

Németországi körkép: Cégutódlás válságos időkben

Balogh Ilona
Német-Magyar Ipari –és Kereskedelmi kamara

Székesfehérvár, 2023. február 21.

Német exportösztönzés



1894 óta

>150 iroda

93 országban

€ 126 M. éves forgalom

51000
tagvállalat

2100 munkatárs

A DUIHK

1990

A német gazdaság „küldötti irodája” Budapesten



1993

36 vállalat megalapítja a DUIHK-t



2022

- Több mint 900 tagvállalat
- 25 főállású alkalmazott



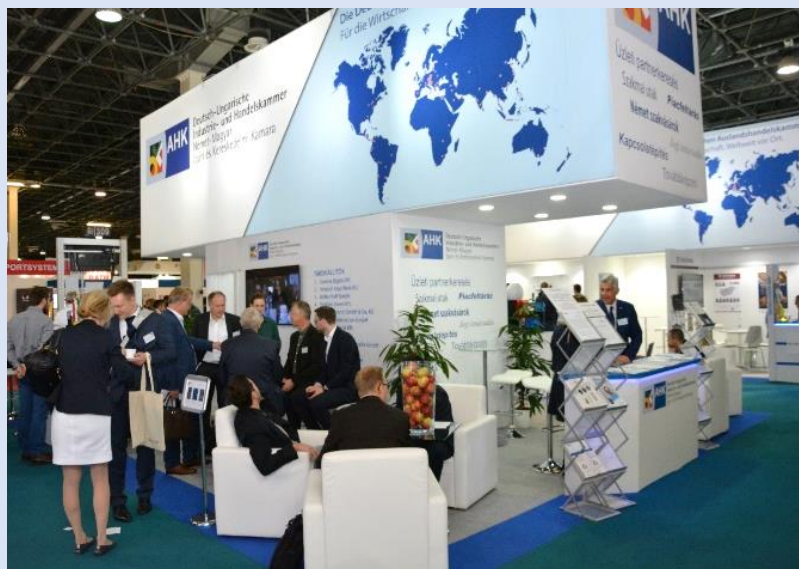
A DUIHK



Tagsági szervezet



Üzleti megoldások



Hivatalos szerepek

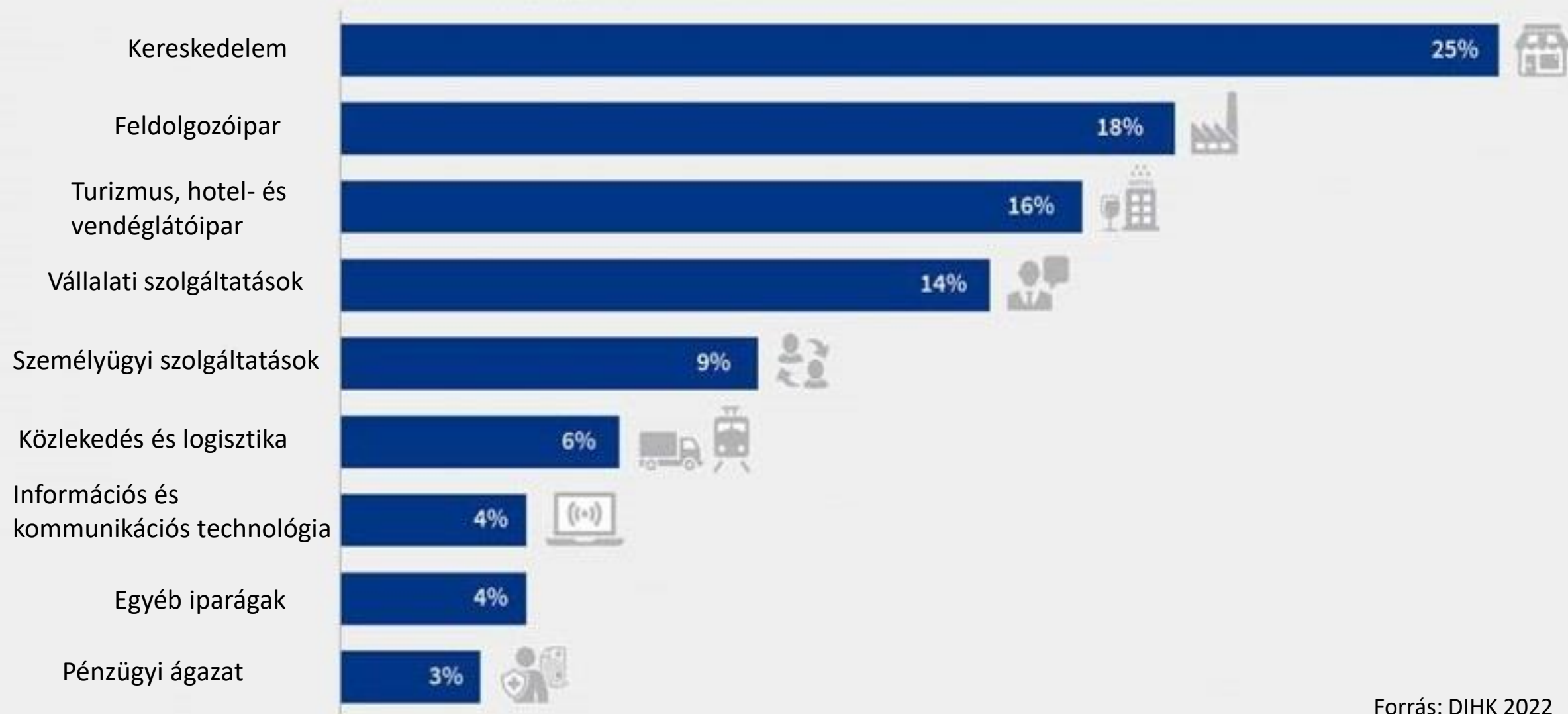


Német felmérés a cégutódlásról 2022

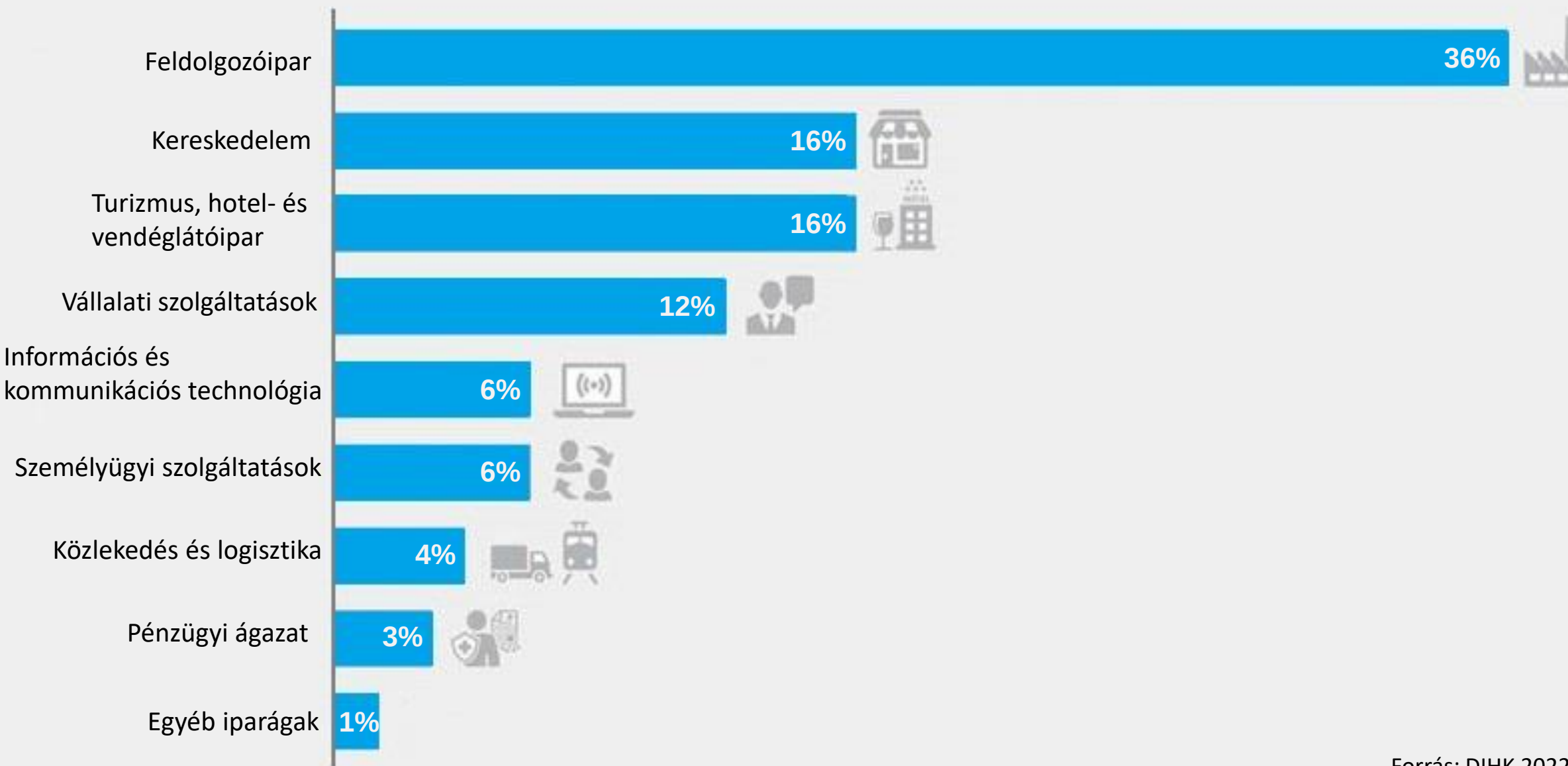
„Bár sok vállalkozás áll az utódlás előtt, egyre kevesebben akarnak maguk is vállalkozók lenni, vagy vállalkozóvá válni.“ DIHK felmérés, 2022



