

ASSESSMENT CENTER

**A munkatársak kiválasztásáért, felméréséért és fejlesztéséért
a Német-Magyar Tudásközpont szakembereivel**



Az Assessment Center

Az AC alkalmazása során több vezető értékelő felmérésére van lehetőség. A résztvevők – egy napon 4-5 fő – gyakorlati feladatokban mutatják be vezetői megközelítésüket, stílusukat, képességeiket. Az AC fő előnye, hogy értékelőként olyan helyzetekben látjuk a résztvevők vezetői működését, amelyek a mindennapi kritikus vezetői szituációk közé tartoznak. A helyzeteket a megrendelő számára fontos témakörök alapján, az AC előkészítése során alakítjuk ki.

A folyamat leírása

A nap során a résztvevők 2-3 gyakorlati esetet oldanak meg. A feladatokat egyénileg vagy csoportban végzik. A megoldási folyamatot a vezetői körből és a tanácsadóból álló, 3-4 fős értékelő csoport kíséri figyelemmel, dokumentálja és pontozza meghatározott értékelési szempontok alapján.

A nap második részében az értékelők összesítik saját egyéni észrevételeiket a résztvevőkről, és következtetéseket vonnak le azok figyelembevételével. Az AC eredménye egy átfogó értékelés a vezetőkről, amely az egyéni erősségeket és a fejlesztendő területeket egyaránt tartalmazza.

Az érintett kompetenciák

A helyzetgyakorlatok, egyéni feladatok a következő gyakori vezetői kompetenciák mentén tervezhetők meg, a megbízói igény és a célcsoport függvényében:

- ♦ tervezés, szervezés
- ♦ stratégiai látásmód, üzleti szemlélet
- ♦ döntéshozatal
- ♦ célkitűzés, feladatok kiadása
- ♦ delegálás
- ♦ mentorszerep, fejlesztés, betanítás

A módszertan előnyei

A módszertan egyaránt alkalmas jelöltek értékelésére (Assessment Center) és meglévő kollégák felmérésére (Development Center). Az AC program jól kapcsolódhat más vezetői felmérésekhez (interjú, teszt, 360° felmérés). Az AC módszert vezetők mellett értékesítők, ügyfélszolgálati munkatársak, és más komplex gyakorlati készségeket igénylő munkakörök esetén is lehet alkalmazni.

Szakemberünk

Leukó Ferenc tanácsadó, tréner, vezetői coach, 17 éves tapasztalattal rendelkezik a szervezetfejlesztésben. Végzettsége közgazdász, kulturális antropológus, valamint jelenleg pszichológia PHD hallgató. Tanácsadóként a szervezeti kultúra, a szervezeti értékek, a kommunikáció és a vezetésfejlesztés területein szerzett tapasztalatokat multinacionális és hazai vállalatokkal.

Ajánlatkérés & További tájékoztatás

Budai Tamás

Képzési és projektreferens

Tel.: +36/1/454-0611

Mobil: +36/20/998-5950

E-mail: budai@ahkungarn.hu

Vezetőképzés,
coaching

Kulcs-
kompetenciák

Energia- és
termelékenység

HR,
szervezetfejlesztés

Szakképzési
tanácsadás



Deutsch-Ungarisches
Wissenszentrum
Német-Magyar
Tudásközpont

Német Magyar Tudásközpont Kft. | www.ahkungarn.hu/tovabbkepzes