

Rödl & Partner

СОВЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛОВ

КАК РАБОТАТЬ С 12 МАЯ ПО 31 МАЯ?

Рекомендации по организации работы
компании



11 мая 2020 г. Президент РФ издал Указ №316, согласно которому режим «нерабочих дней», действовавший до 11 мая не продлевается. Этим же Указом власти субъектов РФ наделены правом самостоятельно устанавливать ограничительные меры, в том числе приостанавливать деятельность организаций на подвластных территориях. Если деятельность организации запрещена или ограничена/приостановлена, то за работниками сохраняется заработная плата.

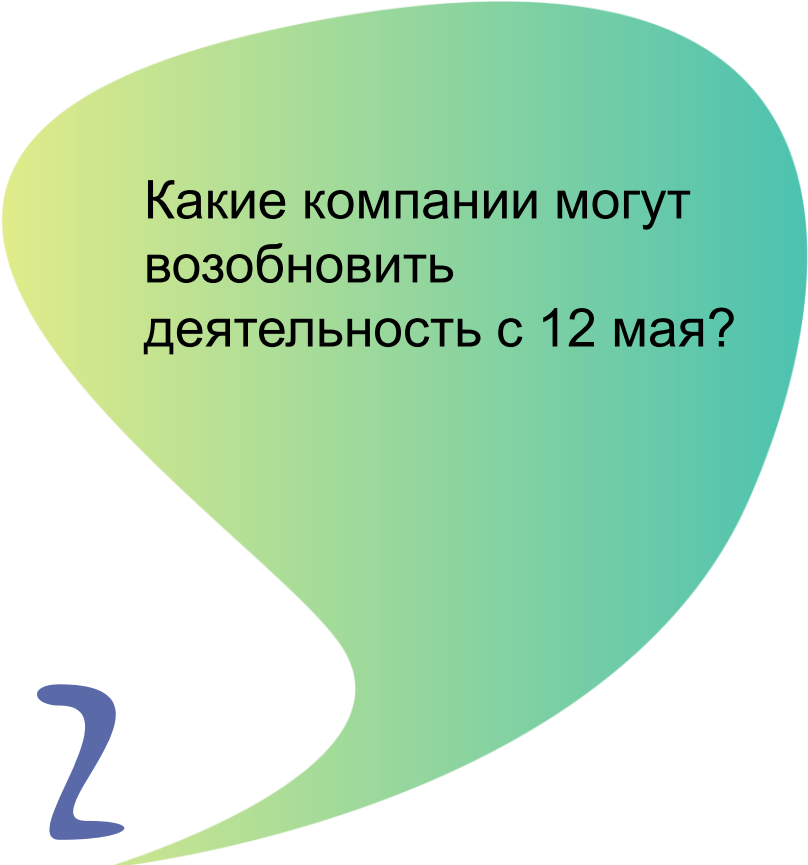
7 мая 2020 г. вышел новый Указ Мэра Москвы № 55-УМ с уточнением правил режима повышенной готовности на период с 12 по 31 мая 2020 г. Правительство Санкт-Петербурга Распоряжением № 121 в редакции от 09.05.2020 также продлило действие ранее введенных ограничительных мер до 31 мая 2020 г. Единственным значительным изменением здесь стало появление обязанности граждан носить средства индивидуальной защиты в общественных местах и транспорте.

Изменения же в предпринимаемых в Москве мерах согласно Указу Мэра Москвы № 55-УМ весьма существенны и вводят новые обязанности для работодателей.

Что нового в Указе,
коротко:

- общий «карантин» продлили до 31 мая;
- часть организаций с 12 мая могут вернуться к работе, но работодатели должны проводить массовое тестирование сотрудников на коронавирус;
- работодатель не должен допускать до очной работы беременных женщин и лиц с отдельными заболеваниями;
- работодатели обязаны установить перегородки в помещениях, если невозможно соблюсти требования социального дистанцирования между работниками;
- рекомендации Роспотребнадзора объявлены обязательными.





Какие компании могут
возобновить
деятельность с 12 мая?

