

Rödl & Partner

ВМЕСТЕ К УСПЕХУ

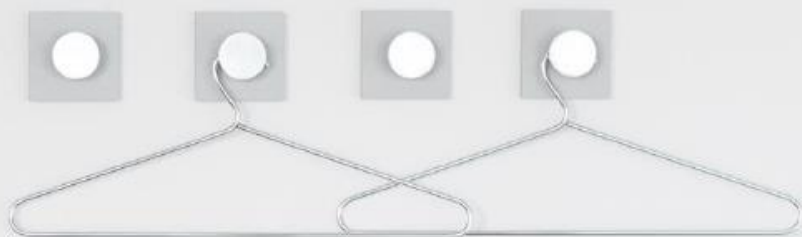
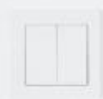
ПРИНИМАЕМ НА РАБОТУ
ИНОСТРАНЦА:
ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

Виктор Маринич, Юрист
Rödl & Partner

г. Минск

21 марта 2019 г.





СОДЕРЖАНИЕ

1 Rödl & Partner

2 Условия трудоустройства

3 Разрешения на работу

4 Пребывание иностранца

5 Важные аспекты

6 Контактное лицо

RÖDL & PARTNER

1.1 Мы уникальны:
история успеха из Германии

1.2 Rödl & Partner в мире

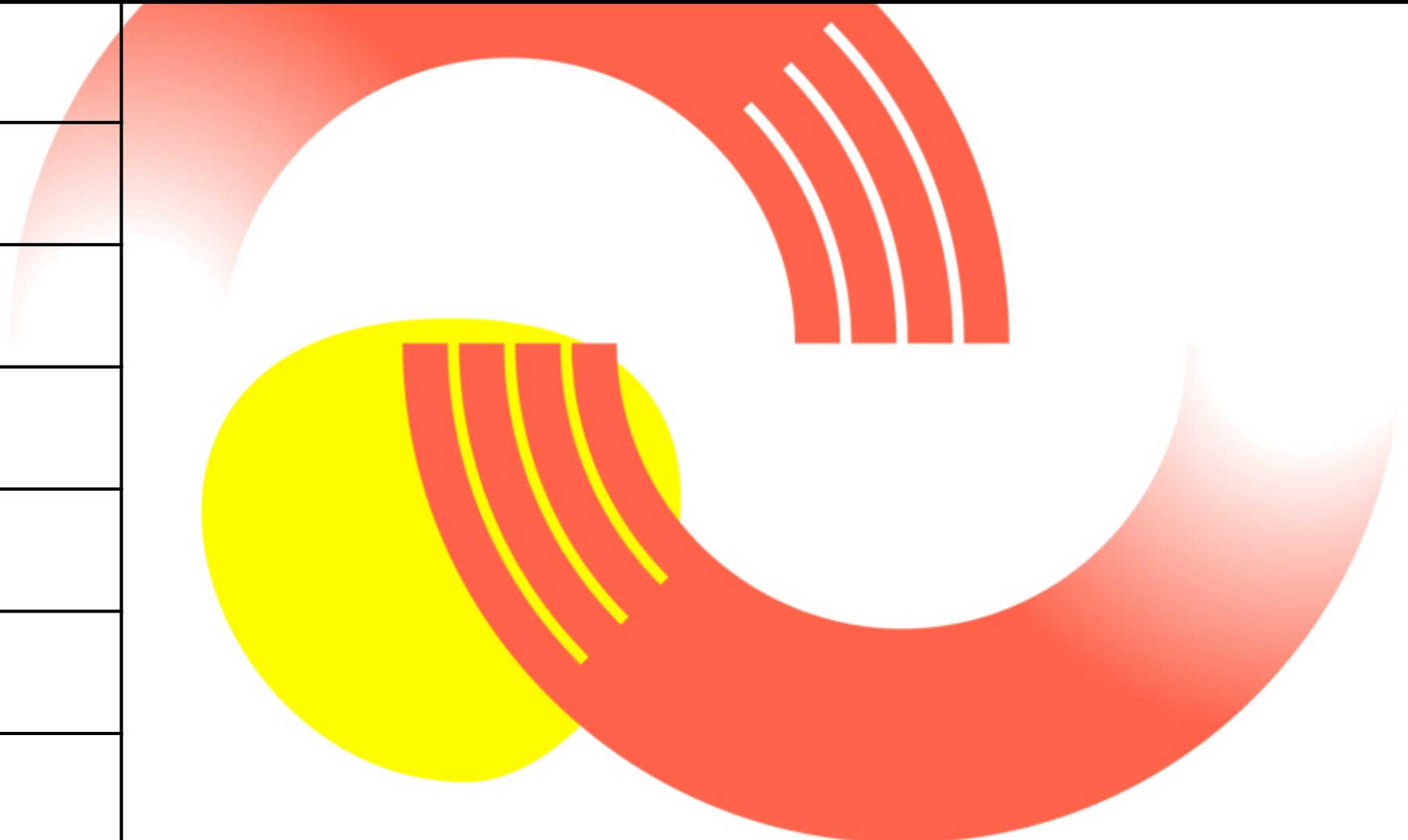
1.3 Rödl & Partner на карте мира

1.4 Rödl & Partner в Европе
(без Германии)

1.5 Rödl & Partner в Германии

1.6 Rödl & Partner в Беларуси

1.7 Наши факторы успеха



ИСТОРИЯ УСПЕХА ИЗ ГЕРМАНИИ

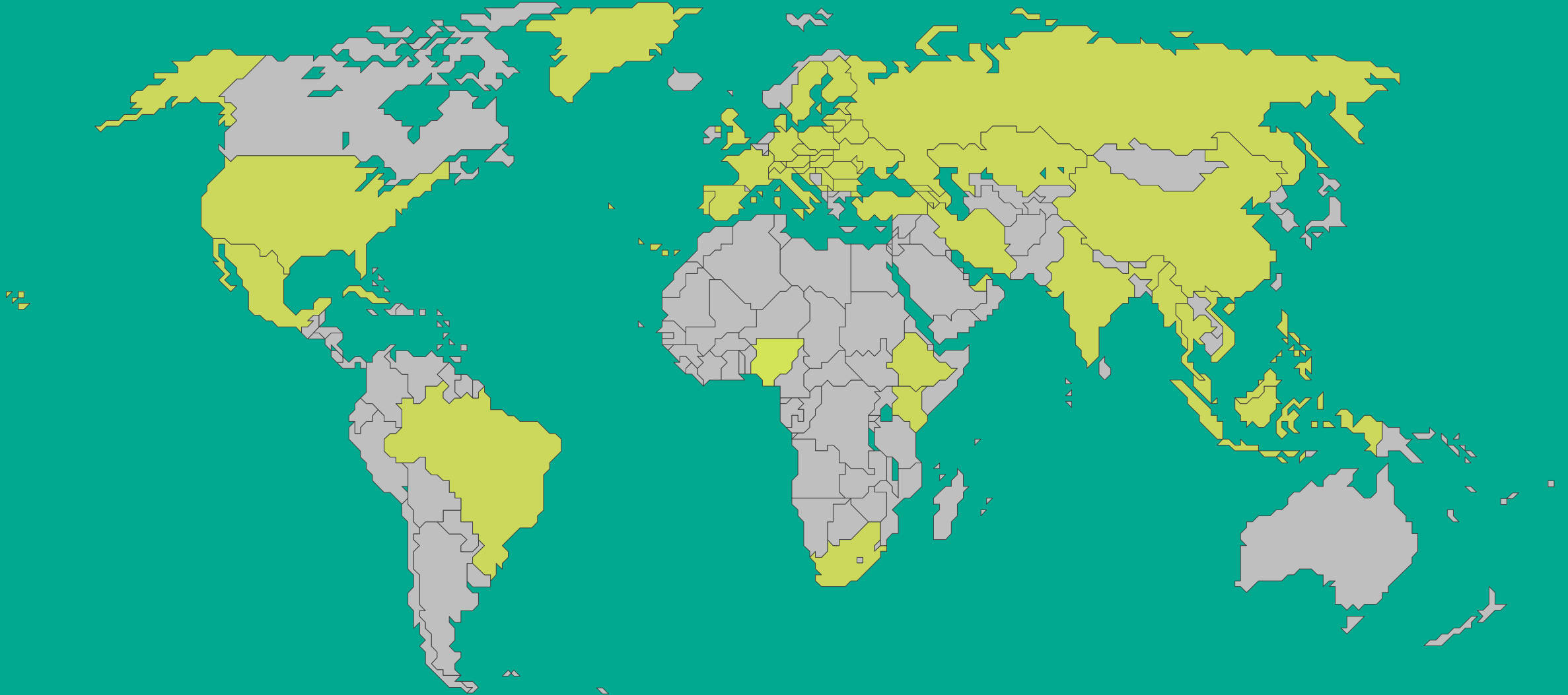
- 1977 – основание юридической компании с офисом в г. Нюрнберг
- 2018 – в нашей команде 4.700 сотрудников в 111 офисах в 51 стране мира
- ЕДИНАЯ компания, не сетевая или франшизная модель
