

Mzdový benchmarking ČNOPK

Praha 15. listopadu 2017 – Rekordně nízká nezaměstnanost a silící konkurenční boj o kvalitní zaměstnance zvyšují tlak na růst platů. Nejnovější Mzdový benchmarking Česko-německé obchodní a průmyslové komory (ČNOPK) poskytuje přímé srovnání mezd na základě téměř 7 tisíc klíčových platových údajů. Regionální zaměření průzkumu umožnilo zmapovat a specifikovat platové nerovnosti mezi jednotlivými oblastmi ČR.

Přidanou hodnotou mzdového průzkumu ČNOPK je jeho regionální charakter. Výsledný report firmám nabízí přehledné srovnání, kolik pracovníkům na konkrétní pozici v daném regionu platí konkurence a jaké platové ohodnocení z nich aktuálně dělá atraktivní zaměstnavatele. Střední Čechy přitom potvrdily mzdový primát. Zatímco například zámečnický si zde vydělá v průměru asi 26 tisíc hrubého měsíčně, dosáhne jeho kolega na Moravě sotva na plat 19 tisíc, v severních a východních Čechách pak na 21 a půl tisíce. V oblasti západních Čech si zámečnický měsíčně domů odnáší v průměru asi 23 a půl tisíce.

Průzkum zahrnul celkem 61 pracovních pozic ve výrobě, IT, logistice a nákupu, administrativě a financích. Škála analyzovaných pozic sahá od obsluhy strojů, svářeče a mechatronika přes systémového analytika nebo koordinátora přepravy až po finančního či technického ředitele. Benchmarking u jednotlivých pozic zpracoval údaje k základní hrubé měsíční mzdě, variabilní složce, celkové měsíční a roční mzdě poskytnuté více než stovkou společností z oblasti zpracovatelského průmyslu a podnikových služeb. Průzkum dále podává informace o plánovaném navýšení mezd, míře fluktuace a nemocnosti zaměstnanců či nabídce firemních benefitů. Právě ty hrají dle dotazovaných společností v personální politice aktuálně důležitou roli. Téměř tři čtvrtiny zúčastněných firem svým zaměstnancům nabízí nad rámec motivační a věrnostní finanční prémie, například za doporučení nového zaměstnance či k pracovnímu výročí.

O ČNOPK: Česko-německá obchodní a průmyslová komora (ČNOPK), součást celosvětové sítě německých bilaterálních zahraničních hospodářských komor, je se svými cca 650 členskými firmami největší bilaterální obchodní komorou v ČR. Jejím posláním je propojovat český a německý byznys a podporovat ekonomicko-politickou spolupráci obou zemí. Českým i německým firmám nabízí služby sítě na míru a pomáhá jim při vstupu na sousední trh. Sleduje trendy a těm s největším potenciálem pro česko-německou ekonomickou spolupráci se věnuje intenzivně. Například v roce 2015 komora rozpoutala v ČR diskuzi k tématu průmysl 4.0 a v roce 2016 zorganizovala soutěž „Connect Visions to Solutions“, jejímž cílem bylo propojit etablované firmy z průmyslu se startupy.

Kontakt:

Tereza Hofmanová

tel.: +420 221 490 314

e-mail: hofmanova@dtihk.cz

O průzkumu:

Sběr dat:

červen – září 2017

Regiony:

Západní Čechy; Střední a Jižní Čechy;
Severní a Východní Čechy; Jižní,
Východní a Severní Morava +
celorepublikový report

Počet účastníků:

103 / počet pozic: 61

Účast podle odvětví:

39 % zpracovatelský průmysl; 37 %
zpracovatelský průmysl a podnikové
služby; 24 % podnikové služby

Účast podle počtu zaměstnanců:

22 % do 49 zam.; 38 % 50-249 zam.;
40 % nad 250 zam.