

# Rödl & Partner

## СОВЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛОВ

КАК РАБОТАТЬ С 31 МАЯ ПО 1 ИЮЛЯ?

Рекомендации по организации работы  
компании



## Содержание:

- |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Указ мэра Москвы от 8 июня 2020 года № 68-УМ (Этапы снятия ограничений в Москве)                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2 | Распоряжение Правительства РФ от 06.06.2020 г. N 1511-р (Въезд и выезд в РФ)                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3 | И снова праздники?                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4 | Обзор региональных актов:<br><br>Указ Мэра Москвы от 05.03.2020 № 12-УМ (ред. от 27.05.2020 № 61-УМ)<br><br>Постановление Губернатора Московской области от 12.03.2020 № 108-ПГ (ред. от 01.06.2020 № 268-ПГ)<br><br>Постановление Правительства Санкт – Петербурга от 13.03.2020 №121 (ред. от 28.05.2020 № 348) |
| 5 | Рекомендации по возвращению к работе в офисе                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 6 | Контактные лица                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

11 мая 2020 г. Президент РФ издал Указ № 316, согласно которому режим «нерабочих дней», действовавший до 11 мая не продлевается. Этим же Указом власти субъектов РФ наделены правом самостоятельно устанавливать ограничительные меры, в том числе приостанавливать деятельность организаций на подвластных территориях. Если деятельность организации запрещена или ограничена/приостановлена, то за работниками сохраняется заработная плата.

Распоряжением Правительства РФ от 6 июня 2020 г. снят ряд ограничений на выезд россиян за рубеж и въезд в РФ иностранцев.

8 июня 2020 г. мэр Москвы Сергей Собянин подписал Указ № 68-УМ «Об этапах снятия ограничений, установленных в связи с введением режима повышенной готовности».

## 1 ЭТАП СНЯТИЯ ОГРАНИЧЕНИЙ – С 9 ИЮНЯ 2020 ГОДА:

1. Возобновляется доступ посетителей и работников в здания, строения, сооружения (помещения в них), на территории:

- салонов красоты, косметических салонов, организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих фотоуслуги;
- многофункционального миграционного центра города Москвы;
- организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих ветеринарные услуги (в полном объеме);
- общественных организаций, а также организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность по трудоустройству и подбору персонала;
- городских кладбищ.

2. Отменяется требование об оформлении цифрового пропуска, буквенно-числового кода для передвижения с использованием транспортных средств.

3. Возобновляется проведение официальных мероприятий.

(!) Соблюдение требований, направленных на недопущение распространения новой коронавирусной инфекции

## 2 ЭТАП СНЯТИЯ ОГРАНИЧЕНИЙ – С 16 ИЮНЯ 2020 ГОДА:

Возобновляется доступ посетителей и работников в здания, строения, сооружения (помещения в них), на территории:

- сезонных летних кафе при стационарных предприятиях общественного питания;
- организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих операции с недвижимым имуществом, деятельность в области аренды, лизинга, права, бухгалтерского учета, консультирования по вопросам управления, рекламы, исследований конъюнктуры рынка, технической инвентаризации недвижимого имущества.

## 3 ЭТАП СНЯТИЯ ОГРАНИЧЕНИЙ – С 23 ИЮНЯ 2020 ГОДА:

1. Возобновляется доступ посетителей и работников в здания, строения, сооружения (помещения в них), на территории:

- физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов;
- ресторанов, кафе, столовых, буфетов, баров, закусочных и иных предприятий общественного питания, в том числе в парках культуры и отдыха, СПА-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун;
- организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность водного транспорта.

2. Возобновляется работа образовательных организаций, предоставляющих дошкольное образование.

**Гражданам РФ разрешен выезд  
за пределы РФ:**

- 
1. Уход за больными родственниками, проживающими в иностранных государствах;
2. Работа/учеба;
3. Получение медицинской помощи за рубежом.

**Иностранцам разрешен въезд в РФ:**

1. Уход за больными родственниками, опекунами и попечителями, проживающими в РФ;
2. Получение медицинской помощи в РФ.

Для въезда/выезда необходимо документальное подтверждение причин.

### 3 И СНОВА ПРАЗДНИКИ?

24 июня 2020 г.

