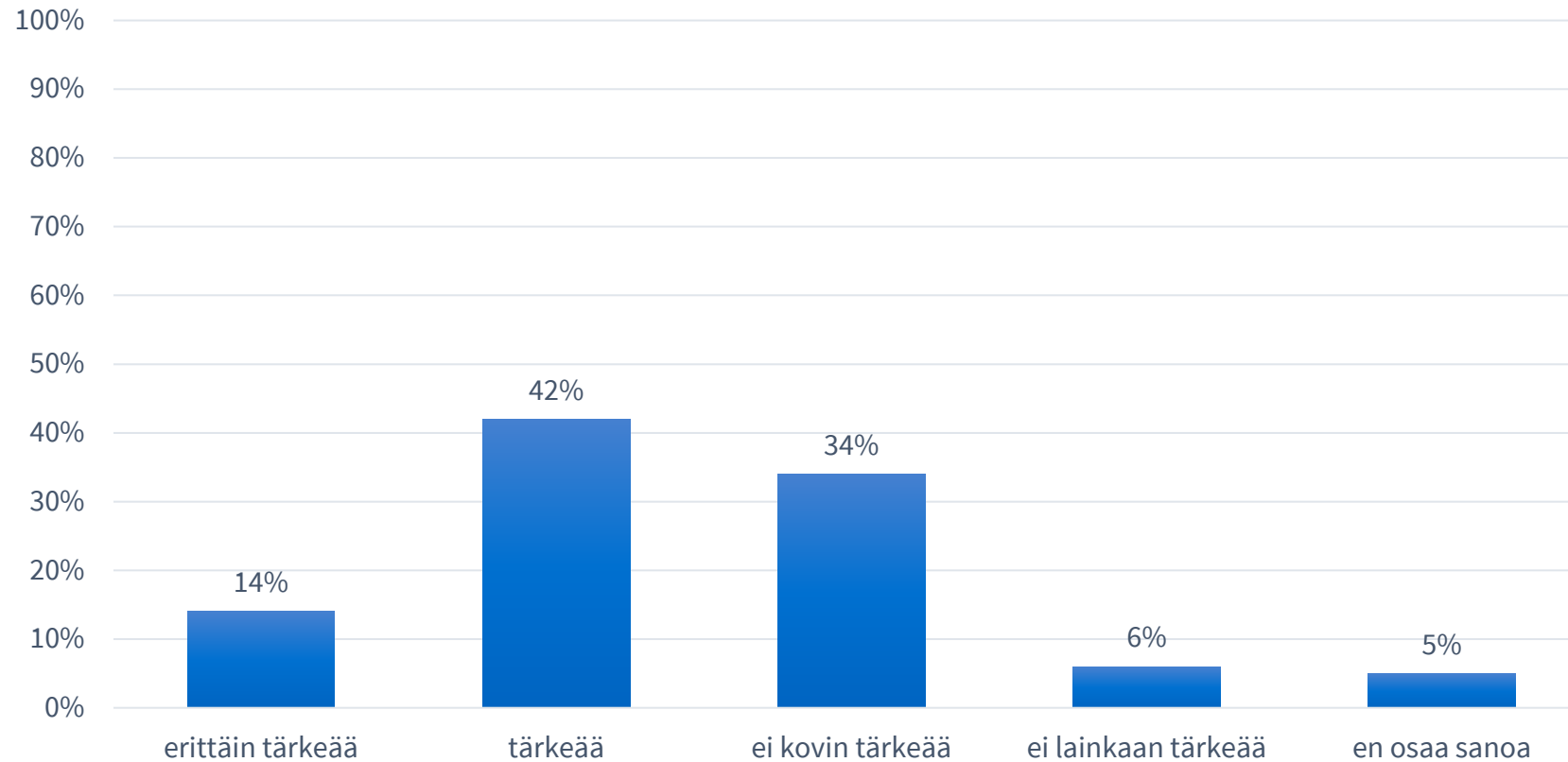


Ammattitaitoisten työntekijöiden puute Suomessa estää kasvua (toimialoittain)



