

KONEC DOBRÝ, VŠECHNO DOBRÉ - JAK PŘEDEJÍT CHYBÁM PŘI ROZVAZOVÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

Důvody jako nutnost organizačních změn, omezení poptávky či nespokojenost se zaměstnancem mohou zaměstnavatele vést k rozvázání pracovního poměru, což je vždy ožehavá záležitost. Je třeba postupovat velmi pečlivě a vyvarovat se pochybení. Víte, jak pracovní poměr rozvázat správně a co vše je nutné zvážit?

Na semináři si na konkrétních příkladech ukážeme, jak je potřeba postupovat při ukončování pracovního poměru v různých situacích. Upozorníme na chyby, kterých se zaměstnavatelé často dopouštějí. Chybět nebudou ani modelové situace vycházející z aktuálních rozhodnutí Nejvyššího soudu ČR, postřehy z praxe a praktická doporučení. Prostor bude i na Vaše dotazy.

Termín konání

10. dubna 2024 | 9:30 – 12:00 hod.

Místo konání

Zasedací místnost ČNOPK, Václavské nám. 40, Praha 1

Komu je seminář určen

Personalistům, zaměstnancům HR oddělení, vedoucím pracovníkům, majitelům a jednatelům firem, všem dalším zájemcům o pracovněprávní problematiku

Obsah

- Důvody a podmínky pro jednostranné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele
- Problematika organizačních změn a nadbytečnosti zaměstnance
- Úskalí rozvazování pracovních poměrů odborových funkcionářů nebo zaměstnanců na rodičovské dovolené / těhotných zaměstnankyň
- Ukončování pro porušení povinností zaměstnance, neuspokojivé pracovní výsledky či nesplňování předpokladů pro výkon práce
- Důsledky neplatného rozvázání pracovního poměru (proplacení dovolené, náhrada mzdy)
- Zkušenosti, tipy a triky z praxe

Forma

Prakticky zaměřený workshop s aktivním zapojením účastníků

Lektoři

Helena Hangler působí jako advokátka v trvalé spolupráci s advokátní kanceláří Schönherr. Zaměřuje se především na pracovní právo. Poskytuje poradenství ve všech pracovněprávních záležitostech, včetně přípravy dokumentace pro management a členy orgánů společností, přípravy a revize vnitřních předpisů a provádění právních prověrek v pracovněprávních záležitostech. Také poskytuje poradenství při vyjednávání o kolektivních smlouvách, při ukončení pracovního poměru, hromadném propouštění a při řešení sporů mezi zaměstnavateli a zaměstnanci.

Marie Gremillot se v advokátní kanceláři Schönherr věnuje pracovnímu právu. Ve své praxi využívá zkušenosti s přípravou pracovněprávní dokumentace (zejména v souvislosti se vznikem, změnami a ukončováním pracovních poměrů, jakož i s vydáváním a úpravami vnitřních předpisů). Poradenství poskytuje ve všech pracovněprávních záležitostech, včetně vztahů zaměstnavatele s odborovými organizacemi. Klientům poskytuje podporu i při kontrolách ze strany Státního úřadu inspekce práce.

Přihláška

Do 5. dubna 2024 na tomto [odkazu](#)

Účastnický poplatek

Členové 1 900 Kč | nečlenové 2 600 Kč (+ DPH)