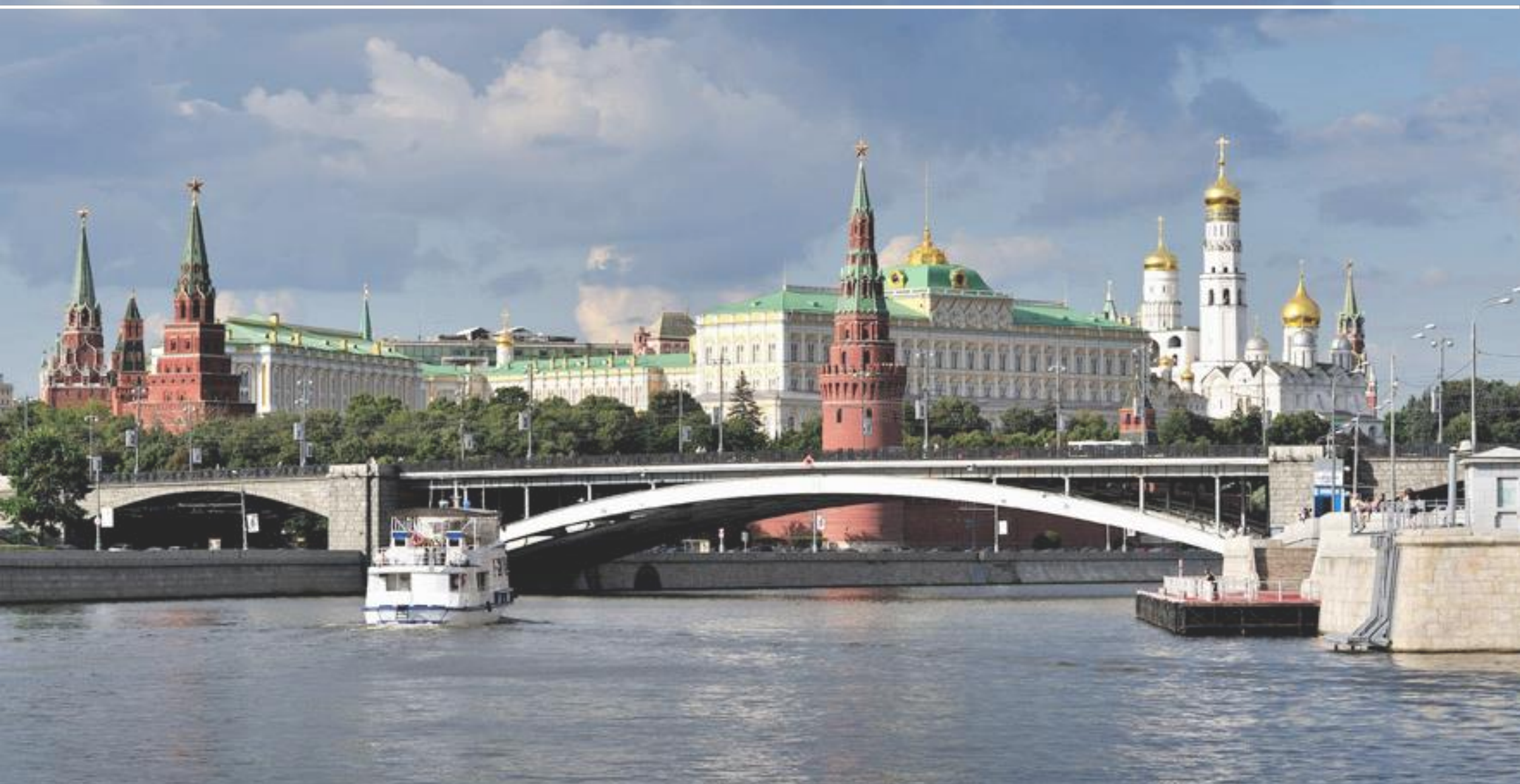
Нерабочий день с сохранением за работниками заработной платы (Указ Президента от 29.05.2020 г.)

- Оплата работы в одинарном размере;
- Привлечение сотрудников к работе зависит от производственной необходимости;
- Для сокращения рисков рекомендуем зафиксировать необходимость в Приказе руководителя и на его основании привлекать сотрудников к работе.

1 июля 2020 г.

Нерабочий день в соответствии с Указом Президента РФ от 01.06.2020 N 354

- Оплата за этот день осуществляется в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ применительно к оплате за нерабочие (праздничные) дни, т.е. в двойном размере;
- Соответственно, привлечение к работе – только с письменного согласия сотрудника.