Ограничения сняты в первую очередь с производственных и строительных компаний. В частности из перечня организаций, запрещенных к посещению исключены те, что заняты в следующих сферах:

- Архитектура и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа;
- Производство текстильных изделий, одежды, изделий из кожи;
- Производство резиновых и пластмассовых изделий;
- Производство мебели;
- Ремонт и монтаж машин и оборудования;
- Строительство зданий и инженерных сооружений;
- Работы строительные специализированные;
- Производство бумаги и бумажных изделий, производство прочей неметаллической минеральной продукции;
- Производство металлургическое;
- Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования;
- Производство компьютеров, электронных и оптических изделий;
- Производство электрического оборудования;
- Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки;
- Производство прочих готовых изделий.

Полный перечень видов деятельности организаций изложен в приложении № 3 к Указу.



Какие новые обязанности появились у работодателя, чья деятельность не приостановлена или приостановление отменено? И как их выполнять?

3.1

Обязанность:

Работодатель не должен допускать до очной работы беременных женщин, лиц с отдельными заболеваниями (сахарный диабет, ожирение, иные согласно п.1.1. приложения № 6 к Указу), а также лиц с симптомами респираторного заболевания или проживающих с ними граждан.

Как выполнить:

Ввиду того, что ст. 65 ТК запрещает получать такие сведения от работников, а их наличие необходимо для принятия решения, то стоит указывать при их запросе, что сообщение этих данных необязательно, но предусмотрено указом Мэра служит защите здоровья работника.

Таких сотрудников стоит перевести на дистанционную работу на основании письменного соглашения. Если дистанционная работа невозможна, то допустимо по заявлению работника отправить его в очередной оплачиваемый отпуск, другой альтернативой может быть перевод на другую работу согласно ст. 73 ТК или введение простоя.



Какие новые обязанности появились у работодателя, чья деятельность не приостановлена или приостановление отменено? И как их выполнять?

3.2

Обязанность:

Обеспечить использование работниками средств индивидуальной защиты рук и органов дыхания на рабочем месте и территории работодателя, за исключением случаев, когда работник трудится в изолированном помещении.

Как выполнить:

Приказом руководителя установить режим использования средств индивидуальной защиты, указать на обязанность соблюдать положения Указа мэра. Рекомендуется также обеспечить работников масками и перчатками.



Какие новые обязанности появились у работодателя, чья деятельность не приостановлена или приостановление отменено? И как их выполнять?

3.3

Обязанность:

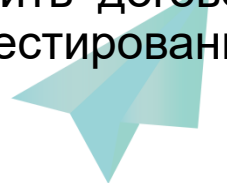
Обеспечить в период с 12 мая 2020 г. по 31 мая 2020 г. проведение тестирований на предмет наличия новой коронавирусной инфекции в отношении не менее 10 процентов работников.

Как выполнить:

Стоит полагать, что имеется ввиду 10 %, тех сотрудников, что привлечены к очной работе. Порядок проведения тестирования необходимо также утвердить приказом, с которым работники должны быть ознакомлены под роспись. Перечень лабораторий, допущенных до проведения тестирования на коронавирус можно найти на сайте Роспотребнадзора по ссылке:

https://www.rospotrebnadzor.ru/region/korono_virus/perechen_lab.php

С выбранной лабораторией потребуется заключить договор об оказании услуг. Расходы на проведение тестирования ложатся на работодателя.



Какие новые обязанности появились у работодателя, чья деятельность не приостановлена или приостановление отменено? И как их выполнять?

3.4

Обязанность:

«Обеспечить взятие крови у работников для проведения лабораторного исследования методом иммуноферментного анализа (ИФА) на наличие новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и иммунитета к ней в порядке и сроки, установленные Департаментом здравоохранения города Москвы»

Как выполнить:

Стоит ожидать отдельный Приказ Департамента здравоохранения о порядке взаимодействия организаций и медицинских учреждений. Для уточнения деталей уже сейчас рекомендуем обратиться непосредственно в Департамент здравоохранения по телефону горячей линии:

+7 (499) 251-83-00



Работодатели обязаны установить перегородки в помещениях, если невозможно соблюсти требования социального дистанцирования между работниками

Какие новые обязанности появились у работодателя, чья деятельность не приостановлена или приостановление отменено? И как их выполнять?

