



## Der Einsatz von selbständigen Arbeitskräften in Taiwan

### I) Entsendung von Selbstständigen aus dem Ausland<sup>1</sup>

Die Regulierung von ausländischen Arbeitskräften unterfällt der Zuständigkeit des Ministry of Labor<sup>2</sup>, weiteren Unterbehörden, insbesondere der **Workforce Development Agency (WDA)**<sup>3</sup> mit ihrem Teilbereich „EZ Work Taiwan“<sup>4</sup> sowie den regionalen Zweigstellen.<sup>5</sup> Ausländische Unternehmen, die selbständige ausländische Arbeitskräfte (Freelancer, Honorarkräfte, Einzelunternehmen) nach Taiwan entsenden möchten, haben dabei u.a. folgende Dinge zu beachten:

Grundsätzlich bedarf jede Arbeit von ausländischen Arbeitskräften in Taiwan einer **Arbeitserlaubnis**.<sup>6</sup> Wie sich das Verfahren ausgestaltet, hängt vom Einzelfall ab.

Die genannte Konstellation fällt unter den Begriff der „Contractual Relationships“<sup>7</sup>, da sich die entsendete Person in keinem arbeitsrechtlichen Verhältnis mit einem in Taiwan registrierten Unternehmen befindet.<sup>8</sup> Unter dem Schirm der „Foreign Professionals to Work in Taiwan“ fallen die selbständigen Personen damit unter die Gruppe der „**Contracting Foreigners**“<sup>9</sup>. Innerhalb dieser Kategorie wird nicht unterschieden, ob die Person bei einem ausländischen Unternehmen angestellt ist oder als Selbständiger entsendet wird.<sup>10</sup>

Ein Einreisevisum, welches einen Aufenthalt von 30 Tagen gestattet, gilt als Arbeitserlaubnis für diesen Zeitraum. Dasselbe gilt für ein Visum von 31 bis 90 Tagen, wenn es von dem ausländischen Unternehmen beantragt wird. Bei einem Aufenthalt von über 91 Tagen, muss die entsendete Arbeitskraft die besonderen Voraussetzungen für „**spezialisierte oder technische Arbeit**“ erfüllen. Für eine

<sup>1</sup> Alle aufgeführten Hyperlinks wurden am 22.02.2022 abgerufen.

<sup>2</sup> <https://english.mol.gov.tw/>

<sup>3</sup> <https://www.wda.gov.tw/en/>

<sup>4</sup> <https://ezworktaiwan.wda.gov.tw/en/>

<sup>5</sup> <https://english.mol.gov.tw/21004/21005/21006/21204/post>

<sup>6</sup> [https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKewjuifCs-pD2AhViSvEDHbmcDooQFnoECAgQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.grantthornton.tw%2Fgl-obalassets%2F1.-member-firms%2Ftaiwan%2Fmedia%2Ftw\\_images%2Fpublication-pdf%2F2014-1.pdf&usg=AOvVaw1npYa3z3q2uYK3tUuDUXRz](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKewjuifCs-pD2AhViSvEDHbmcDooQFnoECAgQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.grantthornton.tw%2Fgl-obalassets%2F1.-member-firms%2Ftaiwan%2Fmedia%2Ftw_images%2Fpublication-pdf%2F2014-1.pdf&usg=AOvVaw1npYa3z3q2uYK3tUuDUXRz)

<sup>7</sup> In Abgrenzung zu „Employment Relationship“.

<sup>8</sup> [https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKewjuifCs-pD2AhViSvEDHbmcDooQFnoECAgQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.grantthornton.tw%2Fgl-obalassets%2F1.-member-firms%2Ftaiwan%2Fmedia%2Ftw\\_images%2Fpublication-pdf%2F2014-1.pdf&usg=AOvVaw1npYa3z3q2uYK3tUuDUXRz](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKewjuifCs-pD2AhViSvEDHbmcDooQFnoECAgQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.grantthornton.tw%2Fgl-obalassets%2F1.-member-firms%2Ftaiwan%2Fmedia%2Ftw_images%2Fpublication-pdf%2F2014-1.pdf&usg=AOvVaw1npYa3z3q2uYK3tUuDUXRz)

<sup>9</sup> [https://ezworktaiwan.wda.gov.tw/en/Content\\_List.aspx?n=3840722B002ADEAB](https://ezworktaiwan.wda.gov.tw/en/Content_List.aspx?n=3840722B002ADEAB).

<sup>10</sup> Vgl. <https://ezworktaiwan.wda.gov.tw/en/cp.aspx?n=602D9CE3DD72F51C>



Auflistung der umfassten Berufe und die Weiterleitung zu den geforderten Qualifikationen und Dokumenten klicken Sie [hier](#).<sup>11</sup> In jeden Falle sollte der [Basisantrag](#)<sup>12</sup> „Foreign Professional Personnel Contract Performing Work Permit Application“ gestellt werden.