Что нового в Указе  
Мэра Москвы от  
27.05.2020 № 61-УМ,  
коротко:

- С 9 июня 2020 г. «карантин» отменен.
- Обязательное использование СИЗ (маски/респираторы, перчатки) в случаях покидания места проживания;
- При работе объектов розничной торговли помимо общих требований из Указа необходимо соблюдать требования, установленные Департаментом торговли и услуг города Москвы.
- Ограничения, установленные Указом Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ «О введении режима повышенной готовности», продолжают действовать в той части, которая не противоречит Указу от 8 июня 2020 г.



Обязанности  
работодателей, чья  
деятельность не  
приостановлена или  
приостановление отменено:

1.1

## Обязанность:

Работодатель не должен допускать до очной работы беременных женщин, лиц с отдельными заболеваниями (сахарный диабет, ожирение, иные согласно п.1.1. приложения № 6 к Указу), а также лиц с симптомами респираторного заболевания или проживающих с ними граждан. (Обязанность сохраняется)

## Как выполнить:

Ввиду того, что ст. 65 ТК запрещает получать такие сведения от работников, а их наличие необходимо для принятия решения, то стоит указывать при их запросе, что сообщение этих данных необязательно, но предусмотрено указом Мэра служит защите здоровья работника.

Таких сотрудников стоит перевести на дистанционную работу на основании письменного соглашения. Если дистанционная работа невозможна, то допустимо по заявлению работника отправить его в очередной оплачиваемый отпуск, другой альтернативой может быть перевод на другую работу согласно ст. 73 ТК или введение простоя.



Обязанности  
работодателей, чья  
деятельность не  
приостановлена или  
приостановление отменено:

1.2

## Обязанность:

Обеспечить использование работниками средств индивидуальной защиты рук и органов дыхания на рабочем месте и территории работодателя, за исключением случаев, когда работник трудится в изолированном помещении.

## Как выполнить:

Приказом руководителя установить режим использования средств индивидуальной защиты, указать на обязанность соблюдать положения Указа мэра. Рекомендуется также обеспечить работников масками и перчатками.



Обязанности  
работодателей, начавших  
или продолживших работу:

1.3

## Обязанность:

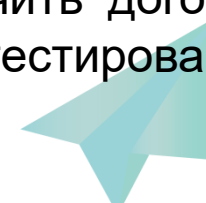
Обеспечить в период с 1 июня 2020 г. в течение каждых 15 календарных дней проведение тестирований на предмет наличия новой коронавирусной инфекции в отношении не менее 10 процентов работников.

## Как выполнить:

Порядок проведения тестирования необходимо также утвердить приказом, с которым работники должны быть ознакомлены под роспись. Перечень лабораторий, допущенных до проведения тестирования на коронавирус можно найти на сайте Роспотребнадзора по ссылке:

[https://www.rospotrebnadzor.ru/region/korono\\_virus/perechen\\_lab.php](https://www.rospotrebnadzor.ru/region/korono_virus/perechen_lab.php)

С выбранной лабораторией потребуется заключить договор об оказании услуг. Расходы на проведение тестирования ложатся на работодателя.



Обязанности  
работодателей, чья  
деятельность не  
приостановлена или  
приостановление отменено:

1.4

## Обязанность:

«Обеспечить взятие крови у работников для проведения лабораторного исследования методом иммуноферментного анализа (ИФА) на наличие новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и иммунитета к ней в порядке и сроки, установленные Департаментом здравоохранения города Москвы» (Обязанность сохраняется)

## Как выполнить:

Стоит ожидать отдельный Приказ Департамента здравоохранения о порядке взаимодействия организаций и медицинских учреждений. Для уточнения деталей уже сейчас рекомендуем обратиться непосредственно в Департамент здравоохранения по телефону горячей линии:

+7 (499) 251-83-00



Обязанности  
работодателей, чья  
деятельность не  
приостановлена или  
приостановление отменено:

1.5

Сохраняется обязанность работодателей по обеспечению безопасной работы в офисе:

- Безопасная рассадка сотрудников open space с соблюдением правила 1,5 метров/перегородки в помещениях, если невозможно соблюсти требования социального дистанцирования;
- Применение бактерицидных ламп;
- Дезинфекция и уборка помещений специальными средствами.