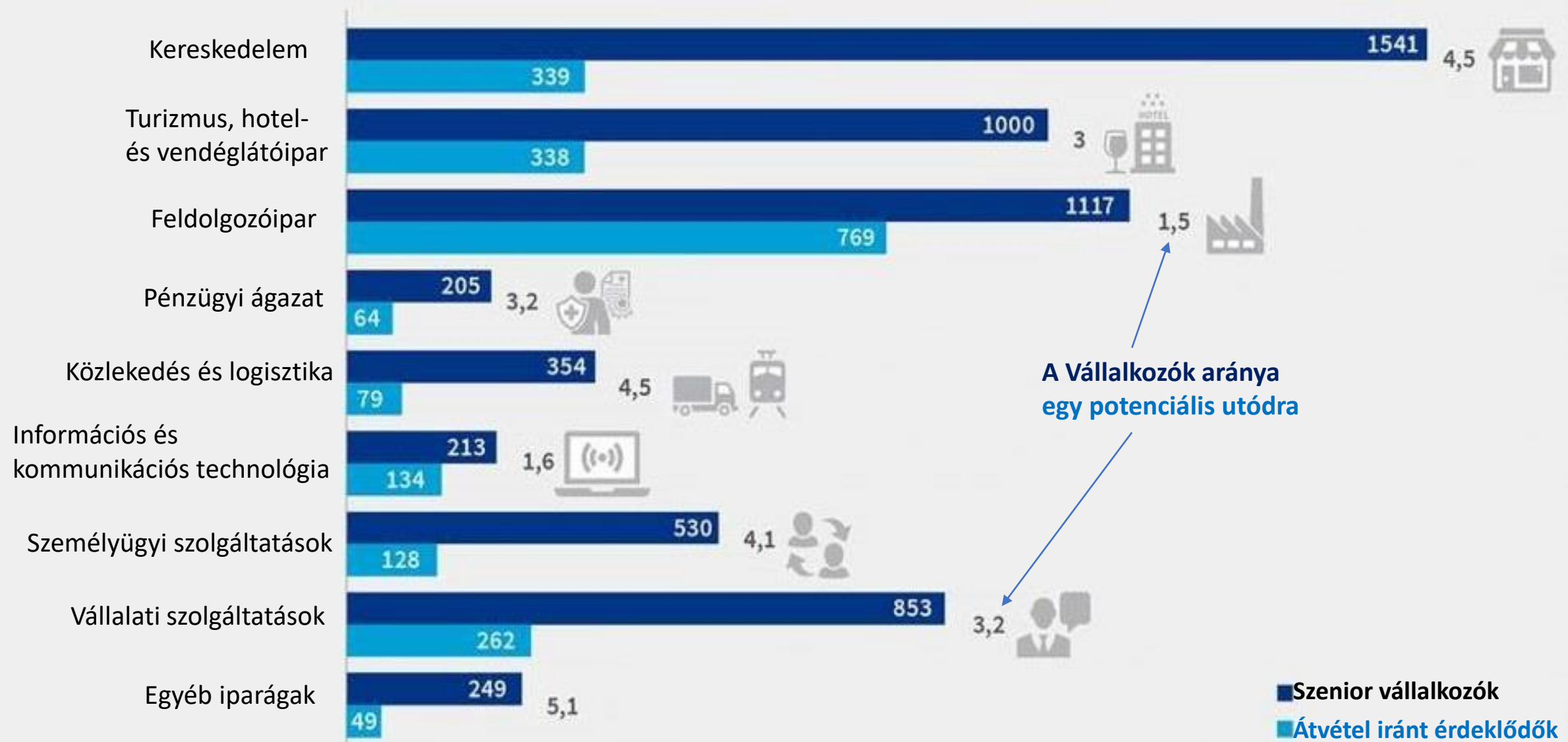
Az eladásra kínált vállalatok ágazati bontásban



