

Program

Prawo dla HR

- jak bronić się przed zarzutami dotyczącymi mobbingu i dyskryminacji w pandemii?

31.03.2021, 9:00 – 13:00

1. Mobbing - zagadnienia ogólne
 - a. Definicja
 - b. Przykłady zachowań kwalifikowanych jako mobbing
 - c. Roszczenia pracownika
2. Dopuszczalne formy kontroli w czasie pracy zdalnej
 - a. Monitoring – dopuszczalny cel i zakres
 - b. Kontrola bhp – dopuszczalny zakres, sposób prowadzenia kontroli
 - c. Potwierdzanie obecności w pracy
 - d. Nagrywanie pracownika
3. Dopuszczalny zakres poleceń pracodawcy/ przełożonych

4. Prewencja antymobbingowa
 - a. Procedury wewnętrzne
 - b. Procedura zgłaszania i rozpatrywania skarg
 - c. Szkolenia dla pracowników
 5. Case study – najczęstsze przykłady skarg pracowników dotyczących mobbingu w dobie COVID-19
 6. Dyskryminacja – zagadnienia ogólne
 - a. Definicja
 - b. Roszczenia pracownika
 - c. Ciężar dowodu w postępowaniu sądowym
 7. Stosowanie rozwiązań wynikających z przepisów mających na celu przeciwdziałanie skutkom pandemii a zarzuty związane z dyskryminacją
 - a. Zmiana wynagrodzeń
 - b. Przestoje
 - c. Wykorzystywanie zaległych urlopów, urlopów bezpłatnych
 - d. Ograniczanie benefitów i odpraw
 - e. Rozwiązywanie umów o pracę
 8. Różnicowanie sytuacji pracowników w dobie pandemii w związku z wykonywaniem pracy w sposób zdalny – dozwolone działania pracodawców, w tym na ile możliwe jest uwzględnienie np.:
 - a. Sytuacji życiowej pracownika
 - b. Stanu zdrowia pracownika
 - c. Warunków mieszkaniowych
- Sankcje wobec pracowników stosujących mobbing/dyskryminację

Trenerki

Dominika Szachniewicz

radca prawny i Partner w Kancelarii Prawnej SDZLEGAL SCHINDHELM we Wrocławiu; specjalista z zakresu prawa pracy z 11-letnim doświadczeniem w tym zakresie. Autor publikacji internetowych w Systemie Informacji Prawnej Lex (współpraca z Wolters Kluwer Polska sp. z o.o.), a także publikacji z zakresu prawa pracy w ogólnopolskich dziennikach takich jak Dziennik Gazeta Prawna, Rzeczpospolita, Kadry i Płace w Administracji. Posiada kilkuletnie doświadczenie w zakresie prowadzenia szkoleń z prawa pracy dla przedsiębiorców z różnych branż. Aktualnie doradza spółkom polskim i zagranicznym przede wszystkim w obszarze prawa pracy. Z sukcesami reprezentuje pracodawców oraz pracowników przed sądami prawa pracy, organami kontroli.

Aleksandra Baranowska – Górecka

radca prawny w Kancelarii Prawnej SDZLEGAL SCHINDHELM we Wrocławiu; specjalistka z zakresu prawa pracy i ochrony danych osobowych. Autorka publikacji internetowych w Systemie Informacji Prawnej Lex (współpraca z Wolters Kluwer Polska sp. z o.o.), a także publikacji z zakresu prawa pracy i ochrony danych osobowych w ogólnopolskich dziennikach takich jak Dziennik Gazeta Prawna, Rzeczpospolita, Kadry i Płace w Administracji, ABI Expert. Posiada kilkuletnie doświadczenie w zakresie prowadzenia szkoleń z prawa pracy, a także ochrony danych osobowych dla przedsiębiorców z różnych branż. Aktualnie doradza spółkom polskim i zagranicznym w obszarze prawa pracy i ochrony danych osobowych. Z sukcesami reprezentuje pracodawców oraz pracowników przed sądami pracy.