Unter gewissen Voraussetzungen können Ausländer eine **Employment Gold Card** erhalten, die mehrere Berechtigungen umfasst und auch selbständige Tätigkeiten betrifft.<sup>13</sup> Diese kann online unter [folgender Adresse](#)<sup>14</sup> beantragt werden. Der Antrag kann ebenfalls bei der National Immigration Agency (NIA)<sup>15</sup> gestellt werden.<sup>16</sup>

## II) Einsatz von in Taiwan ansässigen Selbständigen

Die Beauftragung von taiwanesischen Freelancern und Einzelunternehmen bzw. ausländischen Selbstständigen, die Inhaber einer APRC (Alien Permanent Resident Certificate) sind und ihren Sitz in Taiwan haben, ist grundsätzlich mit keinen bürokratischen Hürden versehen. Es sind gegebenenfalls aber folgende Aspekte zu beachten:

Die Zusammenarbeit ist im Einzelfall daraufhin zu untersuchen, ob sie eine **Investition** im Sinne des „Statute For Investment By Foreign Nationals“ (Art. 4) darstellt. Kapitalströme- und Anlagen dieser Art sind durch die zuständige Behörde, in der Regel die Investment Commission (IC)<sup>17</sup> des Ministry of Economic Affairs (MOEA)<sup>18</sup>, zu genehmigen.<sup>19</sup> Letztlich werden die üblichen Auftragsverhältnisse und ihre Zahlungsabwicklung aber nicht darunter fallen.

Im Kontext der **Geldwäschebekämpfung** ist keine besondere Registrierung

<sup>11</sup> [https://ezworktaiwan.wda.gov.tw/en/Content\\_List.aspx?n=9154A8557DC568D3](https://ezworktaiwan.wda.gov.tw/en/Content_List.aspx?n=9154A8557DC568D3), siehe auch [https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUK EwjuiifCs-pD2AhViSvEDHbmcDooQFnoECAgQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.grantthornton.tw%2Fglo balassets%2F1.-member-firms%2Ftaiwan%2Fmedia%2Ftw\\_images%2Fpublication-pdf%2F2014-1.pdf &usg=AOvVaw1npYa3z3q2uYK3tUuDUXRz](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUK EwjuiifCs-pD2AhViSvEDHbmcDooQFnoECAgQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.grantthornton.tw%2Fglo balassets%2F1.-member-firms%2Ftaiwan%2Fmedia%2Ftw_images%2Fpublication-pdf%2F2014-1.pdf &usg=AOvVaw1npYa3z3q2uYK3tUuDUXRz)

<sup>12</sup> <https://ws.wda.gov.tw/Download.ashx?u=LzAwMS9VcGxvYWQvMzlxL3JlbGZpbGUvOTk1MS84NjM5 OS9jOTJhZGQ3ZC02OWY4LTQxNDMtOTdjZC1jNjQyZTRmMGY1MzgucGRm&n=RzAwLeWxpee0hOS6uu WToeeUs%2biri%2babuOihqC5wZGY%3d>

<sup>13</sup> <https://goldcard.nat.gov.tw/en/tags/general/>

<sup>14</sup> <https://goldcard.nat.gov.tw/en/apply/>

<sup>15</sup> <https://www.immigration.gov.tw/5475>

<sup>16</sup> Art. 9 Act for the Recruitment and Employment of Foreign Professionals.

<sup>17</sup> <https://www.moeaic.gov.tw/english/>

<sup>18</sup> <https://www.moea.gov.tw/MNS/english/home/English.aspx>

<sup>19</sup> <https://investtaiwan.nat.gov.tw/showPageengInvestmentStatus01?lang=eng&search=InvestmentSta tus01&menuNum=7>



notwendig. Einzelne Auslandstransaktionen, die eine Höhe von TWD 500,000 (15.831 €) übersteigen, sind unter Umständen der „Central Bank of the Republic of China“ (CBC) zu melden.<sup>20</sup> Nähere Informationen finden sie [hier](#)<sup>21</sup>.

Soweit im Rahmen des Auftragsverhältnisses Handlungen vorgenommen werden, die dazu geeignet sind, die taiwanische Handelsordnung in auffällig unfairer Weise zu beeinträchtigen, können Vorschriften des „**Fair Trade Act**“ einschlägig sein. Jedoch dürften auch diese Konstellationen begrenzte Relevanz für ein in Deutschland ansässiges Unternehmen haben.

### III) Scheinselbständigkeit und ihre Folgen

Bei taiwanischen Selbständigen und in Taiwan ansässigen Personen mit APRC (II), als auch bei nach Taiwan entsendeten Ausländern, die dort einer Selbständigen Tätigkeit nachgehen (I), sind die Folgen einer etwaigen Scheinselbständigkeit zu beachten.