Vásárlási szándék ágazati felosztása



Az egyes ágazatokban mért eladási-átvételi viszonyyszámok



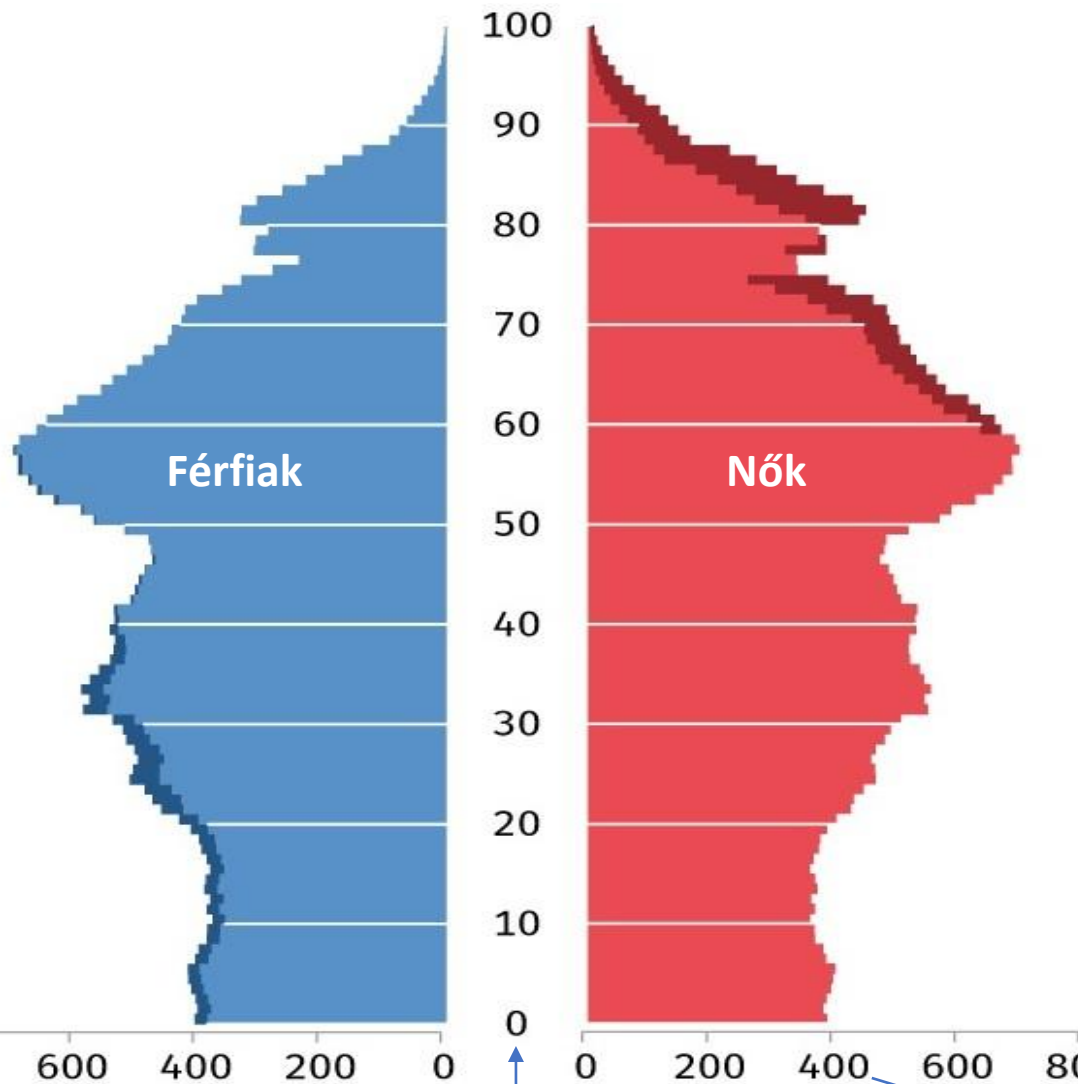
A kereslet-kínálat eltérése a piacon



A népesség életkori struktúrája

Németország

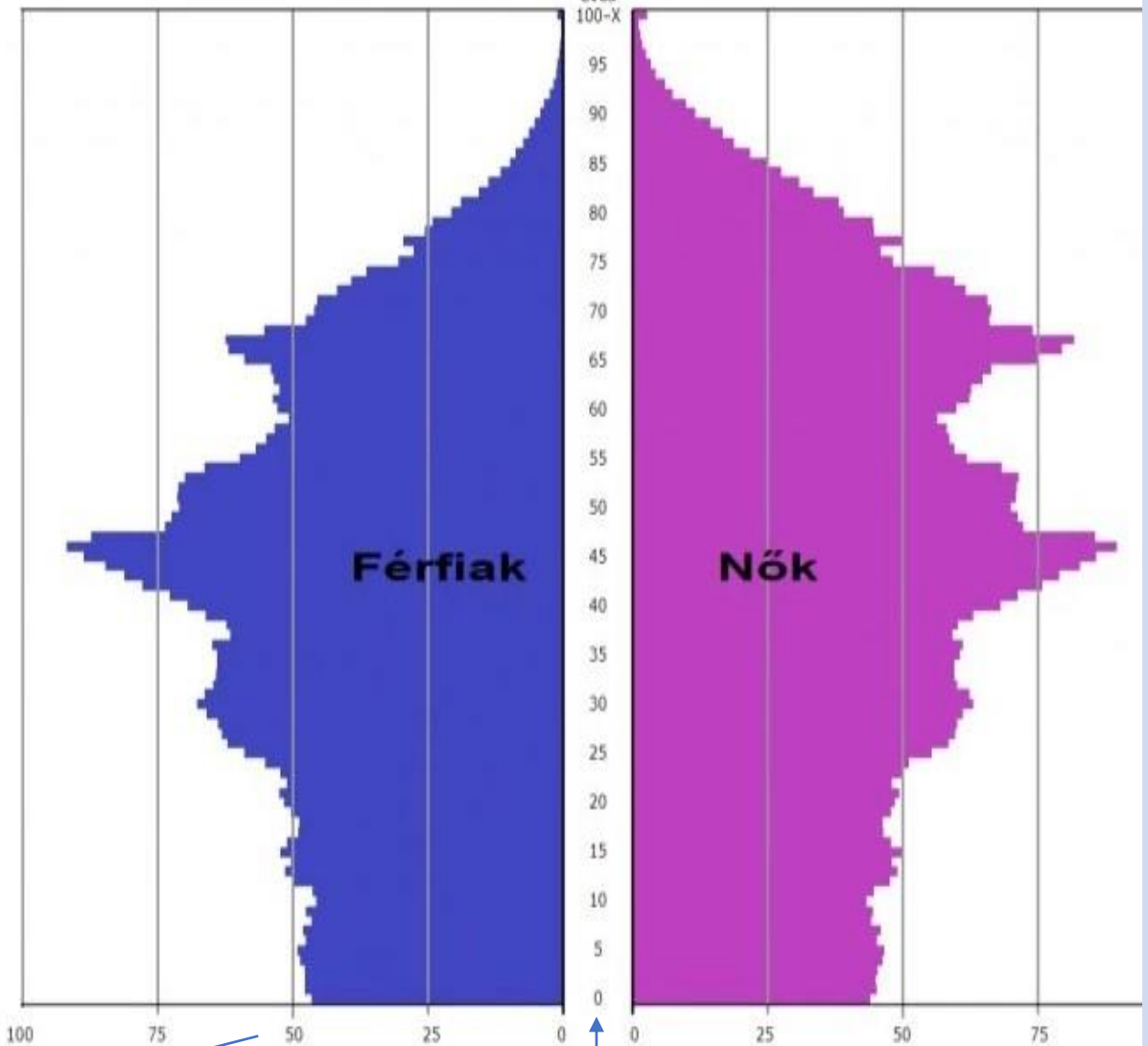
Magyarország



Életkor

Ezer fő

(2021-es év adatai)



Életkor

(2022-es év adatai)

Források:
Statistisches Bundesamt, KSH

A szenior korú vállalkozók gondolatai és aggodalmai

2022: a szenior korú vállalkozók ennyi %-a...

nem talál megfelelő utódot

46%