3.5



Какие новые обязанности появились у работодателя, чья деятельность не приостановлена или приостановление отменено? И как их выполнять?

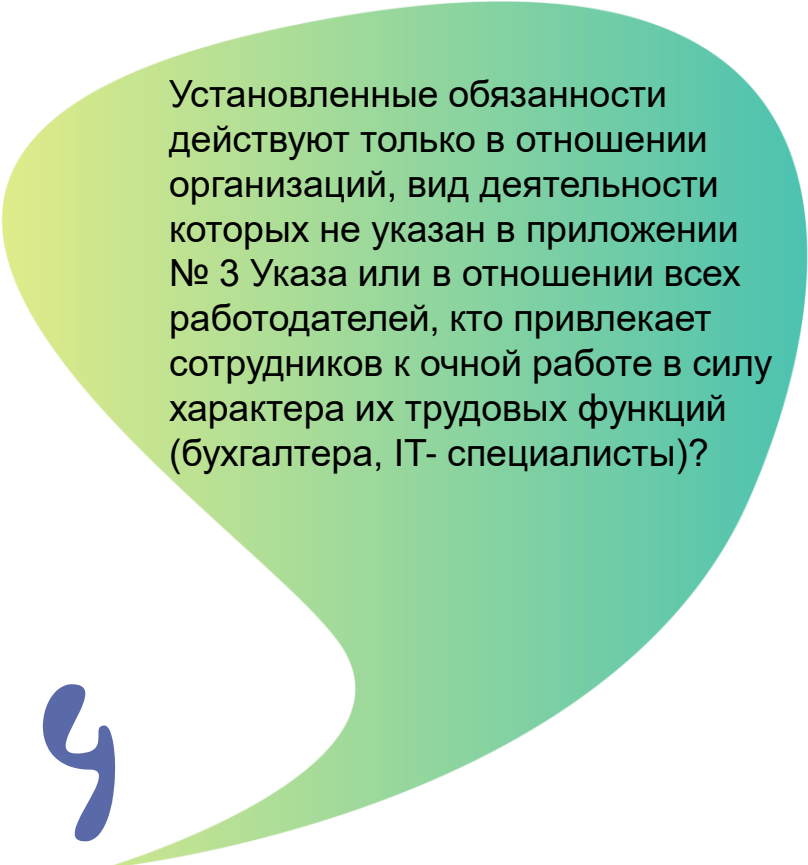
3.6

Работодатели обязаны обеспечить соблюдение рекомендаций Роспотребнадзора по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.

В настоящее время на сайте федеральной службы опубликованы рекомендации по организации работы предприятий сферы строительства, услуг, общественного питания, организации работы вахтовым методом и иные рекомендации, доступные по ссылке:

https://www.rospotrebnadzor.ru/region/korono_virus/rek_ros.php





Установленные обязанности действуют только в отношении организаций, вид деятельности которых не указан в приложении № 3 Указа или в отношении всех работодателей, кто привлекает сотрудников к очной работе в силу характера их трудовых функций (бухгалтера, IT-специалисты)?

Согласно буквальному толкованию, обязанности установлены только для тех компаний, в отношении которых не установлено запретов или ограничений деятельности. Цель новых обязанностей – предотвращение вспышки инфекции при массовом возвращении работников к очной работе.





Что еще нужно учесть?

Общие рекомендации по переводу работников на дистанционную работу сохраняются даже при отсутствии или снятии ограничений с деятельности компании. Работодатель также обязан подать сведения о численности сотрудников, привлекаемых к очной работе и переведенных на дистанционную работу по форме, согласно Приложению № 4 к Указу.