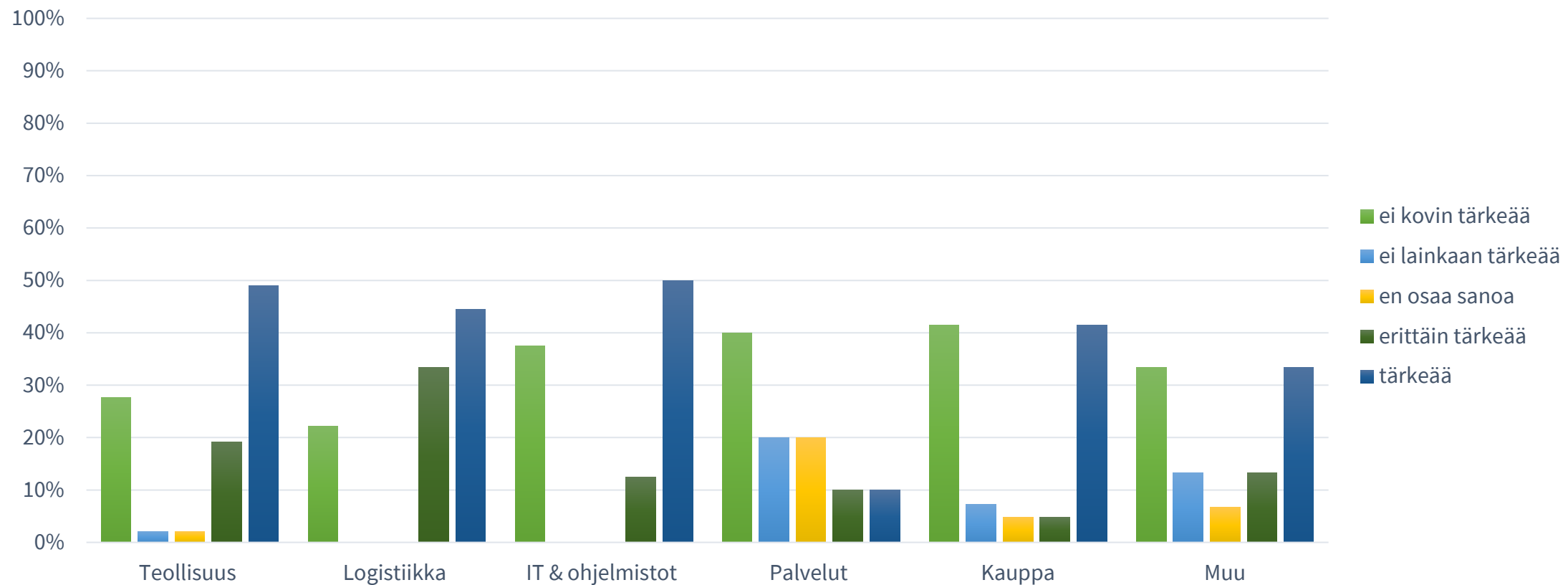
Muuttoliikkeen kasvun merkitys

Ammattitaitoisten työntekijöiden muuttoliikkeen
kasvu on pitkällä aikavälillä toimialallemme