nem készültek fel időben az átadásra

43%



túlzott vételárat követelnek

39%



érzelmileg nem tudják elengedni a vállalkozásukat

36%



várnak a vállalkozásuk eladásával, hogy növeljék nyugdíjcélú megtakarításukat

29%



egyéb akadályoktól tartanak

18%



családon belüli öröklés esetén túlzottan magas örökösödési adóteherrel számolnak.

15%

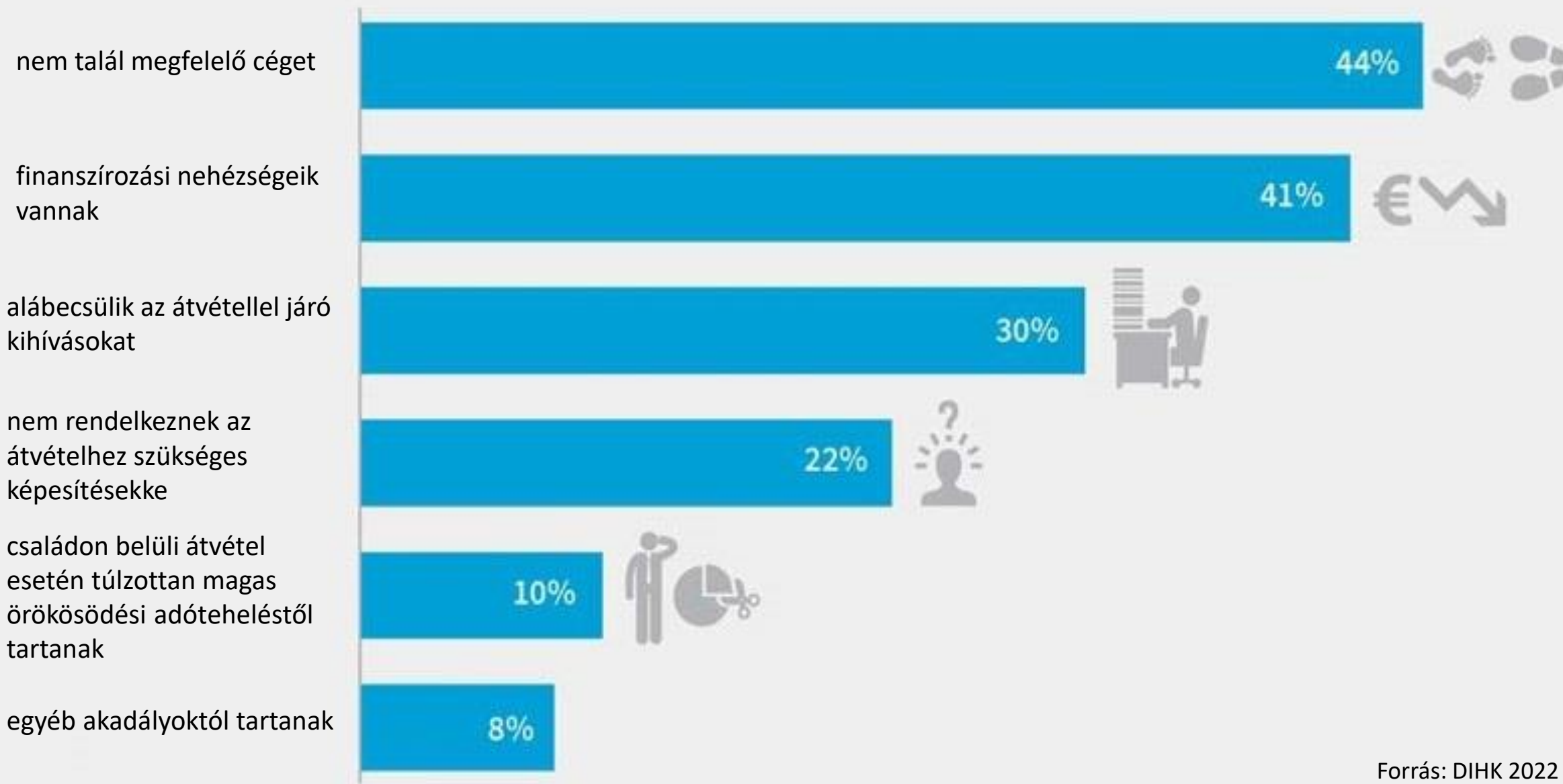


Forrás: DIHK 2022

A vételi oldal aggodalmai és gondjai



AHK



Forrás: DIHK 2022

2022: a megkérdezettek ennyi %-a tervezi vállalkozását átadni...

