

Mzdový průzkum

Přidávání neskončilo, firmy zvyšují mzdy i o desítky procent

Praha 10. ledna 2019 – Vlna zvyšování mezd nepoleví ani letos. Firmy plánují přidat zaměstnancům ve výrobě v průměru 6,2 procenta, technicko-hospodářští pracovníci si polepší o 4,8 procenta. I přes navyšování výdělků trápí firmy velký odliv zaměstnanců, fluktuace u některých dosahuje až tří desítek procent. Vyplývá to z nejnovějšího mzdového průzkumu Česko-německé obchodní a průmyslové komory (ČNOPK).

„Tlak na růst mezd neustane ani v letošním roce. Tento vývoj firmy sice motivuje k investicím do automatizace, která jim má zajistit větší nezávislost na pracovním trhu, otázkou ale je, a signalizují to i některé naše členské firmy, zdali firmám na podobné investice zbývají peníze. Finanční prostředky se kvůli nárůstu mzdových nákladů totiž citelně tenčí,“ komentuje výsledky průzkumu Bernard Bauer, výkonný člen představenstva ČNOPK.

Více než pětiprocentní růst mezd na dělnických pozicích letos chystají dvě z pěti firem, některé z nich přitom budou zvedat i o více než 20 procent. Tří až pětiprocentní přidání plánuje téměř 37 procent dotazovaných podniků. Nejvíce by si pracovníci ve výrobě měli polepšit na severu a východě Čech (+8,7 procenta), nejméně pak na západě republiky (+5,3 procenta). U kancelářských profesí, tzv. THP pracovníků, se na více než pětiprocentní navýšení mezd mohou těšit zaměstnanci u necelé čtvrtiny firem. Mezi jednotlivými regiony přitom nejsou výraznější rozdíly.

Růst mezd loni pocítili zejména kvalifikovaní pracovníci ve výrobě – polepšili si třeba elektrikáři, svářeči, mechatronici nebo pracovníci u CNC strojů s praxí. Zatímco v roce 2017 činila průměrná měsíční mzda elektrikáře po zahrnutí variabilní složky 28 187 korun, o rok později už to bylo 30 290 korun. Obdobně se obsluha CNC strojů s praxí posunula z 27 239 na 29 220 korun.

I přes přidávání peněz se firmy potýkají s vysokou fluktuací, přičemž některé podniky opouští až každý třetí zaměstnanec. Ve sledovaném období, tedy v prvních osmi měsících loňského roku, činila průměrná fluktuace na výrobních pozicích 11,4 procenta, u THP pak byla se 4,6 procenty výrazně nižší. Zabránit odchodu zaměstnanců a nalákat nové zkouší firmy atraktivními příplatky a benefity. Skoro tři čtvrtiny zúčastněných firem svým zaměstnancům nabízí motivační a věrnostní finanční prémie, například za doporučení nového zaměstnance, docházku či k pracovnímu výročí. Rozšířené jsou i náborové odměny, které se pohybují mezi 5 a 10 tisíci. Třetina zaměstnanců pak dostává 13. plat.

Průzkum odkrývá jak platovou strukturu celé ČR, tak jednotlivých regionů. Do šetření bylo zahrnuto na 60 pozic, převážně ze zpracovatelského průmyslu a podnikových služeb. Kromě mzdového ohodnocení a navýšení podává průzkum informace o míře nemocnosti, fluktuaci nebo výši příplatků.

Kontakt:

Christian Rühmkorf

tel.: +420 221 490 303

e-mail:

ruehmkorf@dtihk.cz

Objednání reportu:

tschechien.ahk.de/cz/business-services/mzdovy-benchmarking/

Sledujte nás na



#ČNOPK

@GermanCzechCham

O průzkumu:

Sběr dat:
září–listopad 2018
Regiony:
západní a jižní Čechy; hl. město Praha a střední Čechy; severní a východní Čechy; jižní, východní a severní Morava + celorepublikové vyhodnocení
Počet účastníků:
106 firem / počet pozic: 61
Nejvíce zastoupená odvětví:
31 % strojírenský průmysl; 17 % výroba motorových vozidel a dílů; 8 % kovoprůmysl; 7 % výroba pryžových a plastových výrobků
Účast podle počtu zaměstnanců:
17 % do 49 zam.; 41 % 50-249 zam.; 42 % nad 250 zam.

O ČNOPK:

ČNOPK je součástí celosvětové sítě německých bilaterálních zahraničních hospodářských komor. Jejím posláním je podporovat česko-německý byznys a ekonomickou spolupráci obou zemí. Sleduje trendy a těm s největším potenciálem pro česko-německou ekonomickou spolupráci se věnuje intenzivně. V roce 2015 komora v ČR rozpoutala diskuzi k tématu průmysl 4.0 a od roku 2016 organizuje startupovou soutěž Connect Visions to Solutions.