

Studie k odměňování: Firmy plánují zvýšit mzdy o 3,3 procenta

Praha 26. 1. 2017 – Firmy letos plánují přidat zaměstnancům v průměru 3,3 procenta. V současné době činí základní roční mzda vedení společností v ČR zhruba 2,5 mil. korun a vyšších zaměstnanců* 572 tisíc korun. Dělníci, resp. kvalifikovaní dělníci si přijdou přibližně na 330 tisíc korun. Vyplývá to z výsledků nové Studie k odměňování 2017 Česko-německé obchodní a průmyslové komory (ČNOPK) a společnosti Kienbaum Management Consultants.

Vloni firmy zvýšily mzdy oproti původně plánovaným 3,2 procenta dokonce o 5,2 procenta. „*Minulý rok firmy zvedly mzdy nejvíce za posledních pět let. Vzhledem k nízké míře nezaměstnanosti a rostoucí inflaci očekáváme podobný vývoj i letos,*“ komentuje výsledky průzkumu Bernard Bauer, výkonný člen představenstva ČNOPK.

Nejlépe jsou obvykle odměňováni odborníci a vedoucí pracovníci v peněžnictví a pojišťovnictví. Vysoko nad celorepublikovým průměrem se pohybují mzdy v odvětvích výroba motorových vozidel, energie a suroviny nebo podnikové poradenství a audit. Výši mezd podstatně ovlivňuje sídlo firmy. V Praze převyšují mzdy průměr o 17 procent (2016: 35 procent). Na severní Moravě jsou 7 procent a v jižních Čechách a na jižní Moravě 3 procenta pod průměrem (2016: 19, resp. 14 procent). Regionální rozdíly v celkových ročních příjmech se oproti předchozím letům výrazně snížily.

Velkým problémem je dostupnost kvalifikovaných pracovních sil. Dvě třetiny firem nemohou najít dostatek odborníků (2016: 60 procent). „*Je to problém, na který již dlouho upozorňujeme. Řadě našich členských firem chybí především kvalifikovaní pracovníci z technických oborů,*“ říká Bernard Bauer. Podle studie je situace nejhorší ve výrobě, výzkumu a vývoji, IT a logistice. K propadu došlo u hodnocení úrovně vzdělání současných zaměstnanců. Zatímco vloni byla neuspokojivá, resp. nedostatečná pro zhruba třetinu firem, letos je to pro více než polovinu.

Do průzkumu byly zahrnuty údaje o mzdách 18 653 zaměstnanců ze 79 převážně zahraničních firem působících v ČR. Zhruba polovina z nich má více než 250 zaměstnanců a jedna třetina 50 až 250. Nejsilněji zastoupené obory jsou výroba strojů a zařízení, výroba motorových vozidel a logistika a letectví.

Kontakt:

Christian Rühmkorf

tel.: +420 221 490 303

e-mail: ruehmkorf@dtihk.cz

Více o Studii k odměňování 2017:

<http://tschechien.ahk.de/cz/publikace/studie-k-odmenovani/>

* vedení týmu/projektu, specialista/odborník

Tabulka: Přehled mezd v České republice podle Studie k odměňování 2017

	Vedení společnosti	Vedoucí pracovníci	Vyšší zaměstnanci	Zaměstnanci	(kvalifik.) dělníci
Účast					
» společnosti	79				
» pozice	18 653				
Zvýšení základní mzdy					
» 01.09.2015 - 01.09.2016	5,1 %	6,4 %	7,2 %	4,7 %	2,8 %
Základní roční mzda (v tis. Kč)	2 482	1 097	572	384	330
Celkové roční příjmy (v tis. Kč)	3 335	1 293	668	439	376

O ČNOPK: Česko-německá obchodní a průmyslová komora (ČNOPK), součást celosvětové sítě německých bilaterálních zahraničních hospodářských komor, je se svými cca 650 členskými firmami největší bilaterální obchodní komorou v ČR. Jejím posláním je propojovat český a německý byznys a podporovat ekonomicko-politickou spolupráci obou zemí. Českým i německým firmám nabízí služby šité na míru a pomáhá jim při vstupu na sousední trh. Sleduje trendy a těm s největším potenciálem pro česko-německou ekonomickou spolupráci se intenzivně věnuje. Například v roce 2015 komora rozpoutala v ČR diskuzi k tématu průmysl 4.0 a 2016 zorganizovala soutěž „Connect Visions to Solutions“, jejímž cílem bylo propojit etablované firmy z průmyslu se startupy.