külső managementnek

47%



alkalmazottaknak

17%



családtagoknak

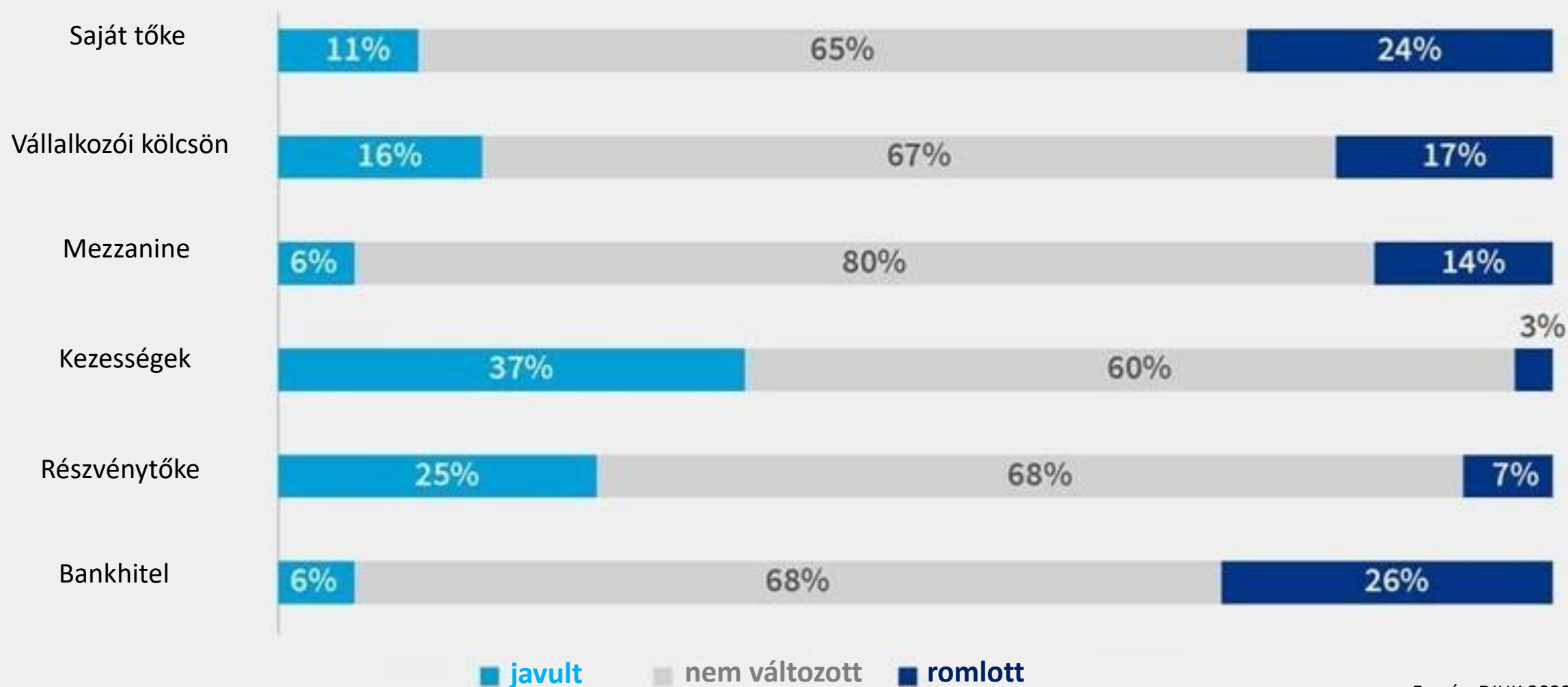
36%



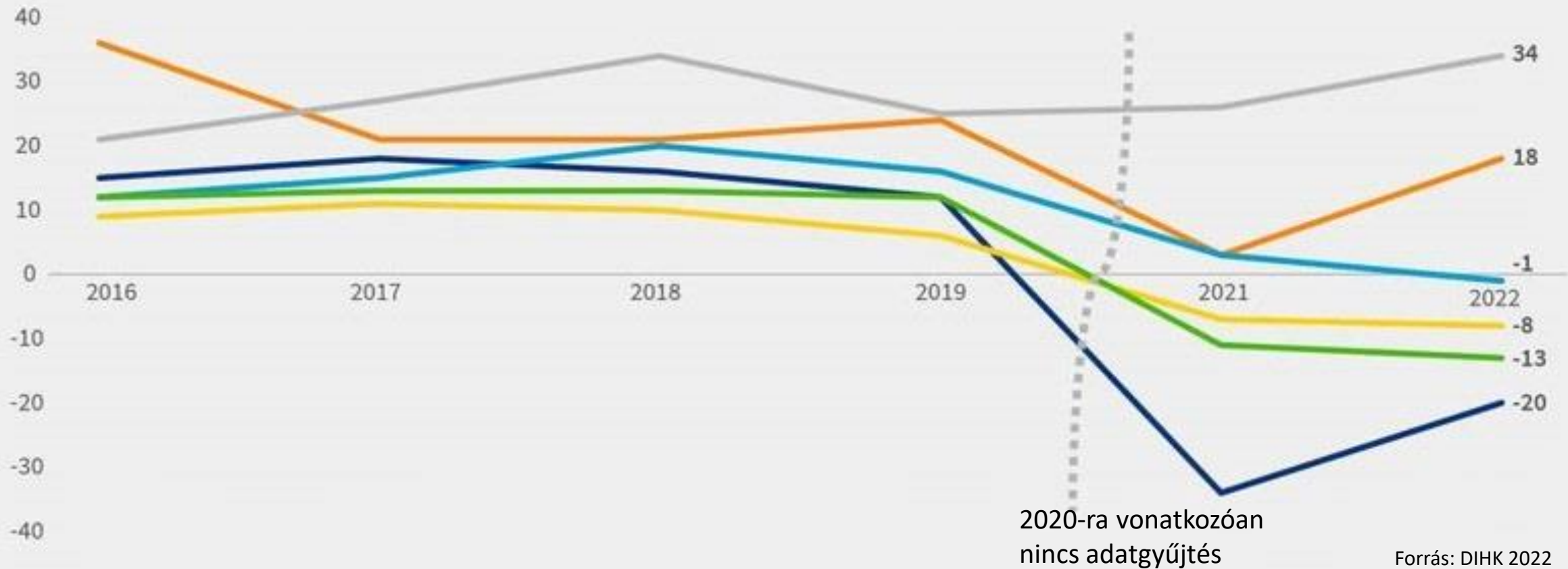
2022: a megkérdezett szenior korú vállalkozók ennyi %-a tervezi a megnevezett okok miatt átadni a cégét...



2022: a kamarák becslése arról, hogy hogyan változott az utóbbi 12 hónapban a cégutódlások finanszírozása



2022: a „javult” és a „romlott” válaszok szaldója



Ezt tanácsolják a német IHK-k generációváltó vállalkozóknak:

- ✓ **A felkészülés a kulcs:** a tervezett átadás előtt 3-10 évvel el kell kezdeni a cég alkalmassá tételét az átadásra
- ✓ **Találja meg az utódot:** legalább 3 évet kell szánni a megfelelő utód megtalálására
- ✓ **„Zéró óra“:** az átadás során kialakult érdekellentéteket fel kell oldani, ezt megfelelően elő kell készíteni



Német- Magyar Tudásközpont (DUWZ)



Generációs sokféleség a vállalatoknál

Hogyan találhatjuk meg a közös utat?

június 1.



WORKSHOP LEÍRÁS

Manapság egy-egy munkahelyen akár három-négy generáció tagjai is találkozhatnak, amely a mindennapi együttműködésben és kommunikációban számos kihívást hoz magával. Azoknál a vállalatoknál, amelyek a duális (szak)képzés keretén belül foglalkoznak 14-16 éves tanulókkal vagy 18-22 éves hallgatókkal gyakorlati oktatásával, már a képzési idő alatt találkoznak a Baby boom/X és a Z/Y generáció tagjaival.

