

Technischer Vertriebsmitarbeiter (m/w/d)

Die Figur ist verantwortlich für den selbstständigen Verkauf von Hightech-Produkten/Dienstleistungen, unterstützt Kunden bei der Bedarfsanalyse, liefert bestehenden Kunden technische Beratung, betreibt Marktforschung und entwickelt neue Produkte. Sie wirkt bei der Ermittlung neuer technischer Anwendungen und bei der Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen mit.

Personalisierung

Einstufung: **Angestellte/-r**

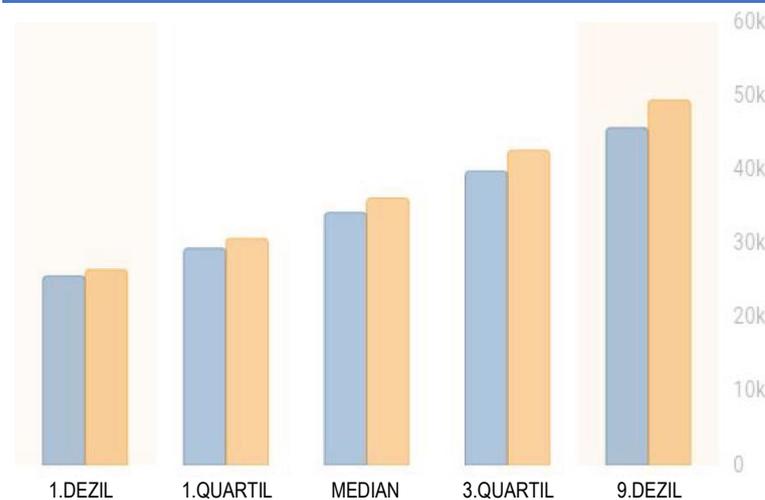
Funktionsbereich: **Vertrieb**

Gebiet: **Norditalien**

Umsatzgrößenklasse: **Mittel (15,1 – 70 Millionen €)**

Sektor: **Verarbeitende Industrie**

Gehaltskurve



1. DEZIL: bezeichnet bei einer Darstellung der erfassten Gehälter in aufsteigender Reihenfolge die Grenze, über der 90 % der beobachteten Werte liegen, und definiert damit die Schwelle für das unterste Gehaltsniveau der analysierten Position.

1. QUARTIL: bezeichnet bei einer Darstellung der erfassten Gehälter in aufsteigender Reihenfolge die Grenze, über der 75 % der beobachteten Werte liegen, und definiert damit ein Gehaltsniveau, das unwesentlich unter dem für die analysierte Position liegt.

MEDIAN: bezeichnet bei einer Darstellung der erfassten Gehälter in aufsteigender Reihenfolge die Grenze, über und unter der 50 % der beobachteten Werte liegen, und bildet damit das marktübliche Durchschnittsgehalt für die analysierte Position ab.

3. QUARTIL: bezeichnet bei einer Darstellung der erfassten Gehälter in aufsteigender Reihenfolge die Grenze, über der 25 % der beobachteten Werte liegen, und definiert damit ein Gehaltsniveau, das unwesentlich über dem für die analysierte Position liegt.

9. DEZIL: bezeichnet bei einer Darstellung der erfassten Gehälter in aufsteigender Reihenfolge die Grenze, über der 10 % der beobachteten Werte liegen, und definiert damit die Schwelle für das oberste Gehaltsniveau der analysierten Position.

BENCHMARK	1. DEZIL	1. QUARTIL	MEDIAN	3. QUARTIL	9. DEZIL
Bruttogehalt (RAL)	25.596 €	29.360 €	34.186 €	39.800 €	45.654 €
Gesamtjahresgehalt (RGA)	26.475 €	30.693 €	36.163 €	42.606 €	49.405 €

Glossar

RAL - Bruttojahresgehalt (*Retribuzione Annu Lorda*)

Das Bruttojahresgehalt umfasst alle vertraglich festgelegten wirtschaftlichen Leistungen sowie alle sonstigen Beträge, die nicht im Nationalen Tarifvertrag (CCNL - *Contratto collettivo nazionale di lavoro*) vorgesehen sind. Es besteht aus mehreren Gehaltsbestandteilen: tarifvertraglich festgelegtes Mindestgehalt, Dienstaltersstufe, Festbetrag für die Anpassung an die Lebenshaltungskosten, übertariflicher Gehaltsbestandteil (der sog. *Superminimo*) sowie Zulagen. Nicht enthalten ist die Vergütung von Überstunden.