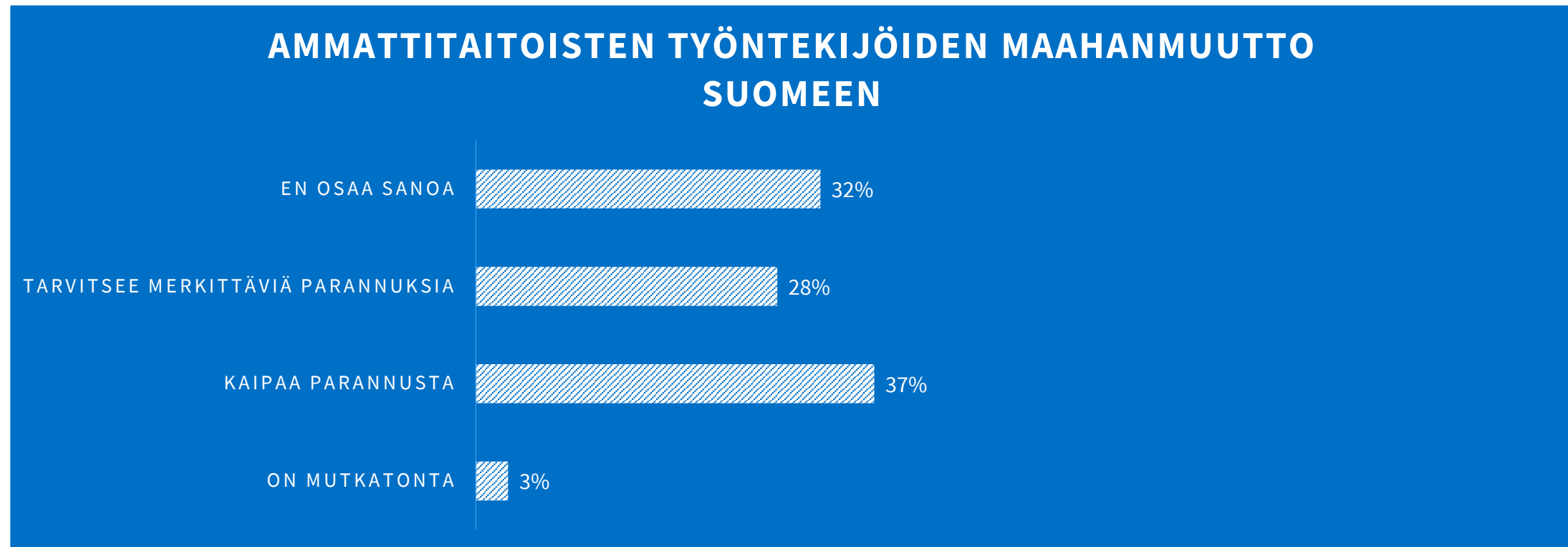


Muuttoliikkeen kasvun merkitys (toimialoittain)

Ammattitaitoisten työntekijöiden muuttoliikkeen kasvu on pitkällä aikavälillä toimialallemme