## Как выполнить:

При разработке правил организации работы в офисе следует ориентироваться на Рекомендации Роспотребнадзора по организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19, Приложение № 6 к Указу мэра Москвы от 05.03.2020 г. № 12-УМ



Обязанности  
работодателей, чья  
деятельность не  
приостановлена или  
приостановление отменено:

1.6

Работодатели обязаны обеспечить соблюдение рекомендаций Роспотребнадзора по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.

В настоящее время на сайте федеральной службы опубликованы рекомендации по организации работы предприятий сферы строительства, услуг, общественного питания, организации работы вахтовым методом и иные рекомендации бизнесу, доступные по ссылке:

[https://www.rospotrebnadzor.ru/region/korono\\_virus/rekomendatsii-dlya-biznesa-covid-19.php](https://www.rospotrebnadzor.ru/region/korono_virus/rekomendatsii-dlya-biznesa-covid-19.php)

Позиции, приведенные в указанных рекомендациях, целесообразно регламентировать распорядительными документами организации.





Что еще нужно учесть?

2

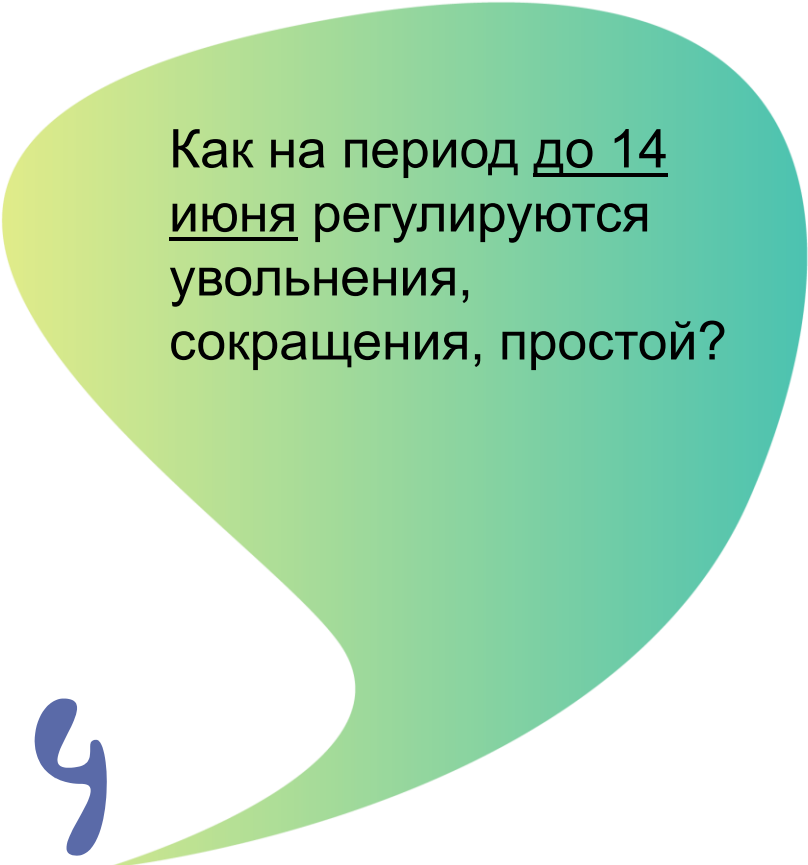
Общие рекомендации по переводу работников на дистанционную работу сохраняются даже при отсутствии или снятии ограничений с деятельности компании. Работодатель также обязан подать сведения о численности сотрудников, привлекаемых к очной работе и переведенных на дистанционную работу по форме, согласно Приложению № 4 к Указу.



С 9 июня 2020 г. система цифровых пропусков в Москве отменена.

Что насчет цифровых пропусков?





Как на период до 14 июня регулируются увольнения, сокращения, простой?

Специальных предписаний о прекращении трудовых отношений в период режима повышенной готовности в Указе Мэра не содержится. Ранее, во время нерабочих дней на эту тему высказалось Министерство труда в новой редакции своих вопросов-ответов: <https://rosmintrud.ru/employment/54>

В частности, там говорится, что работодатель может объявить простой, только если деятельность организации не приостановлена региональными властями. В противном случае будет нарушено предписание Указа Президента о сохранении заработной платы.

В организациях, на которые распространяется режим нерабочих дней, прекращение трудовых отношений по инициативе работодателя недопустимо. Индивидуальное решение вопросов, связанных с увольнением, возможно.