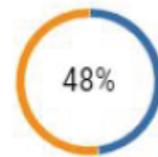
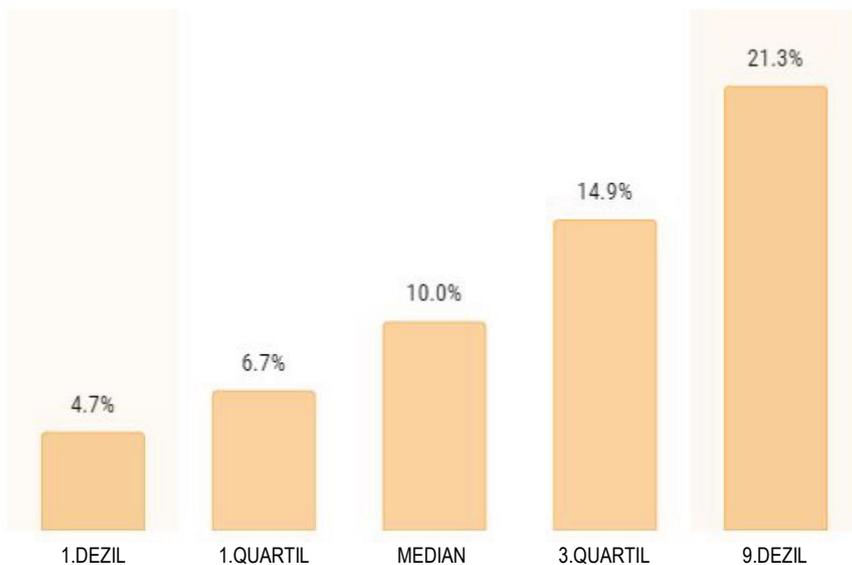
VAR - Variable Bestandteile des Jahresgehalts (*Retribuzione Variabile Annua*)

Die variablen Bestandteile des Jahresgehalts umfassen alle individuellen und gruppenbezogenen Leistungsanreize (MbO - *Management by Objectives*) sowie alle einmaligen Leistungen und nicht formal vereinbarten Boni (nicht garantierte Boni) sowie vertraglich vereinbarte Anreizsysteme (Leistungsboni). Nicht enthalten ist die Vergütung von Überstunden. Die in diesem Datenblatt enthaltenen Angaben sind landesweite Werte.

RGA - Brutto-Gesamtjahresgehalt (*Retribuzione Globale Annua Lorda*)

Das Brutto-Gesamtjahresgehalt besteht aus der Summe des Bruttojahresgehalts und der variablen Bestandteile des Jahresgehalts und gilt für alle Stellenprofile, einschließlich der Positionen, für die keine variablen Gehaltsbestandteile vorgesehen sind.

Variable Bestandteile des Jahresgehalts



Der prozentuale Anteil der Personen, die beim Jahresgehalt variable Bestandteile erhalten haben.

BENCHMARK	1. DEZIL	1. QUARTIL	MEDIAN	3. QUARTIL	9. DEZIL
Variable Bestandteile des Jahresgehalts (%)	4,7 %	6,7 %	10,0 %	14,9 %	21,3 %
Variable Bestandteile des Jahresgehalts	1.202 €	1.974 €	3.417 €	5.917 €	9.710 €

Benefits – Zusatzdienstleistungen auf nationaler Ebene

Unter den Zusatzdienstleistungen sind individuelle Sachbezüge im Sinne von Artikel 51 des italienischen konsolidierten Einkommensteuergesetzes (TUIR) zu verstehen, die sich von der im Tarifvertrag vorgesehenen Bezüge unterscheiden und diese ergänzen.

Zusatzleistungen		
	Firmen-Smartphone	48 %
	Firmen-Laptop / Tablet	43 %
	Firmenwagen	43 %
	Wertgutscheine für Restaurant / Kantine	31 %
	Firmenkreditkarte	21 %
	Reisekostenerstattung für die Strecke Wohnort-Arbeitsstätte	15 %
	Erstattung von medizinischen Kosten / Krankenzusatzversicherung	14 %
	Lebens- / Kranken- / Unfallversicherungspolice	9 %
	Medizinische Vorsorgeuntersuchungen	7 %
	Zusatzrentenversicherung / Pensionsfonds	6 %
	Steuerberatung / Steuererklärung	5 %
	Rabatte für Produkte und Dienstleistungen der Firma	5 %
	Rabatte für Dienstleistungen der Freizeitgestaltung (Fitnessstudios und Sportanlagen, Theater, Events etc.)	4 %
	Stipendien / Erstattung von Schulkosten für Kinder	2 %
	Konventionierte/r Kinderkrippe / Kindergarten	1 %
	Unterkunft	1 %

Methodik und Quellen

Die Datenbank enthält Daten von abhängig beschäftigten Arbeitnehmer*innen mit befristeten und unbefristeten Arbeitsverträgen oder Leiharbeitsverträgen; nicht enthalten sind andere Vertragsformen wie Verträge für Praktika, Kooperations- sowie Projekt-Verträge oder Verträge mit Selbständigen. Die Daten stammen aus folgenden Quellen:

- **EINZELPERSONEN:** Die Informationen werden direkt bei den Personen erhoben, die anonym auf die Online-Umfrage unter www.jobpricing.it antworten.
- **UNTERNEHMEN:** Die von den Personalabteilungen der Kundenunternehmen gelieferten Daten werden anonymisiert verarbeitet und dienen als Grundlage für das Kontrollpanel.

Die Daten aus den verschiedenen Quellen werden homogenisiert und auf die gleiche Weise normiert und anschließend entsprechend dem Modell für die Gehaltsanalyse von JPAalytics klassifiziert. Alle Daten durchlaufen einen strengen Prozess, bei dem sie gefiltert und bereinigt werden, bevor sie akzeptiert und in unsere Gehaltsdatenbank eingepflegt werden. Ein Algorithmus prüft die bereinigten Daten anschließend und schätzt mit Hilfe einer multiplen Regression den Einfluss jeder einzelnen Variablen, um so deren Gültigkeit festzustellen. Dieses stringente Verfahren ermöglicht es uns, für jede Stellenbezeichnung in unserer Datenbank eine genaue und aktuelle Gehaltskurve zu ermitteln.