



Program

Niemieckie prawo pracy dla polskich pracodawców „w pigułce”

Termin

10.10.2018

godz. 11.00-16.00, obiad o 13.00

Miejsce

Sala Konferencyjna AHK Polska
ul. Miodowa 14 / Warszawa

Cel szkolenia

Przybliżenie niemieckich przepisów prawa pracy dla polskich przedsiębiorców i pracowników, m.in. problematyki pozornej działalności gospodarczej, regulacji dotyczących umów o pracę i ich rozwiązywania oraz warunków pracy (w tym wynagrodzenia, urlopu, pracy w godzinach nadliczbowych i minimalnego czasu przeznaczonego na wypoczynek) zawartych w przepisach niemieckich.

Grupa docelowa

Szkolenie skierowane jest do osób zainteresowanych niemieckimi regulacjami prawa pracy spoza branży doradczej.

Program szkolenia:

1. **Ogólny zarys i pojęcia niemieckiego prawa pracy**

- definicja umowy o pracę
- pojęcie pracodawcy, w szczególności w przypadku użyczania pracownika
- ochrona praw pracownika w prawie niemieckim
- podstawowe obowiązki pracodawcy

2. **Warunki pracy według prawa niemieckiego**

- maksymalny wymiar czasu pracy i minimalny czas na wypoczynek
- nadgodziny w prawie niemieckim
- prawo pracownika do określonej liczby dni urlopu według Federalnej ustawy o urlopie
(niem. Bundesurlaubsgesetz)

- wynagrodzenie pracownika
 - a. ustawowa płaca minimalna
 - b. wynagrodzenie w branżach objętych Ustawą o delegowaniu pracowników
(niem. Arbeitnehmer-Entsendegesetz)

3. **Problematyka pozornej działalności gospodarczej**

- umowa-zlecenie w prawie niemieckim
- kryteria rozgraniczenia pomiędzy stosunkiem zatrudnienia a samodzielną działalnością gospodarczą
- sankcje w przypadku stwierdzenia pozornej działalności gospodarczej w ramach kontroli

4. Umowa o pracę na czas określony

- możliwość i maksymalny okres bezwarunkowego ograniczenia czasowego umowy o pracę
(§ 14 ust. 2 Teilzeitbefristungsgesetz)
- powody pozwalające na zawarcie z pracownikiem umowy o pracę na czas określony
(§ 14 ust. 1 Teilzeitbefristungsgesetz)

5. Rozwiązanie umowy o pracę

- wypowiedzenie umowy o pracę przez pracodawcę na zasadach prawa niemieckiego (forma, okresy wypowiedzenia)
- ochrona pracownika przed wypowiedzeniem
(niem. Kündigungsschutzgesetz)

6. Odpowiedzi na pytania, dyskusja

Prelegent



Beata Donay (ur. Kośny) ukończyła prawo na Uniwersytecie w Kolonii. Od roku 2004 jest dopuszczona do zawodu adwokata. W tym samym roku podjęła ona też działalność w kancelarii **WENDLER TREMML**. Pani Mecenas Donay zajmuje się głównie obsługą prawną przedsiębiorstw realizujących przedsięwzięcia gospodarcze za granicą, w szczególności obsługą prawną

polskich przedsiębiorstw w ramach ich działalności na rynku niemieckim. Spektrum doradztwa obejmuje obok wszelkich kwestii prawa pracy i delegowania pracowników przede wszystkim doradztwo w zakresie prawa budowlanego, a także obsługę prawną w związku z tworzeniem oddziałów i spółek-córek w Niemczech, poza tym specjalizuje się w międzynarodowym prawie handlowym, prawie spółek handlowych oraz w prawie dotyczącym użyczenia pracowników.

Kancelaria **WENDLER TREMML** zajmuje się od ponad 20 lat obsługą prawną przedsiębiorstw z Europy Środkowej i Wschodniej. Specjalizacją kancelarii jest polsko-niemiecki obrót prawny.

Głównym obszarem działalności kancelarii jest doradztwo w zakresie zakładania i rozbudowy działalności gospodarczej w Niemczech i innych krajach Unii Europejskiej. Poprzez współpracę ze spółką rewidentów gospodarczych i radców podatkowych jak również poprzez współpracę z międzynarodową siecią kancelarii partnerskich – Geneva Group International (GGI) – kancelaria zapewnia wszechstronną obsługę prawną z uwzględnieniem większości światowych systemów prawnych. Do grona klientów kancelarii należy wiele polskich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na skalę międzynarodową.

Kontakt

40470 Düsseldorf

Mörsenbroicher Weg 200

Tel.: +49 (0) 211 / 66 96 67-0

Fax.: +49 (0) 211 / 66 96 67 66

e-mail: BDonay@wendlertremml.de

www.wendlertremml.de

www.entsenderecht.de