- Полный комплекс услуг по принципу «единого окна»: юридический и налоговый консалтинг, налоговое декларирование, бухгалтерский аутсорсинг, управленческий и IT-консалтинг, аудит
- Специализируемся на немецких международных компаниях



1.2 RÖDL & PARTNER В МИРЕ

Австрия • Азербайджан • Беларусь • Болгария • Бразилия • Великобритания • Венгрия • Вьетнам
Германия • Гонконг • Грузия • Дания • Индия • Индонезия • Иран • Испания • Италия • Казахстан
Кения • Кипр • Китай • Куба • Латвия • Литва • Малайзия • Мексика • Молдова • Мьянма
Нигерия • Объединенные Арабские Эмираты • Польша • Португалия • Российская Федерация
Румыния • Сербия • Сингапур • Словакия • Словения • США • Таиланд • Турция • Украина
Филиппины • Финляндия • Франция • Хорватия • Чехия • Швеция • Швейцария • Эстония
Эфиопия • Южная Африка

1.3 RÖDL & PARTNER НА КАРТЕ МИРА



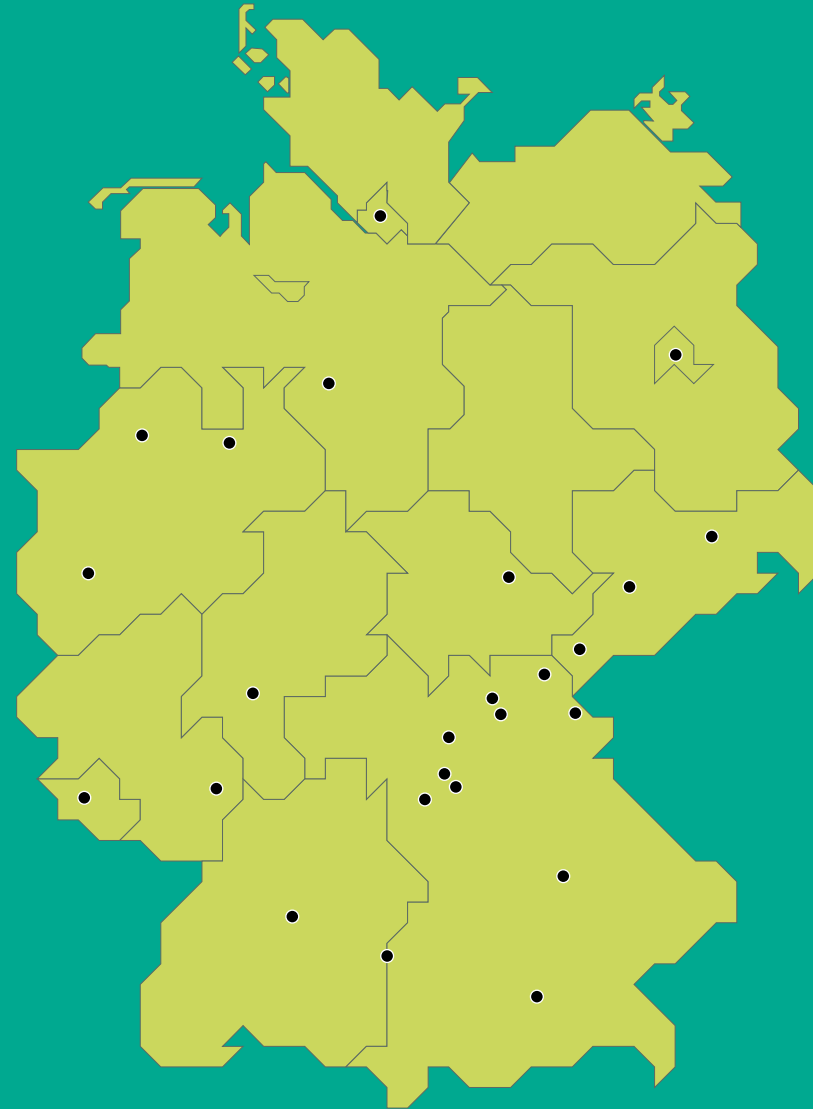
1.4 RÖDL & PARTNER В ЕВРОПЕ (БЕЗ ГЕРМАНИИ)