Ugyanis a vállalat nyílvánvalóan a legtapasztaltabb szakembereit jelöli ki a gyakorlati oktatói státuszra. A gyakorlati oktatóknak és a képzési megbízottaknak pedig a szakmai ismeretek átadásán túl sokrétű egyéb feladata is van a tanulókat vagy hallgatókat irányában. Ezek közé tartoznak az egyéni és szociális képességek fejlesztése, a cég értékeinek hiteles képviselése, vagy a munka világába történő integrálás. A tanuló felé ő „közvetítő” a vállalatot, rajta keresztül kommunikálnak a vállalati osztályokkal, ő koordinálja a cégen belüli tevékenységüket, és ő a „mindenes” kapcsolattartó számukra.

A KÉPZÉS FELÉPÍTÉSE

Félnapos workshopunk során kommunikációs, problémamegoldó, konfliktuskezelési, valamint motivációs és értékelésvisszajelzési eszközöket adunk át a vállalat szakembereinek, egyrészt a németországi duális szakképzésben beszálló receptek, valamint a Magyarországon már hosszú évek óta képzőhelyként működő vállalatok legjobb példáit alapul véve. A program keretében szakértői előadás, hangzik el, amit közös műhelymunka követ.

A TANFOLYAM DÍJA

36.000 Ft + áfa / fő

TANFOLYAM INFORMÁCIÓK

- A képzés nyelve: magyar
- A workshop helyszíne: Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara, 1024 Budapest, Lövőház u. 30.
- Jelentkezési határidő: 2023. május 25.
- Kedvezményes jelentkezési határidő: 2023. május 4.

