

AdA Internacional

Formadores Competentes MODELO ALEMÁN

FORMACIÓN DE FORMADORES AdA

La Formación de Formadores (AdA) es un requisito indispensable para Formadores Empresariales en Alemania. Esta capacitación asegura la calidad del aprendizaje en el entorno laboral. En este curso se transmiten conocimientos pedagógico-laborales no específicos de una profesión en especial. Esto hace que el curso sea idóneo para formadores de diferentes áreas (comercial, administración, áreas técnicas, etc.).

CERTIFICACIÓN

El curso incluye la participación en el examen y la respectiva certificación, previa aprobación del mismo. El certificado "AdA International – Basis" garantiza la aptitud técnica y pedagógica laboral y es reconocido por la Confederación de Cámaras de Comercio e Industria de Alemania (DIHK).

DURACIÓN

10 sesiones virtuales
2 días de exámenes



Deutsch-Bolivianische
Industrie- und Handelskammer
Cámara de Comercio e Industria
Boliviano-Alemana

✉ ac@ahkbol.com

☎ 591 71567119

AdA Internacional



DIRIGIDO A

- Formadores de empresas participantes de la formación dual
- Responsables de la formación teórica y práctica de aprendices
- Formadores o tutores de institutos superiores
- Personas encargadas de administrar talento humano

CONTENIDO

1. Principios Generales
2. Verificar los requisitos de Capacitación y Planificar la Formación
3. Preparar Los Contenidos de la Formación
 - Instrumentos para planificar la formación
 - Lugares de aprendizaje
 - Idoneidad de los lugares de aprendizaje
 - Instrumentos para planificar la formación
4. Realizar La Formación
 - La actividad del formador
 - Desarrollar y planificar tareas de aprendizaje y trabajo
 - Métodos de aprendizaje
 - Gestión de conflictos
 - Evaluar y valorar el rendimiento

EL EXITO DEL CONCEPTO ALEMÁN AdA

Por la importancia que se da a la calificación de los formadores además que está orientada de forma consistente a la práctica operacional y toda la cronología típica de la formación profesional en forma de cuatro campos de acción:

Campo de acción 1: Comprobar los requisitos de formación, planificar la formación

Campo de acción 2: Preparar la formación, seleccionar a los aprendices adecuados

Campo de acción 3: Aplicación práctica de la capacitación en las empresas

Campo de acción 4: Completar la capacitación