Алматы • Баку • Барселона • Белград
Бирмингем • Больцано • Братислава
Вроцлав • Брно • Будапешт • Бухарест
Харьков • Кишинёв • Клуж • Гданьск
Гливице • Хельсинки • Стамбул • Измир
Копенгаген • Краков • Лимассол • Линц
Лиссабон • Любляна • Мадрид • Милан
Мальме • Минск • Москва • Падуя
Париж • Пловдив • Порту • Познань
Прага • Рига • Рим • Сибиу • Санкт-
Петербург • Стокгольм • Страсбург
Таллинн • Тампере • Тимишоара
Тбилиси • Вильнюс • Варшава
Вена • Загреб • Цюрих



1.5 RÖDL & PARTNER В ГЕРМАНИИ

Нюрнберг • Ансбах • Байройт • Берлин
Билефельд • Кемниц • Дрезден • Эшборн
Фюрт • Гамбург • Ганновер • Хоф • Йена
Кёльн • Кульмбах • Людвигсхафен
Метлах • Мюнхен • Плауэн • Регенсбург
Селб • Штутгарт • Ульм



1.6 RÖDL & PARTNER В БЕЛАРУСИ

Компания Rödl & Partner стала первой немецкой консалтинговой компанией, которая в 2007 году получила лицензии на оказание юридических и аудиторских услуг в Республике Беларусь.

С тех пор Rödl & Partner действует в Беларуси как провайдер полного комплекса услуг и уже более 10 лет обслуживает своих клиентов по принципу „одного окна“.

Области нашей специализации включают в себя оказание юридических консалтинговых услуг (в частности, правовое сопровождение прямых иностранных инвестиций, трансграничной деятельности в области строительства и монтажа), налоговое консультирование, а также подготовку и подачу налоговых деклараций, налоговую оптимизацию и планирование, а также аудит и аутсорсинг бухгалтерских услуг.

Нашими клиентами являются не только крупнейшие международные концерны, публичные компании, но и малые и средние предприятия.

30 наших сотрудников уверенно владеют, помимо родных русского и белорусского, немецким и/или английским языками и обладают многолетним опытом юридического сопровождения и консультирования международных компаний.



1.7 НАШИ ФАКТОРЫ УСПЕХА

МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОСТЬ

Наша эффективность гарантирована совместной работой специалистов из смежных областей в рамках одной проектной команды.

ПРИНЦИП ОДНОГО КОНТАКТНОГО ЛИЦА

За Вами закреплен ОДИН ответственный сотрудник.

ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНОСТЬ

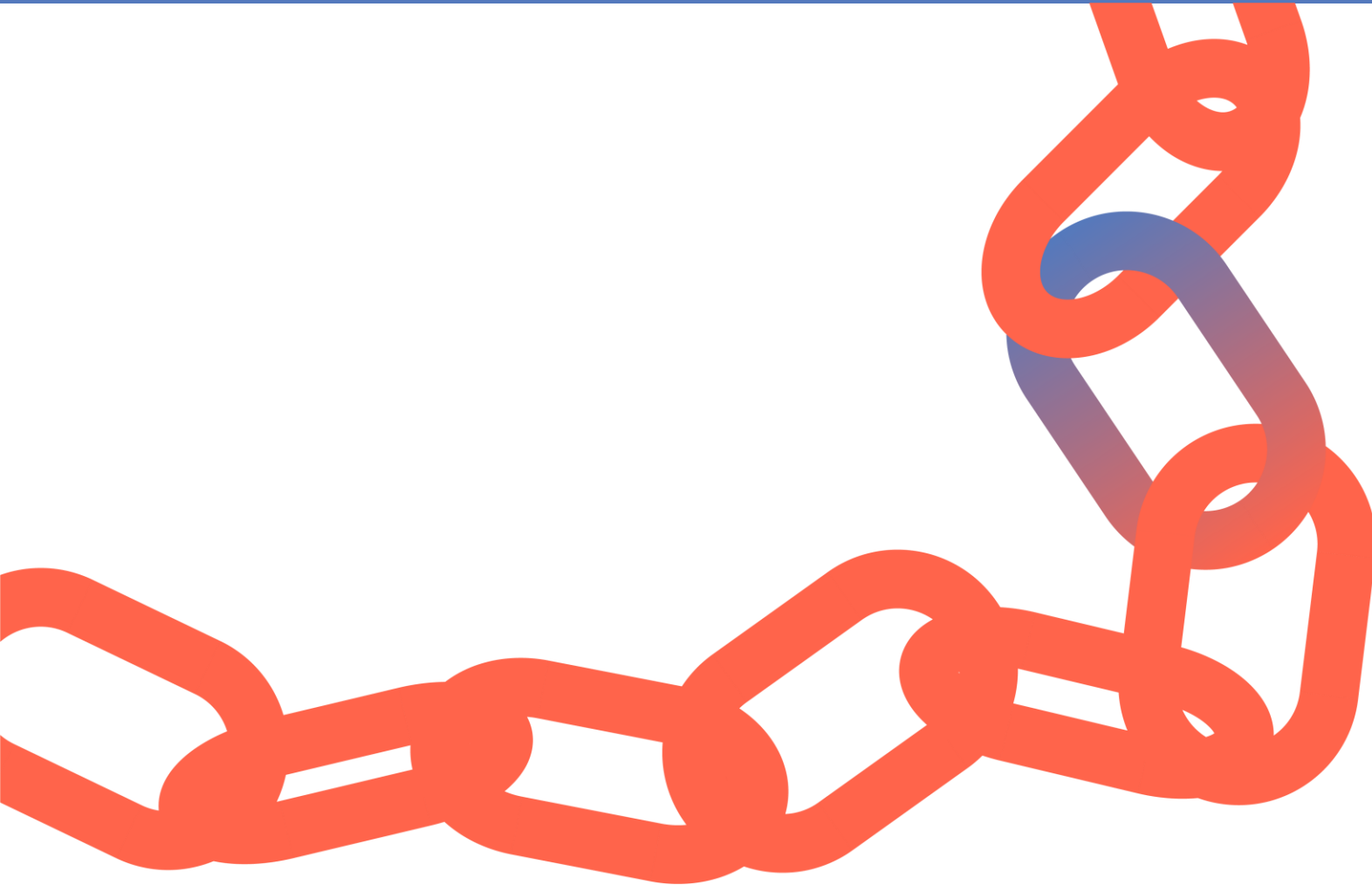
Мы представлены собственными офисами в разных странах мира.

ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ НА КЛИЕНТА

Мы ориентируемся в своей работе на интересы клиентов.



УСЛОВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА



2.1 ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

- Закон Республики Беларусь от 30.12.2010 № 225-З «О внешней трудовой миграции»
- Закон Республики Беларусь от 04.01.2010 № 105-З «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь»
- Международные договоры с участием Республики Беларусь



2.2 КАТЕГОРИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН



Временно пребывающие в Республике Беларусь

- Срок пребывания – до 90 суток в одном календарном году (для граждан некоторых государств – до 180 суток в одном календарном году).

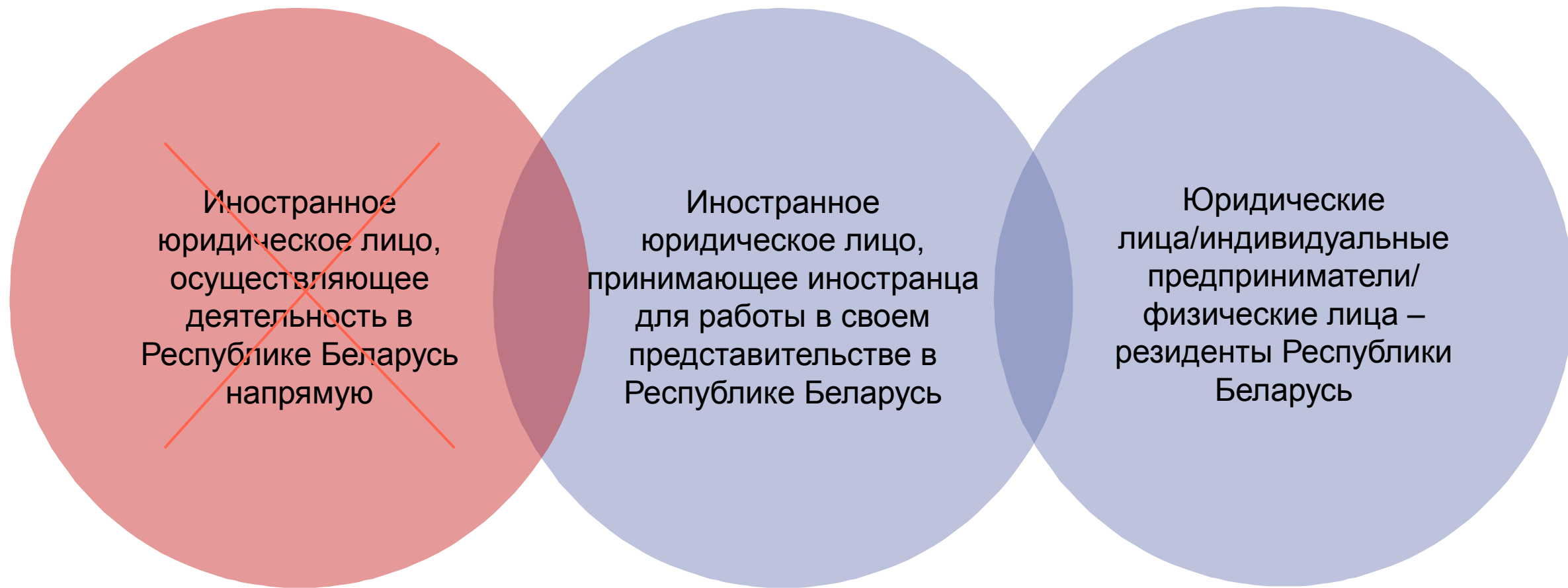
Временно проживающие в Республике Беларусь

- Допускается на основании разрешения на временное проживание в Республике Беларусь («РВП»).
- РВП выдается по определенным основаниям (в частности, трудовая деятельность).
- На срок до одного года.

