

Program

Nowa Dyrektywa dot. delegowania pracowników a Prawo Pracy, Prawo Podatkowe i Ubezpieczenia Społeczne w Niemczech

Niemieckie prawo pracy – podstawy prawne
Ubezpieczenia społeczne/socjalne
Obowiązki podatkowe
Prawidłowe rozliczenie płac / wynagrodzeń

Termin

01.12.2021, godz. 10:00 - 13:00 (przerwa & sesja pytań i odpowiedzi)
02.12.2021, godz. 10:00 - 13:00 (przerwa & sesja pytań i odpowiedzi)

Miejsce

Szkolenie online

Cel szkolenia:

Przyjęta w czerwcu 2018r. i wchodząca w życie 30.07.2020r. dyrektywa o pracownikach delegowanych oraz związane z tym zastrzone postępowanie jednostek ZUS przy wydawaniu zaświadczeń A1 zmuszają przedsiębiorców do zatrudniania i ubezpieczania pracowników w Niemczech.

Celem szkolenia jest przedstawienie praw i obowiązków pracodawcy i pracownika wynikających z zawartego stosunku pracy w Niemczech. W części pierwszej niniejszego szkolenia przedstawione zostaną podstawy prawne dotyczące niemieckiego prawa pracy i obowiązujące zasady wynagradzania pracowników.

Drużę część szkolenia poświęcona jest kwestii ubezpieczania pracowników w niemieckim systemie ubezpieczeniowym oraz metodzie naliczania i ustalania wysokości składek socjalnych i podatku od wynagrodzeń.

Pytania i problemy uczestników szkolenia związane z ww. tematyką będą wyjaśniane w formie przykładów z praktyki oraz podczas dyskusji.

Grupa docelowa:

Niniejsze szkolenie skierowane jest do firm z branży produkcyjnej, usługowej, transportowej i branży leasingu personalnego planujących lub już prowadzących działalność gospodarczą na terenie Niemiec. Zapraszamy firmy spoza branży doradczej.

Zakres szkolenia:

Dzień 1, 01.12.2021, godz. 10:00 – 13:00

Niemieckie prawo pracy – podstawy prawne

W tej części szkolenia zostaną przedstawione i wyjaśnione prawa i obowiązki pracodawcy wynikające z zawartego stosunku pracy:

- Umowa zatrudnienia – forma i jej zawartość
- Dopuszczalny czas pracy
- Minimalne wynagrodzenie, wynagrodzenie w naturze
- Dodatki za nadgodziny, pracę w nocy i święta
- Wynagrodzenie chorobowe, świąteczne, urlopowe
- Termin wypłacania wynagrodzeń
- Urlop wypoczynkowy
- Dobrowolne świadczenia pracodawcy
- Rozwiązanie stosunku pracy, okresy wypowiedzenia
- Roszczenia pracownika i pracodawcy
- Ustalenie właściwego sądu do rozstrzygnięcia sporów

Sesja pytań i odpowiedzi.

Dzień 2, 02.12.2021, godz. 10:00 – 13:00

Ubezpieczenia społeczne/socjalne pracowników

Zatrudnianie pracowników nakłada na pracodawcę obowiązki meldunkowe oraz naliczania i odprowadzania składek socjalnych do systemu ubezpieczeniowego:

- obowiązki zgłoszeniowe pracodawcy i pracownika
- podstawa do naliczania składek socjalnych
- części składowe wynagrodzeń niestanowiące podstawy
- poszczególne składki socjalne i ich wysokość
- terminy meldunkowe i płatności składek
- wynagrodzenie chorobowe pracownika i jego zwrot przez niemiecką kasę ubezpieczeniową
- ubezpieczenie członków rodziny mieszkających w Polsce
- świadczenia kas chorych
- kasa ubezpieczenia wypadkowego jako osobna instytucja

Sesja pytań i odpowiedzi.

Obowiązki podatkowe wynikające ze stosunku pracy

Kwestie dotyczące opodatkowania pracowników zostaną przedstawione na podstawie obowiązujących norm prawnych i przykładów:

- podstawy prawne
- części składowe wynagrodzeń zwolnione z opodatkowania
- sposób naliczania i wysokość podatku od wynagrodzeń
- zvonienia i ulgi podatkowe
- obowiązki meldunkowe i płacenia podatku przez pracodawcę
- odpowiedzialność pracodawcy za podatek od wynagrodzeń

Prawidłowe rozliczenie płac / wynagrodzeń

Podsumowując zostanie przedstawione i omówione przykładowe rozliczenie płac / wynagrodzeń pracownika spełniające wymogi obowiązującej niemieckiej ustawy o działalności gospodarczej.

Sesja pytań i odpowiedzi.

Trener:

Mariusz Szklarek

Mariusz Szklarek ukończył Ekonomię na Uniwersytecie Fontys - University of Applied Sciences w Holandii.

W latach studenckich realizował projekty organizowane przez Polsko-Niemieckie Towarzystwo Wspierania Gospodarki, Ministerstwo Spraw Zagranicznych oraz Instytut Naukowy Fraunhofer, dotyczące transgranicznej współpracy gospodarczej. Pracując w kancelarii podatkowej i biegłego rewidenta w Północnej Westfalii zdobył kwalifikacje zawodowe i w roku 2005 został dopuszczony przez Izbę Doradców Podatkowych w Düsseldorf do wykonywania zawodu doradcy podatkowego.

Partner w Kancelarii Hofmann & Szklarek Spółka Partnerska. W roku 2010 uzyskał specjalizację doradcy ds. międzynarodowego prawa podatkowego.