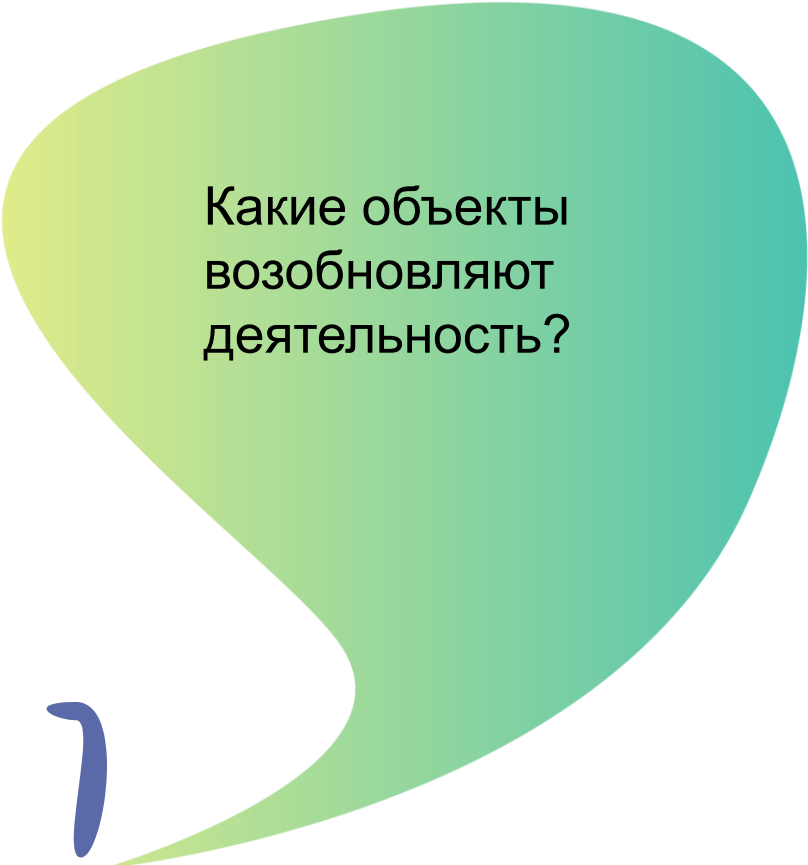




Что нового в  
Постановлении  
Губернатора МО от  
01.06.2020 № 268 -ПГ,  
коротко:

- Общий «карантин» продлили до 14 июня 2020 г.;
- Постепенно снимаются ограничения с деятельности организаций сферы торговли и услуг;
- Сохраняется должность контролер-COVID на предприятиях с численностью более 100 человек;
- Выполнение требований Постановления является обязательным, в противном случае продолжение работы не допускается.





Какие объекты  
возобновляют  
деятельность?

Организации, осуществляющие деятельность:

- В области архитектуры и инженерно-технического проектирования, технических испытаний, исследований и анализа – с 1.06.2020;
- По ремонту компьютеров, предметов личного потребления и хозяйственно-бытового назначения, в том числе стирки и химической чистки, салоны красоты, косметические, СПА-салоны, массажные салоны, солярии, сауны и иные объекты, в которых оказываются подобные услуги, организации, оказывающие предоставление услуг бань и душевых, оказываемых при очном присутствии гражданина
  - Бытовые услуги – с 1.06.2020,
  - Персональные услуги – с 3.06.2020.
- Иные объекты розничной торговли – с 1.06.2020 г.





Что еще нужно учесть при работе в МО?

Работодатели не должны допускать на рабочее место работников, не использующих средства индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы);

Необходимо проводить исследования:

- На предмет наличия новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) не менее 10 процентов работников, в случае, если штатная численность организаций и индивидуальных предпринимателей составляет более 100 работников – с 12.05.2020 по 14.06.2020;
- В течение каждых 15 календарных дней – с 01.06.2020.



Что нового в  
Постановлении  
Правительства Санкт-  
Петербурга от 28 мая  
2020 года N 348 :

- Режим самоизоляции снят с 1 июня 2020 г.;
- Соблюдение масочного режима за пределами зданий и помещений носит рекомендательный характер;
- С 1 июня 2020 г. разрешается оказание нотариальных и юридических услуг с очным присутствием граждан, но по предварительной записи;
- Работодателям рекомендовано сохранить режим дистанционной работы для сотрудников;
- Работодателям, возобновляющим деятельность:
  - обеспечить наличие и соблюдение локальных нормативных актов, устанавливающих стандарт безопасной деятельности;
  - уведомить Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга об осуществлении (возобновлении) деятельности.