Célcsoport

HR munkatársak, gyakorlati oktatók, képzési megbízottak és felügyelők, képzési vezetők, tanulmányvezetők, belső tréner.



Kulcs az emberek megtartásához I.

május 10.



KÉPZÉS LEÍRÁS

Aki ma elment értéket visz el a cégetől. S a jó híreket... De büszke-e az, aki maradt? Vagy az alkalomra vár? Még mindig a külső körülményeket okoljuk ezért, vagy hajlandók vagyunk a 21. század követelményeinek megfelelő vezetői csapatot kialakítani? Valahányszor úgy gondoljuk, hogy a probléma a "külvilágban" rejlik, ez a gondolat maga a probléma.

A „Kulcs az emberek megtartásához” című fejlesztési programunk célja, hogy olyan új, gyakorlatban használható megközelítést adjon a vezetőknek, mellyel a régi és új munkatársaikat meg tudják tartani, ezáltal jelentős piaci előnyt tudnak szerezni, és képesek még hatékonyabban működtetni a vállalatot.

„Az üzlet végeredményben kizárólag emberi kapcsolatokról szól.”
(Robin Sharma)

KINEK AJÁNLUK?

Elsősorban azoknak a vezetőknek hasznos a program, akik hajlandók személyesen fejlődni annak érdekében, hogy cégek vezetői legyen a munkatársak részére, s hosszútávon gondolkodni a kollégák megtartásában.

TRÉNERÜNK

Leitner László 22 éves vezetői tapasztalattal rendelkezik mind a termelés-szolgáltatás, mind az önkéntes szervezetek világában. Meggyőződése, hogy országunk jövője azon múlik, hogy a vezetők milyen gyorsan hajlandók a paradigmákat megváltoztatni, és az új körülményekhez alkalmazkodni. A vezetés területén fókuszterületként kutatja a gyakorlati módszereket ennek elérésére, és osztja meg tapasztalatait közel 14 éve mindazokkal, akik nem a külvilágban keresik a problémák okát, hanem azt kutatják, hogy ők mit tehetnek a munkatársak megtartásáért.

TANFOLYAM INFORMÁCIÓK

- Az előadás nyelve: magyar
- Az előadás helyszíne: Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara, 1024 Budapest, Lövőház u. 30.
- Jelentkezési határidő: 2023. május 3.
- Kedvezményes jelentkezési határidő: 2023. április 12.

Módszer

Az információs kor más jellegű vezetést kíván, mint ami sikeres volt tíz éve. A fluktuáció jelentős lecsökkentéséhez paradigmaváltásra van szükség számos területen, melyhez tréneri interaktív előadáson, vitán és önálló, személyes feladatmegoldásokon keresztül jutunk el.



Teljesítményértékelés

A célkitűzéstől a visszajelzésig

május 23.



WORKSHOP LEÍRÁS

A képzést elsősorban olyan, a természetben vagy bármely más területen dolgozó csoportvezetők és közpvezetők számára ajánljuk, akik időnként az alábbi problémákkal küzdenek:

- A csapatuk nem mindig éri el a kitűzött célokat
- Sokszor sajnálják az időt a teljesítményértékelésre
- Attól félnek, hogy nem tudnak elég objektívak lenni
- A munkatársaik nagyon szigorúnak tartják őket
- Nem szeretik a teljesítményértékelő beszélgetéseket, mert nehezebbre esik a kritika megfogalmazása, illetve nehezen tudják az alulértékeléseket kezelni

CÉL

A képzés célja a résztvevők teljesítményértékelési készségeinek a fejlesztése, és ezáltal az adott szervezeti egység és az egész szervezet teljesítményének a növelése.

Német-Magyar Tudásközpont Kft. I www.duhk.hu/tovabbkepzes
H-1024 Budapest, Lövőház u. 30. I Tel.: +36 1 454 0611 I Felnőttképzési ny. sz.: B/2020/000115

TEMATIKA

- „Púp a hátunkon” – de mégis: mi a haszna a teljesítményértékelésnek?
- A nagy egész: célstratégia és kompetenciák
- Célok kitűzése és kommunikálása
- A teljesítmény mérése – a részrehajlás elkerülése
- Pozitív és konstruktív visszajelzés adása
- Hogyan készítsünk tervet az esetleges változtatásra, és hogyan győződjünk meg a megvalósíthatóságról?
- Készségfejlesztő gyakorlatok, visszajelzés, akcióterv

A TANFOLYAM DÍJA

75.500 Ft + áfa / fő

TANFOLYAM INFORMÁCIÓK

- A képzés nyelve: magyar
- A workshop helyszíne: Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara, 1024 Budapest, Lövőház u. 30.
- Jelentkezési határidő: 2023. május 16.
- Kedvezményes jelentkezési határidő: 2023. április 24.

Módszer

Interaktív, a résztvevők bevonására, sok beszélgetésre, gyakorlásra és egymásnak adott visszajelzésre épülő módszer.

Köszönöm a figyelmet!



Balogh Ilona

ügyvezető igazgató helyettes

üzletfejlesztési osztályvezető

+36 1 3457 631

balogh@ahkungarn.hu

www.duihk.hu