Постоянно проживающие в Республике Беларусь

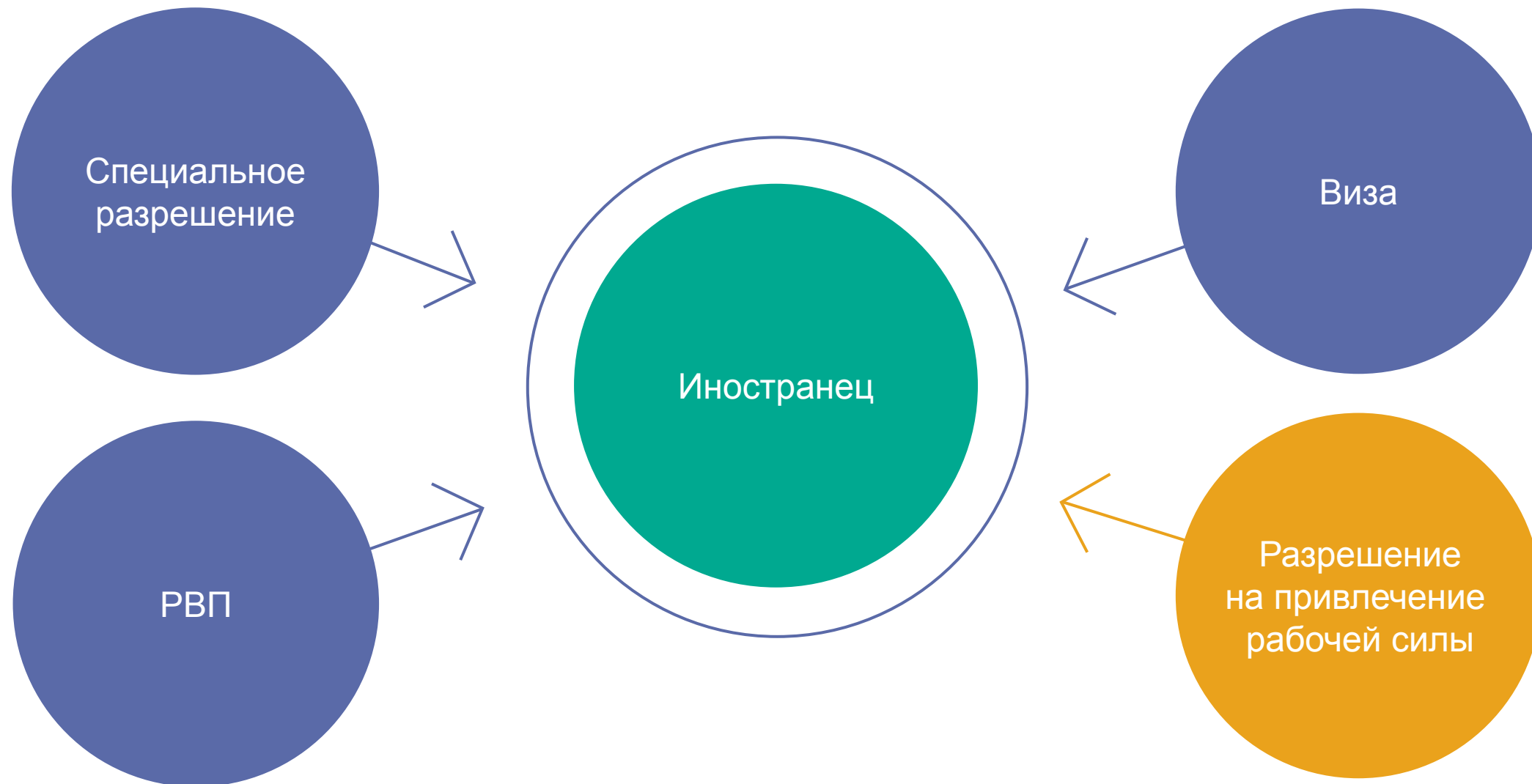
- Иностранцы, имеющие разрешение на постоянное проживание и вид на жительство в Республике Беларусь.
- Только по определенным основаниям (например, проживание в Республике Беларусь в течение 7 лет непрерывно после выдачи РВП) либо по решению Совета Министров Республики Беларусь.
- Вправе заниматься трудовой деятельностью наравне с гражданами Республики Беларусь (с небольшими изъятиями).

2.3 КТО МОЖЕТ БЫТЬ НАНИМАТЕЛЕМ?



С 15 июля 2016 года иностранные компании, осуществляющие деятельность в Республике Беларусь напрямую (н-р строительные компании), утратили право направлять иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь. Иностранные компании, по общему правилу, могут направлять иностранных работников для работы в Республику Беларусь только в представительствах таких компаний, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

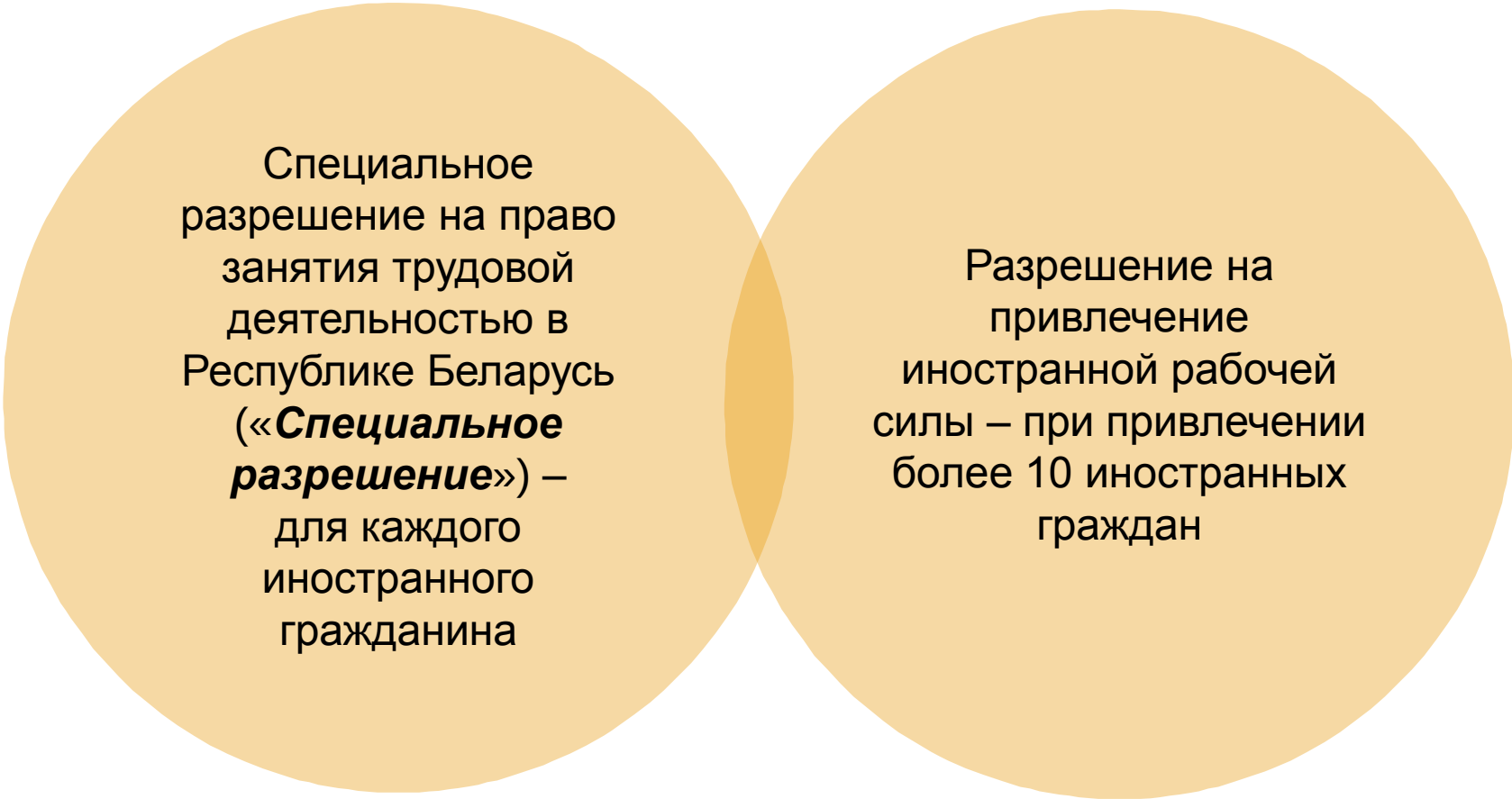
2.4 КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ?



РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ



3.1 РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ



Специальное
разрешение на право
занятия трудовой
деятельностью в
Республике Беларусь
(«**Специальное
разрешение**») –
для каждого
иностранного
гражданина

Разрешение на
привлечение
иностранной рабочей
силы – при привлечении
более 10 иностранных
граждан

3.2 СПЕЦИАЛЬНОЕ РАЗРЕШЕНИЕ

Необходимо получать	Не нужно получать
По общему правилу, для трудоустройства любого иностранного гражданина, не имеющего разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь («Иностранец»)	– Гражданам государств-членов ЕАЭС: – Республика Армения; – Республика Казахстан; – Кыргызская Республика; – Российская Федерация; – Руководителям представительств иностранных организаций; – Иностранцам, заключившим трудовой договор с резидентами ПВТ; – Иностранцам, являющимся победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов, отмеченным наградами в сфере их профессиональной деятельности; – Для проведения монтажа (шефмонтажа) оборудования и (или) оказания услуг по обучению персонала эксплуатации этого оборудования на срок до 90 дней.

3.3 КАК ПОЛУЧИТЬ СПЕЦИАЛЬНОЕ РАЗРЕШЕНИЕ?



Выбрать должность иностранца

- внесение изменений в специальное разрешение по профессии или должности иностранца не допускается

Направить информацию об открытой вакансии в комитет по труду, занятости и социальной защите

- в вакансии следует указывать корректную должность иностранца, а также заработную плату, примерно соответствующую актуальной

Оплатить государственную пошлину и подать документы о выдаче специального разрешения

Получить специальное разрешение и выдать его копию иностранному работнику

Оформить прием на работу иностранного работника и зарегистрировать трудовой договор с ним

3.4 КАК ПОЛУЧИТЬ СПЕЦИАЛЬНОЕ РАЗРЕШЕНИЕ?

Необходимые документы:

- Заявление о выдаче специального разрешения.
- Ксерокопия паспорта иностранца с переводом на русский язык.
- Подтверждение уплаты государственной пошлины (5 базовых величин, BYN 127,5). Некоторым категориям нанимателей предоставлено освобождение.
- Документы об образовании – для высококвалифицированных работников.

Важно:

Осуществление иностранцами трудовой деятельности в Республике Беларусь допускается, если свободные рабочие места не могут быть заняты гражданами Республики Беларусь и иностранными гражданами, постоянно проживающими в Республике Беларусь. В заявлении о выдаче специального разрешения необходимо грамотно и подробно обосновывать необходимость приема на работу данного иностранного гражданина.



3.5 СРОКИ

Нахождение информации о вакансии

7 рабочих дней – для инвесторов (компаний, созданных с участием инвесторов) и/или нанимателя, привлекающего высококвалифицированного работника

15 рабочих дней – для иных нанимателей

Рассмотрение документов

7 дней – для инвесторов (компаний, созданных с участием инвесторов).
5 дней – для резидентов
Индустриального парка «Великий Камень»

15 дней – для иных нанимателей



3.6 КОГДА МОГУТ ОТКАЗАТЬ?

- Нанимателем не предоставлены сведения о вакансии
- Сведения о вакансии находились в АИС «Общереспубликанский банк вакансий» менее 15 рабочих дней (для инвесторов/организаций, созданных с участием инвесторов, нанимателей, принимающих на работу высококвалифицированных работников – менее 7 рабочих дней)
- В заявлении о выдаче специального разрешения содержатся сведения, не соответствующие требованиям законодательства Республики Беларусь



3.7 ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ РАБОТНИК

Высококвалифицированный работник – иностранец, имеющий:

- ✓ высокий уровень профессиональных знаний, умений и навыков, подтвержденных документами об образовании, которые должны быть легализованы, если иное не предусмотрено международными договорами
- ✓ стаж работы по специальности не менее пяти лет
- ✓ размер заработной платы, превышающий 15-кратную минимальную заработную плату, установленную в Республике Беларусь (BYN 4 950)



3.8 РАЗРЕШЕНИЕ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Необходимо получать	В указанный порог не включаются:
– Для привлечения более 10 иностранцев, не имеющих разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь	– высококвалифицированные работники; – иностранцы, которые привлекаются в качестве руководителей коммерческих организаций, в создании которых они участвовали (в качестве собственника имущества, учредителя/участника); – иностранцы, являющиеся победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов, отмеченные наградами в сфере их профессиональной деятельности; – граждане государств-членов ЕАЭС.

3.9 ВЫДАЧА РАЗРЕШЕНИЙ

Специальное разрешение	Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы
– Выдается сроком на 1 год; – Возможно однократно продлить срок действия на 1 год.	– Выдается сроком на 1 год; – Возможно однократно продлить срок действия на 1 год.
В отношении высококвалифицированного работника: – Выдается сроком на 2 года; – Возможно однократно продлить срок действия на 2 года.	



3.10 ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНОСТРАНЦА

- Процедура и документы для приема на работу – аналогичные для приема на работу граждан Республики Беларусь.
- Помимо обязательных условий трудового договора, трудовой договор с иностранцем должен содержать следующие условия:
 - порядок, основания прекращения, изменения и продления трудового договора;
 - условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания.
- Срок действия трудового договора – не должен превышать срок действия специального разрешения.
- Трудовой договор, ряд изменений в него нужно зарегистрировать в течение 1 месяца с момента заключения трудового договора/внесения изменений.