Rödl &amp; Partner

## ЗАЩИТИТЕ СЕБЯ И СВОИХ БЛИЗКИХ!

### Рекомендации по профилактике инфекций на кухне

Войдя в кухню и перед уходом основательно вымойте руки

На кухне могут находиться одновременно не более 2 человек

Сохраняйте безопасное расстояние

Не расходуйте дезинфектанты сверх необходимости

Храните собственную посуду для питья на своем рабочем месте и сами ее мойте.

Самостоятельно ставьте свою грязную посуду в посудомоечную машину

Если дезинфектант закончился или вот-вот закончится, сообщите об этом на рецепцию.

Регулярно проветривайте помещение!

Включайте посудомоечную машину на самый горячий режим: коронавирус боится высоких температур

Большое спасибо за содействие и понимание!

Rödl &amp; Partner

## ЗАЩИТИТЕ СЕБЯ И СВОИХ БЛИЗКИХ!

### Рекомендации по профилактике инфекций

Воздержитесь от рукопожатий

Сохраняйте безопасное расстояние

Чихайте или кашляйте в локоть

Регулярно мойте руки

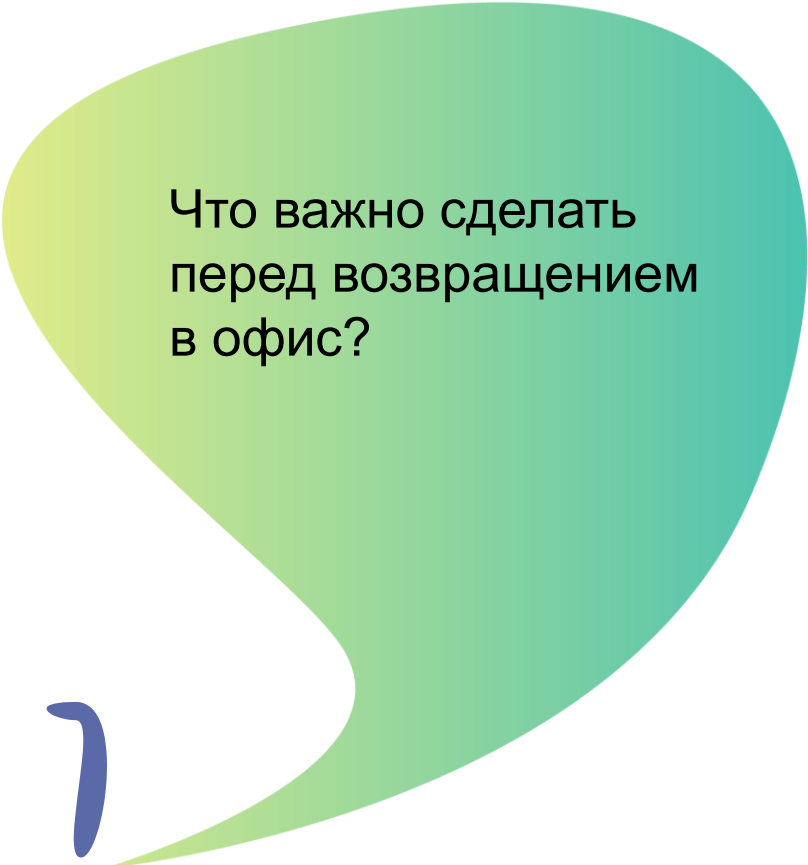
Регулярно дезинфицируйте руки

Не трогайте лицо руками

Носовой платок используйте только один раз

Регулярно проветривайте помещения

Пользуйтесь только собственной авторучкой



Что важно сделать  
перед возвращением  
в офис?

Шаг 1: Распределить сотрудников по категориям и оформить документацию.

Для этого нужно:

- Запросить информацию о заболеваниях, нахождении в зоне риска;
- Гарантировать конфиденциальность.



Категория 1: сотрудники, которых можно допускать в офис.

Категория 2: сотрудники из зоны риска, которых нельзя допускать в офис и которые могут работать дистанционно.

Категория 3: сотрудники из зоны риска, которых нельзя допускать в офис и которые не могут работать дистанционно.



Какие документы  
оформить?

