

AHK Türkiye Yönetim Kurulu Beyanı

AHK Türkiye Yönetim Kurulu'ndaki kadın oranının artırılması

2015 yılında Birleşmiş Milletler, 2030 Gündemi ile küresel toplumun ekonomik, ekolojik ve sosyal düzeylerde sürdürülebilir kalkınmasına yönelik hedefler belirlemiştir. Sosyal boyutun temel unsurlarından biri de toplumsal cinsiyet eşitliğinin teşvik edilmesidir.

AHK Türkiye Yönetim Kurulu, Türk ve Alman iş dünyasında cinsiyet eşitliği konusunda açık bir kararlılıkla yol gösterici bir sinyal vermek istemektedir.

1. AB'nin hedefleri

Almanya'da olduğu gibi, tüm AB bölgesinde de kadın-erkek eşitliğinin sağlanması ve ekonomik yaşamda cinsiyete bağlı farklılıkların ortadan kaldırılması için çaba sarf edilmektedir. AB, borsada işlem gören şirketlerin yönetim kurullarındaki kadın oranını önemli ölçüde artırmak ve karar mercilerinde ve siyasette kadın ve erkeklerin dengeli bir şekilde temsil edilmesini sağlamak için direktifler yoluyla hedefler belirlemektedir. Örneğin, Hollanda ve Fransa'da 2027-2030 yılları için büyük şirketlerin yönetim kurullarında cinsiyet çeşitliliğinin "uygun düzeyde" iyileştirilmesine yönelik hedefler belirlenmiştir.

2. Veri durumu: Avrupa ve Türkiye

Araştırmalar ve istatistiksel anketler, kadınların dünya genelinde yönetici pozisyonlarında yeterince temsil edilmediğini göstermektedir. Kadınlar, AB'deki en büyük şirketlerin yönetim kurullarında sadece yaklaşık yüzde 8 ile temsil ediliyorlar. Türkiye'de de durum farklı değil. BİST 400 şirketlerinin sadece 134'ünün yönetim kurulunda kadınlar yer alıyor ve 29'u aile şirketi olmak üzere sadece 37'sinde kadın yönetim kurulu başkanı bulunuyor. Kadınlar ayrıca CEO'ların yüzde 4'ünü oluşturmaktadır. İş dünyası fiilen erkeklerin egemenliğindedir.

3. Ekonomik avantajlar:

Araştırmalar, yönetim kurullarında kadın oranı daha yüksek olan şirketlerin cirolarının da diğer şirketlere kıyasla yüzde 16 daha yüksek olduğunu gösteriyor. Ayrıca, yönetici pozisyonlarında cinsiyet eşitliğinin bir sonucu olarak daha yüksek ciroya sahip olma olasılıkları yüzde 21 daha fazladır.

Yönetim organlarında ve personelde dengeli bir kadın oranına sahip olan şirketler kendilerini yenilikçi işverenler olarak sunmakta ve böylece nitelikli kadın ve erkekleri işe almada önemli bir avantaj elde etmektedir.

4. AHK Türkiye – Kadın ve Meslek Çalışma Grubu

AHK Yönetim Kurulu için, cinsiyetler arasında eşit haklara sahip olma önemli bir hedeftir. Bu nedenle Yönetim Kurulu, 2019 yılında "Kadın ve Meslek Çalışma Grubunun" kurulmasını memnuniyetle karşılamıştır. Bu çalışma grubunun üyeleri ağırlıklı olarak yönetici pozisyonundaki kadınlardan oluşmaktadır.

Daha fazla kadına yönetici pozisyonlarına giden yolu kolaylaştırmak ve onları bu konuda desteklemek amacıyla grup üyeleri tarafından bir mentorlük programı başlatılmıştır. Çalışma grubunun amacı, bu eylemler aracılığıyla üye şirketleri yönetim pozisyonlarında toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna duyarlı hale getirmektir.

5. 2022'deki yönetim kurulu seçimleri vesilesiyle AHK üyelerine çağrı: Yönetim kuruluna seçilmek için daha fazla kadın aday gösterin.

AHK Yönetim Kurulu, iş dünyasında yönetici pozisyonlarında yer alan kadınların oranını artırma hedefine açıkça bağlıdır.

AHK iyi bir örnek teşkil etmek istiyor ve bu nedenle üyelerini yaklaştıran AHK Yönetim Kurulu seçimlerinde daha fazla kadın aday göstermeye ve onları desteklemeye motive etmek için bu bildiri yayınlıyor. Bu, AHK Yönetim Kurulu'nda daha fazla kadın üyenin yer alma şansını artıracaktır.

AHK Yönetim Kurulu için 2019 yılında yapılan seçimde, Yönetim Kurulu'ndaki sekiz boş koltuk için 43 kişi aday oldu - AHK ve Türk-Alman ekonomik ilişkileri için gönüllü olmaya yönelik memnuniyet verici derecede yüksek bir ilgi. Ancak 43 aday arasında sadece 5 kadın aday vardı. Sonuçta, AHK yönetim kuruluna bir kadın aday seçildi.

AHK Yönetim Kurulu, 2022 yılında yapılacak seçimlerde çok daha fazla sayıda kadın aday ve daha fazla sayıda kadın yönetim kurulu üyesi hedeflemektedir.

Bu hedefe ulaşmak için AHK Türkiye Yönetim Kurulu, üyelerine daha fazla kadın yöneticiyi AHK Yönetim Kurulu'na aday göstermeleri ve desteklemeleri çağrısında bulunuyor.

AHK Yönetim Kurulu, AHK'yı bir rol model ve rehber olarak görmektedir. Bunun altını çizmek için, AHK yönetim kurulunda daha yüksek oranda kadının yer alması için çaba harcanmasına değer. Bu olumlu sinyal, Türk ve Alman iş çevrelerinde net bir şekilde algılanacaktır. AHK Yönetim Kurulu, bu bildirinin üyeleri tarafından geniş çapta destekleneceğine güveniyor.

İstanbul, 26 Mayıs 2022