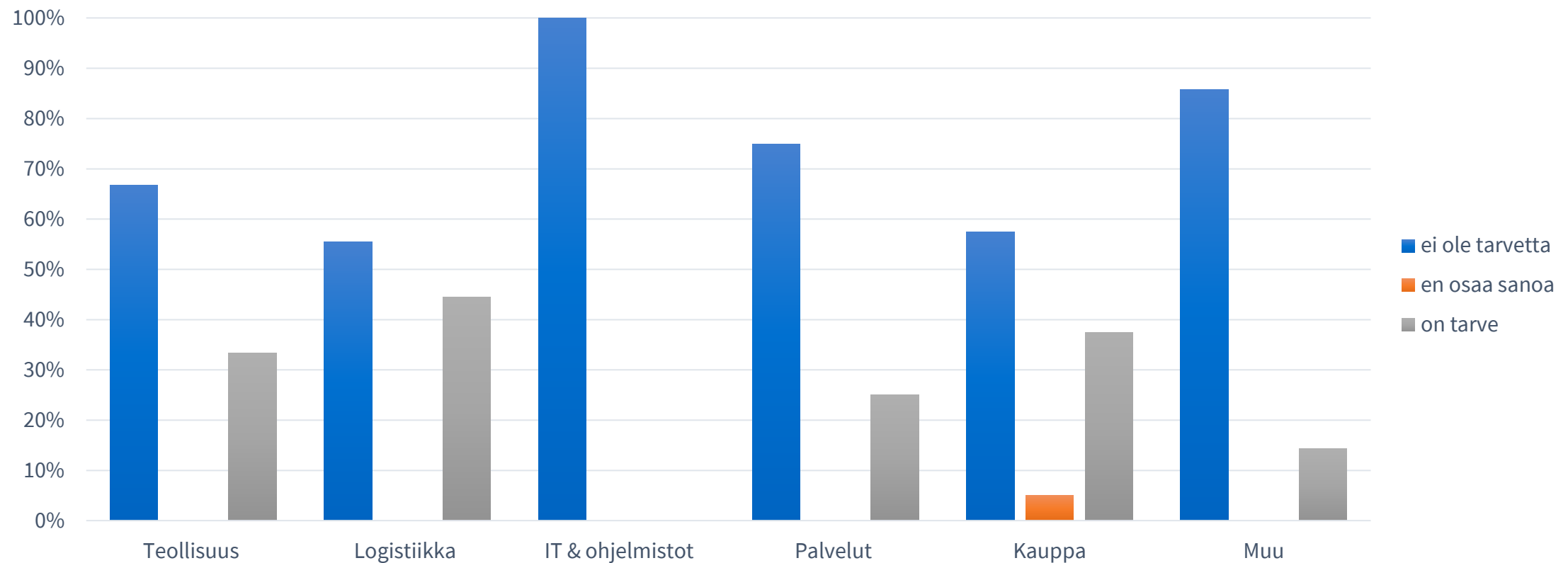


Arviot ammattitaitoisten työntekijöiden maahanmuuton helppoudesta/vaikeudesta



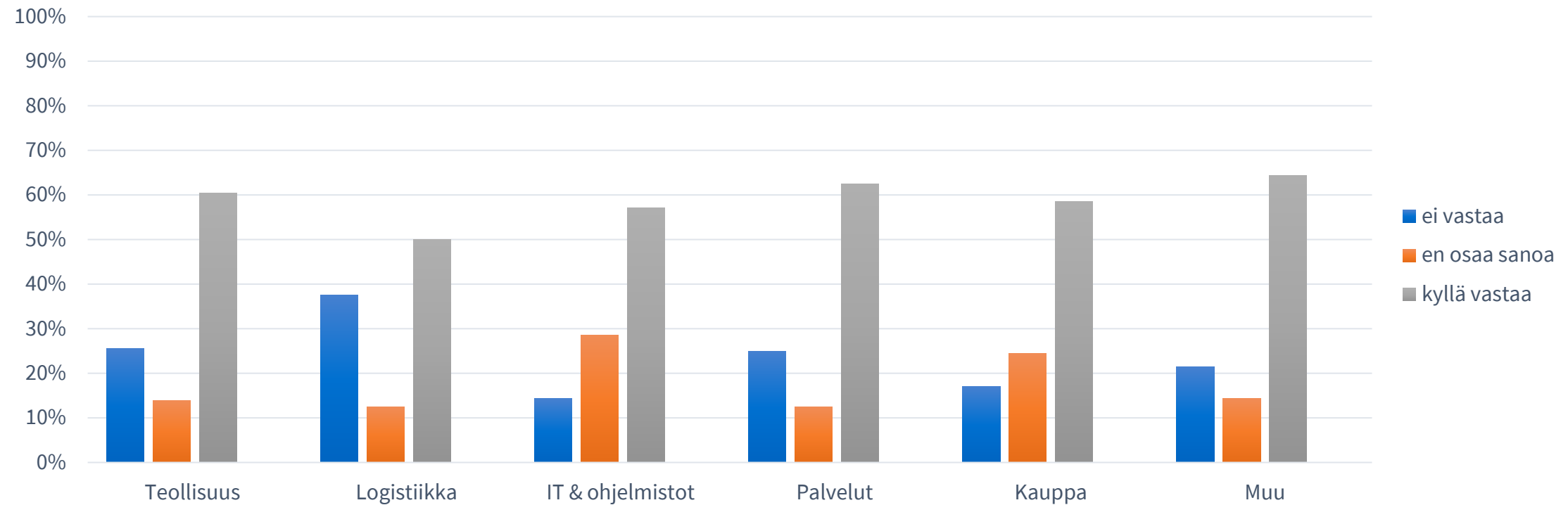
Saksan kielen osaamisen tarve

Onko yrityksessänne työtehtäviä, jotka vaativat saksan kielen osaamista?



Saksan kielen osaaminen vs. yrityksen tarpeet

Vastaako yrityksessä oleva saksan kielitaito riittävästi yrityksen tarpeita?





AHKfinnland



AHKfinnland



AHKfinnland | AHKsuomi

LISÄTIETOJA: JAN.FELLER@DFHK.FI



Deutsch-Finnische Handelskammer
Saksalais-Suomalainen Kauppakamari
Tysk-Finska Handelskammaren