Для категории 1 – допуск в офис (+):

- Приказ + дополнительное соглашение о прекращении дистанционной работы;
- Разработка новых локальных нормативных актов:
  - Стандарт о безопасной деятельности в организации;
  - Правила поведения в офисе.
- **Нарушение => дисциплинарная ответственность.**

Для категории 2 – допуск в офис (-), работа (+):

- Приказ + дополнительное соглашение о дистанционной работе;
- Общий локальный нормативный акт об особенностях дистанционной работы в организации.

Что должно быть в Правилах о безопасной деятельности в организации?

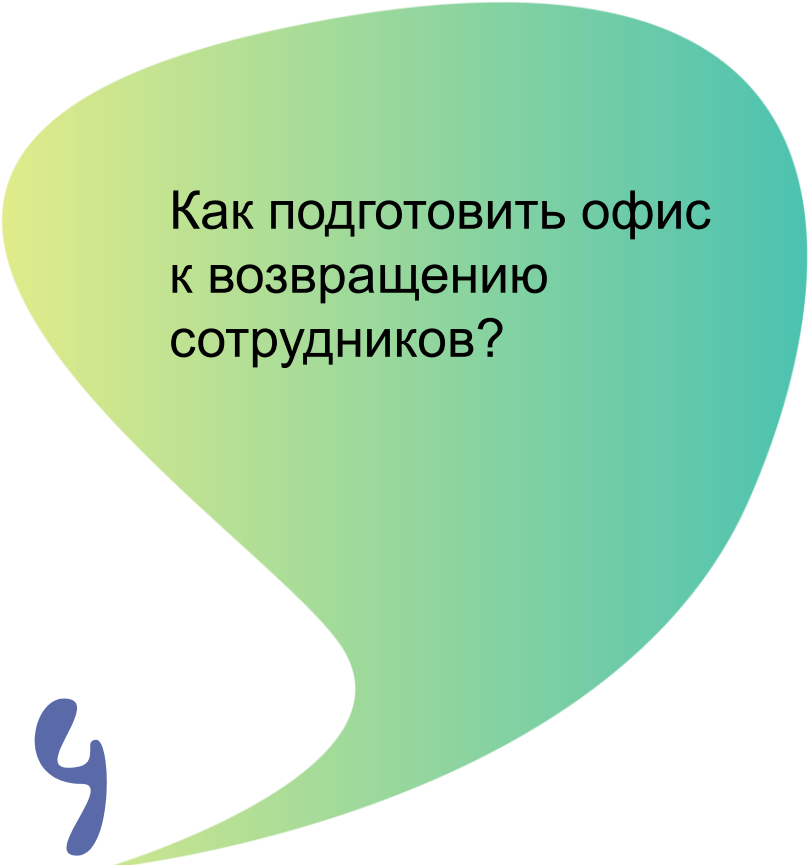
3

При разработке внутренних правил советуем ориентироваться на рекомендации Роспотребнадзора.

Важно регламентировать:

1. Контроль температуры и признаков ОРВИ;
2. Порядок приема пищи и посещения мест питания;
3. Случаи выхода из офиса в течение рабочего дня;
4. Проведение встреч с клиентами, контрагентами;
5. Постоянное ношение сотрудниками масок и перчаток во всех помещениях;
6. Новые функции для сотрудников:
  - Контролер COVID (в Московской обл.);
  - Ответственный за перемещение материалов в офисе.
7. Порядок приема внешней корреспонденции.





Как подготовить офис  
к возвращению  
сотрудников?

Шаг 2: Может потребоваться переоборудование офиса.

- Нанесите сигнальную разметку/установите перегородки – необходимо обеспечить безопасную рассадку сотрудников;
- Установите бактерицидные лампы;
- Установите дезинфицирующие средства в местах общего пользования;
- Определите график проветривания и уборки помещений.



## 6 КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА



АЛЕКСЕЙ САПОЖНИКОВ

Партнер

Адвокат (Германия)

Руководитель отдела трудового и миграционного права, реструктуризация

T +7 (495) 933-5120

[alexey.sapozhnikov@roedl.com](mailto:alexey.sapozhnikov@roedl.com)



АЛИНА РОВБА

Senior Associate

Юрист, LL.M. (Пассай)

Трудовое и миграционное право, реструктуризация

T +7 (495) 933-5120

[alina.rovba@roedl.com](mailto:alina.rovba@roedl.com)