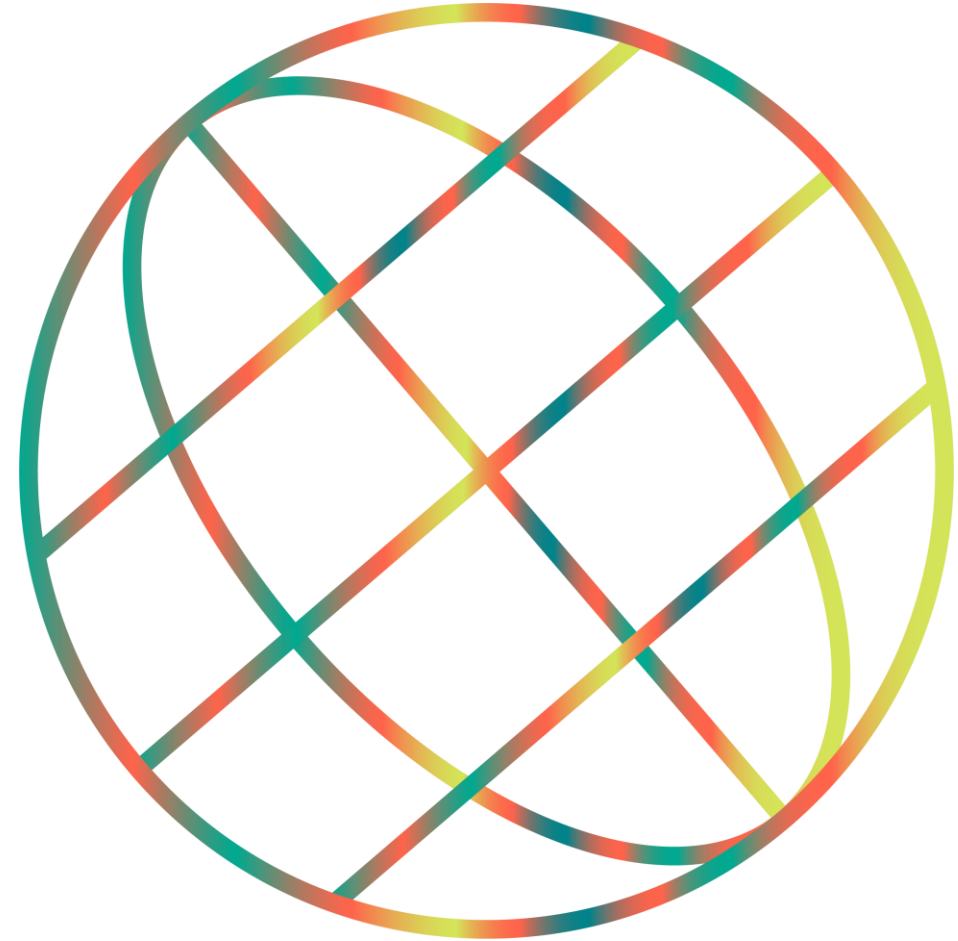
ПРЕБЫВАНИЕ ИНОСТРАНЦА



4.1 ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ПРЕБЫВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Документы:

- ✓ Виза для въезда в Республику Беларусь – по общему правилу предоставляет право находиться на территории Республики Беларусь *до 90 дней в календарном году*
- ✓ РВП – предоставляет право *находиться на территории Республики Беларусь до 1 года*



4.2 ВИЗЫ

Въездные визы:

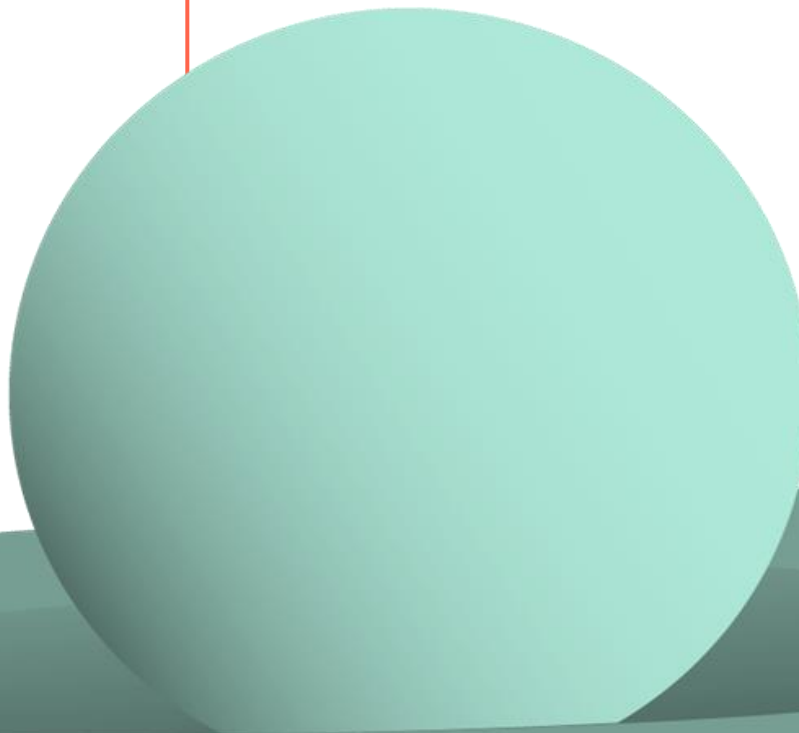
- ✓ Виза С (Краткосрочная виза) – на срок до 90 суток;
- ✓ Виза D (Долгосрочная виза) – на срок до 1 года с правом пребывания до 90 суток в календарном году, если иное не установлено международными договорами.

Иностранным работникам виза не нужна:

- ✓ В случаях, установленных международными договорами;
- ✓ Работникам/участникам резидентов ПВТ*;
- ✓ Лицам, привлекаемым для реализации инвестиционных проектов, участникам резидентов/инвесторов Индустриального парка «Великий Камень»*.