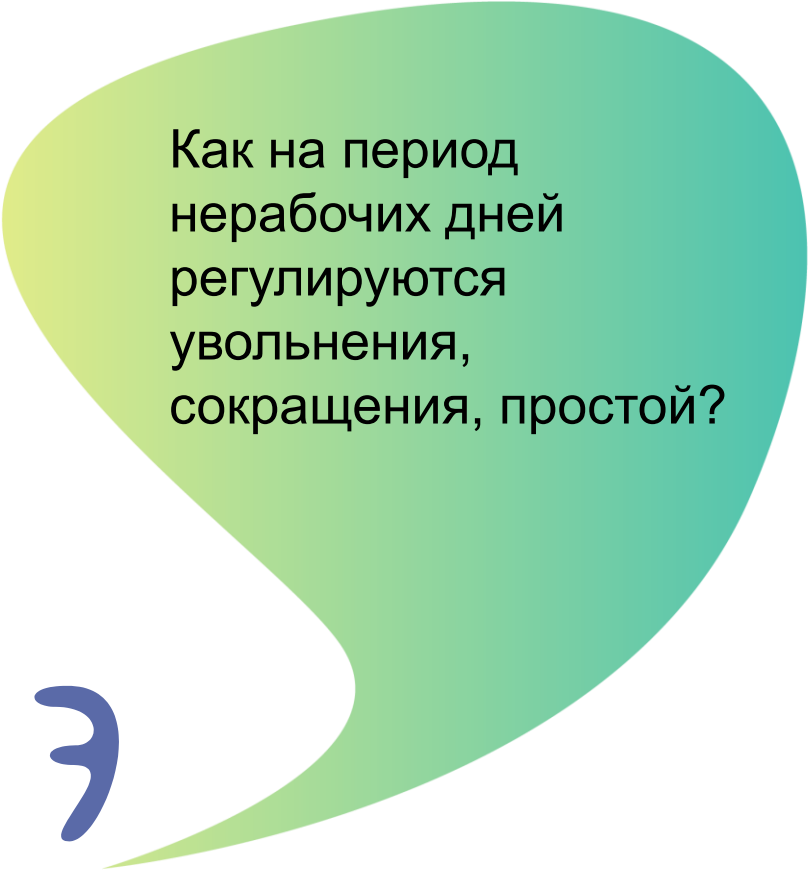


Что насчет цифровых пропусков?

6

Издан Указ № 56-УМ, согласно которому рабочие пропуска со сроком действия до 11 мая 2020 г. продолжают действовать до 31 мая 2020 г. (включительно). По общему правилу работники оформляют пропуска самостоятельно. Если деятельность компании приостановлена, то система может не допустить самостоятельное оформление пропуска, тогда компания должна подать список сотрудников через свой личный кабинет на mos.ru, затем сотрудники из списка смогут продлить или сделать пропуск. К какой группе относится конкретная компания можно понять, введя ее ИНН в специальном сервисе <https://i.moscow/covid>. Единого закрытого перечня компаний, работники которых могут оформить пропуск не существует, действительность пропуска может проверяться контролирующими лицами в каждом отдельном случае.





Как на период
нерабочих дней
регулируются
увольнения,
сокращения, простой?

Специальных предписаний о прекращении трудовых отношений в период режима повышенной готовности в Указе Мэра не содержится. Но на эту тему высказалось Министерство труда в новой редакции своих вопросов-ответов: <https://rosmintrud.ru/employment/54>

В частности, там говорится, что работодатель может объявить простой, только если деятельность организации не приостановлена региональными властями. В противном случае будет нарушено предписание Указа Президента о сохранении заработной платы.

В организациях, на которые распространяется режим нерабочих дней, прекращение трудовых отношений по инициативе работодателя недопустимо. Индивидуальное решение вопросов, связанных с увольнением, возможно.



КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА



АЛЕКСЕЙ САПОЖНИКОВ

Партнер

Адвокат (Германия)

Руководитель отдела трудового и миграционного права, реструктуризация

Т +7 (495) 933-5120

alexey.sapozhnikov@roedl.com



АЛИНА РОВБА

Юрист, LL.M. (Пассау)

Трудовое и миграционное право, реструктуризация

Т +7 (495) 933-5120

alina.rovba@roedl.com