



INDIVIDUELLE STUDIENREISEN

Geschäftskultur und moderne Arbeitswelten

Der dänische Arbeitsmarkt ist einer der attraktivsten der Welt und wurde mit der Silbermedaille des IMD World Talent 2020 Ranking ausgezeichnet. Die Goldmedaille holt Dänemark in der Kategorie Mitarbeitermotivation und glänzt mit engagierten, ambitionierten und produktiven Talenten. Diese sind für die Zukunft und in Krisen außerordentlich wichtig.

Dänemark ist Vorbild durch:

- Ausgewogene Work-Life-Balance und Ausschöpfung technischer Möglichkeiten.
- Arbeitsflexibilität und gut ausgebaute Kinderbetreuung ermöglichen eine hohe Erwerbsquote.
- Das Flexicurity-Modell sichert einen dynamischen Arbeitsmarkt.
- Dreigliedrige Vereinbarungen zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern und der Regierung sichern einen stabilen und relativ konfliktfreien Arbeitsmarkt.
- Flache Hierarchien, hohe Eigenverantwortung, Feedback-Kultur und Transparenz führen zu motivierten und produktiven Mitarbeiter/-innen.

Dänemark schneidet im IMD World Talent Ranking auf ganzer Linie gut ab und zeichnet sich durch die wahrgenommene Fairness seiner Gesellschaft aus. Dänemark hat auch die motiviertesten Arbeitskräfte und priorisiert die Mitarbeiterausbildung in der Privatwirtschaft mehr als jedes andere Land.

Öffentlich geförderte Umschulungsmöglichkeiten, um Mitarbeiter/-innen neue Möglichkeiten und Perspektiven zu bieten, sowie kostenlose Ausbildung für alle sichert die Chancengleichheit und fördert das Prinzip des lebenslangen Lernens.

Dänemark ist ein Land mit flachen Hierarchien, wo der Vorgesetzte Erster unter Gleichen ist. Der Respekt der Mitarbeiter/-innen muss durch fachliche Leistung verdient werden und der Führungsstil ist partizipativ. Eine Führungskraft organisiert das Team sowie die Findung von Entscheidungen und Lösungen. Aufgaben und Ziele werden gemeinsam mit den Mitarbeiter/-innen definiert und diese sind für Umsetzung und Zielerreichung selbst verantwortlich.

Dänische Mitarbeiter/-innen arbeiten generell eigenständig, effizient und verantwortungsbewusst. Eine wichtige Führungsaufgabe besteht darin, eine gute Atmosphäre zu schaffen. Intrinsische Motivation durch ein gutes Arbeitsklima und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten ist wichtiger als extrinsische Motivation durch monetäre Anreize.

Bei dieser Reise erhalten Sie einen Einblick in die **dänische Geschäfts- und Arbeitskultur**. Erleben Sie smarte Arbeitswelten und treffen Sie sowohl die Menschen dahinter als auch in ihnen.

TREFFEN SIE

- Expert/-innen der dänischen Geschäfts- und Arbeitskultur
- Forscher/-innen

RAHMENBEDINGUNGEN

- 12-15 Teilnehmer/-innen
- 2-3 Tage (1-2 Übernachtungen)

ERLEBEN SIE

- Den Arbeitsplatz von heute.
- Einen Arbeitsplatz, den die Mitarbeiter/-innen lieben.
- Motivierte Mitarbeiter/-innen
- Unternehmersicht – Warum ist Dänemark ein attraktiver Arbeitsmarkt?

ZIELGRUPPE

- Unternehmer/-innen
- Öffentliche Verwaltung
- HR-Experten/-innen
- Politische Delegationen

Gerne stellen wir für Sie und Ihre individuellen Bedürfnisse **maßgeschneiderte Reisen** zusammen, auch für größere oder kleinere Gruppen.

Kontakt



Iris Christiansen

Export & UN Procurement
Consultant
ic@handelskammer.dk
+45 33 41 10 39



Dansk-Tysk
Handelskammer
Deutsch-Dänische
Handelskammer