Важно:

Безвизовый режим, установленный для граждан государств-членов ЕС, ряда иных государств при въезде/выезде через Национальный аэропорт Минск не применяется к иностранцам, прибывающим в Республику Беларусь в целях трудоустройства (разъяснение Департамента по гражданству и миграции МВД РБ)



4.3 РАЗРЕШЕНИЕ НА ВРЕМЕННОЕ ПРОЖИВАНИЕ

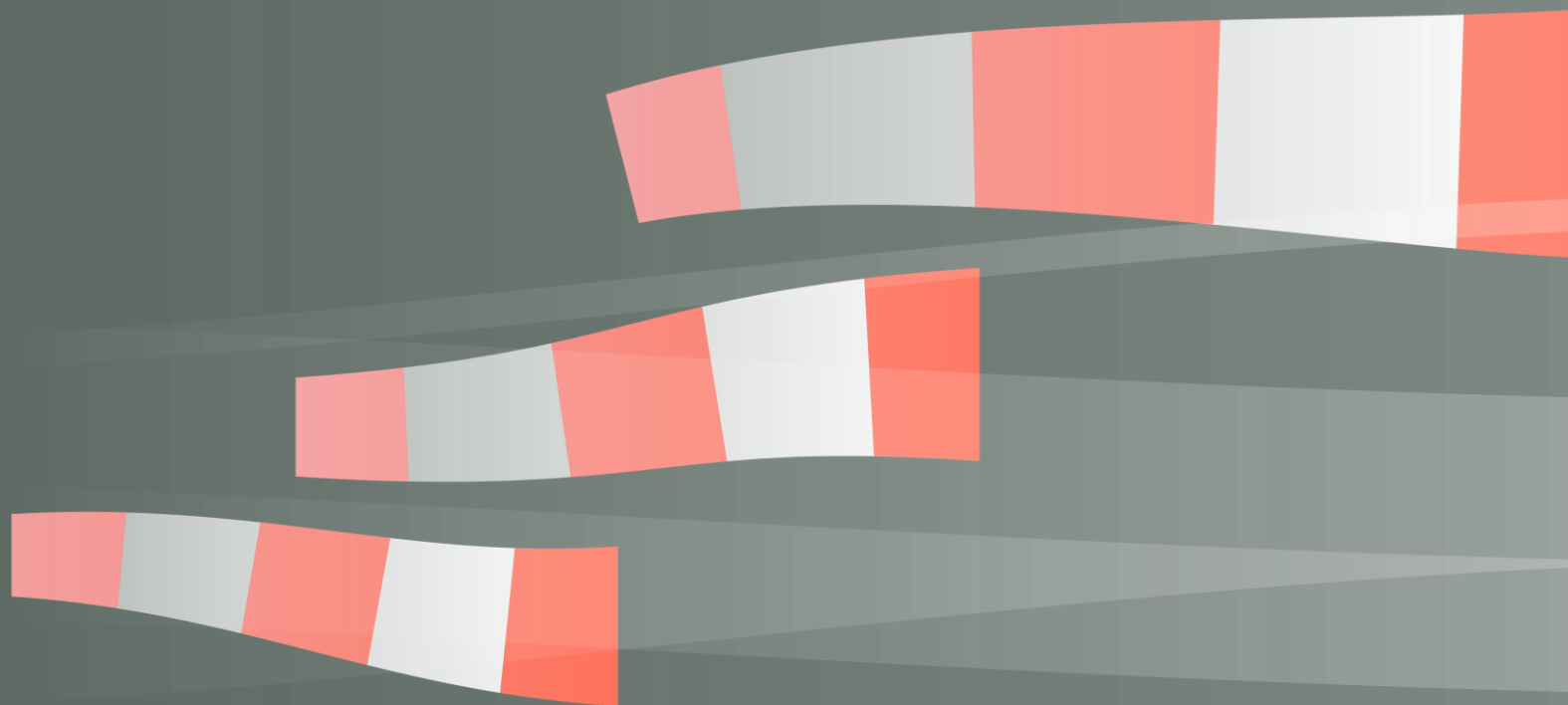
При отсутствии РВП	РВП
✓ По общему правилу, иностранный гражданин вправе находиться на территории Республики Беларусь <i>до 90 дней в календарном году</i>. ✓ До 180 дней в календарном году на территории Республики Беларусь вправе находиться граждане: • Израиля; • Латвии; • Литвы; • Польши; • Украины; • Черногории. ✓ До 180 дней в календарном году вправе находиться лица, привлекаемые для реализации инвестиционных проектов, участники резидентов / инвесторов Индустриального парка «Великий Камень».	– Одно из оснований выдачи – занятие трудовой деятельностью в Республике Беларусь. – Для пребывания в Республике Беларусь на срок до 1 календарного года РВП необходимо гражданам любых иностранных государств вне зависимости от наличия/отсутствия визового режима. – Выдается подразделением по гражданству и миграции ОВД по месту предполагаемого временного проживания иностранца. – Не отменяет необходимость наличия визы.

4.4 СЕМЬЯ ИНОСТРАННОГО РАБОТНИКА

Члены семьи иностранного работника также могут проживать совместно с ним, получив РВП

Доход иностранного работника (зарплата, иные законные источники дохода) должен обеспечивать около 100 евро в месяц на каждого члена семьи за месяц проживания в Республике Беларусь

ВАЖНЫЕ АСПЕКТЫ



5.1 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наниматель

- Привлечение к административной ответственности согласно частям 2,4,5 статьи 23.55 КоАП РБ – штраф до BYN 510 (до BYN 765 – в случае повторного нарушения в течение года). Общие формулировки норм указанной статьи позволяют привлечь к ответственности фактически за любое нарушение, связанное с трудоустройством иностранца.
- Возмещение расходов, связанных с депортацией из Республики Беларусь иностранного работника, трудоустроенного с нарушениями.

Работник

- Привлечение к административной ответственности согласно частям 1,6 статьи 23.55 КоАП РБ – штраф до BYN 1275 или депортация (штраф от BYN 255 до BYN 2550 с депортацией либо без депортации);
- Отказ в последующем въезде в Республику Беларусь/выдаче визы.

5.2 TO-DO LIST

- ✓ Уточните, есть ли у Вашей компании какие-либо льготы
- ✓ Заблаговременно начинайте подготовку необходимых документов
- ✓ Заранее уточняйте порядок и условия въезда Вашего работника в Республику Беларусь
- ✓ Описывайте уникальные стороны Вашей компании и Вашего работника
- ✓ Помните об особенностях трудоустройства иностранца
- ✓ Отслеживайте сроки



КОНТАКТНОЕ ЛИЦО



6.1 КОНТАКТНОЕ ЛИЦО

Виктор Маринич

Юрист

ул. Раковская 16Б-5Н
220004 Минск
Беларусь

Т +375 17 209 42 84

М +375 29 271 30 88

Viktor.Marinitch@roedl.com



6.2 RÖDL & PARTNER

ИООО «Рёдль и партнеры»

ул. Раковская 16Б-5Н
220004 Минск
Беларусь

T +375 17 2094284
F +375 17 2094285
E minsk@roedl.com

www.roedl.com
www.roedl.de/belarus

 Rödl & Partner Belarus

