

Program

Niemieckie prawo pracy - wybrane aspekty

Termin

21.10.2021

godz. 12:30 - 16:00

Miejsce

Szkolenie online

I. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w prawie niemieckim

1. Pojęcie pracownika, pracodawcy i umowy o pracę
2. Forma umowy o pracę
3. Umowa o pracę na czas określony
 - a. Dopuszczalność i maksymalny okres bezwarunkowego ograniczenia czasowego umowy o pracę
 - b. Powody pozwalające na zawarcie z pracownikiem umowy o pracę na czas określony
4. Wypowiedzenie umowy o pracę przez pracodawcę na zasadach prawa niemieckiego
 - a. Forma wypowiedzenia
 - b. Okresy wypowiedzenia
 - c. Ustawa o ochronie pracownika przed wypowiedzeniem (niem. Kündigungsschutzgesetz)

II. Czas pracy w prawie niemieckim

1. Maksymalny czas pracy według ustawy o wymiarze czasu pracy (niem. Arbeitszeitgesetz)

2. Nadgodziny
 - a. Konieczność „wyrównania”
 - b. Dodatek za nadgodziny
3. Konto czasu pracy/ruchomy czas pracy
4. Czas gotowości do pracy

III. Urlop w prawie niemieckim

1. Prawo pracownika do określonej liczby dni urlopu według Federalnej ustawy o urlopie (niem. Bundesurlaubsgesetz)
2. Przepadek niewykorzystanego przez pracownika urlopu – nowe orzecznictwo
3. Wynagrodzenie za urlop i dodatek urlopowy

IV. Wynagrodzenie pracowników zatrudnianych w Niemczech

1. Ustawowa płaca minimalna
2. Wynagrodzenie w branżach objętych ustawą o delegowaniu pracowników (niem. Arbeitnehmer-Entsendegesetz)
3. Wynagrodzenie pracowników użyczanych

V. Podsumowanie i odpowiedzi na pytania uczestników

Prelegent



Beata Donay (ur. Kośny) ukończyła prawo na Uniwersytecie w Kolonii. Od roku 2004 jest dopuszczona do zawodu adwokata. W tym samym roku podjęła ona też działalność w kancelarii WENDLER TREMML.

Pani Mecenas Donay zajmuje się głównie obsługą prawną przedsiębiorstw realizujących przedsięwzięcia gospodarcze za granicą, w szczególności obsługą prawną polskich przedsiębiorstw w ramach ich działalności na rynku niemieckim. Spektrum doradztwa obejmuje obok wszelkich kwestii prawa pracy i delegowania pracowników przede wszystkim doradztwo w zakresie prawa budowlanego, a także obsługę prawną w związku z tworzeniem oddziałów i spółek-córek w Niemczech, poza tym specjalizuje się w międzynarodowym prawie



handlowym, prawie spółek handlowych oraz w prawie dotyczącym użyczenia pracowników.

Kancelaria WENDLER TREMML zajmuje się od ponad 20 lat obsługą prawną przedsiębiorstw z Europy Środkowej i Wschodniej. Specjalizacją kancelarii jest polsko-niemiecki obrót prawny. Głównym obszarem działalności kancelarii jest doradztwo w zakresie zakładania i rozbudowy działalności gospodarczej w Niemczech i innych krajach Unii Europejskiej. Poprzez współpracę ze spółką rewidentów gospodarczych i radców podatkowych jak również poprzez współpracę z międzynarodową siecią kancelarii partnerskich – Geneva Group International (GGI) – kancelaria zapewnia wszechstronną obsługę prawną z uwzględnieniem większości światowych systemów prawnych. Do grona klientów kancelarii należy wiele polskich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na skalę międzynarodową.