In Taiwan müssen für Arbeitnehmer Sozialabgaben abgeführt werden. Darunter fallen insb. die **Employment Insurance**, die **Labor Insurance** und die **National Health Insurance**. Es können Bußgelder verhängt werden, sollten die (Teil-)Beiträge von den „insured units“ bzw. den „group insurance applicants“, in der Regel von den Arbeitgebern, nicht eingezahlt werden.<sup>22</sup>

Für ausländische Arbeitnehmer wird die Employment Insurance grds. nicht relevant, da Ausländer nur in Ausnahmefällen umfasst sind.<sup>23</sup> Dies gilt jedoch nicht für die Labor Insurance. Diese bezieht sich ausdrücklich auch auf ausländische Arbeitnehmer, soweit diese unter die aufgeführten Personengruppen fallen.<sup>24</sup> In Einzelfällen kann sie auch Selbständige betreffen.<sup>25</sup> Auch die Health Insurance kann unter weiteren Voraussetzungen ausländische Arbeitskräfte betreffen, die Inhaber eines Alien Resident Certificates (ARC) sind.<sup>26</sup> Ein solches ARC ist notwendig, sobald eine ausländische Person ihren Wohnsitz in Taiwan begründet.

Die Abgrenzung zwischen Arbeitnehmern und Selbständigen erfolgt anhand der

<sup>20</sup> [https://uk.practicallaw.thomsonreuters.com/2-500-5464?transitionType=Default&contextData=\(sc.Default\)&firstPage=true](https://uk.practicallaw.thomsonreuters.com/2-500-5464?transitionType=Default&contextData=(sc.Default)&firstPage=true)

<sup>21</sup> <https://www.fsc.gov.tw/en/home.jsp?id=101&parentpath=0,2>

<sup>22</sup> Art. 72 Labor Insurance Act, Art. 38 Employment Insurance Act, Art. 84 National Health Insurance Act.

<sup>23</sup> Art. 5 Employment Insurance Act.

<sup>24</sup> Art. 6 Labor Insurance Act (a.E.).

<sup>25</sup> Art. 6 Nr. 7 Labor Insurance Act.

<sup>26</sup> Art. 9 National Health Insurance Act.

Definitionen im Labor Standards Act. Im Zweifel sollten die zuständigen Behörden um eine Prüfung gebeten werden.<sup>27</sup>

Aus Compliance-Gesichtspunkten sollte auch der umfangreiche **Sanktionskatalog des Employment Service Acts** beachten werden (Art. 63 ff.). Für gewisse Verstöße aus dem Abschnitt „Employment and Administration of Foreign Workers“ sieht dieser mitunter hohe Geldstrafen vor. Für Arbeitnehmer gilt im Übrigen der **Labor Standards Act**. Auch dieser enthält eigene Sanktionsvorschriften<sup>28</sup>, die relevant werden, sollte ein formell Selbstständiger in Wirklichkeit als Arbeitnehmer zu bewerten sein.

#### **IV) Rechtsvorschriften, die Sie interessieren könnten**

Act for the Recruitment and Employment of Foreign Professionals<sup>29</sup> • Regulations on the Permission and Administration of the Employment of Foreign Workers<sup>30</sup> • Employment Service Act<sup>31</sup> • Enforcement of the Employment Service Act<sup>32</sup> • Professionals and Technologists Examinations Act<sup>33</sup> • Qualifications and Criteria Standards for foreigners undertaking the jobs specified under Article 46.1.1 to 46.1.6 of the Employment Service Act<sup>34</sup> • Employment Insurance Act<sup>35</sup> • Labor Insurance Act<sup>36</sup> • Enforcement of the Labor Insurance Act<sup>37</sup> • National Health Insurance Act<sup>38</sup>  
Labor Standards Act<sup>39</sup> • Immigration Act<sup>40</sup> • Statute For Investment By Foreign Nationals<sup>41</sup> • Fair Trade Act<sup>42</sup>

#### **V) Disclaimer**

<sup>27</sup> <https://english.mol.gov.tw/21004/21015/21016/21021/21225/post>

<sup>28</sup> Art. 75 ff Labor Standards Act.

<sup>29</sup> <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=A0030295>

<sup>30</sup> <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090027>

<sup>31</sup> <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090001>

<sup>32</sup> <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090006>

<sup>33</sup> <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=R0040001>

<sup>34</sup> <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090031>

<sup>35</sup> <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0050021>

<sup>36</sup> <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0050001>

<sup>37</sup> <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0050002>

<sup>38</sup> <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=L0060001>

<sup>39</sup> <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0030001>

<sup>40</sup> <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=D0080132>

<sup>41</sup> <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=J0040002>

<sup>42</sup> <https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=J0150002>



Es wird darauf hingewiesen, dass das deutsche Wirtschaftsbüro Taipei (AHK Taiwan) diese Auskunft im Rahmen der dem DWB obliegenden Erstberatung von deutschen Unternehmen gibt. Weder das Wirtschaftsbüro noch DE sind zugelassene rechts- bzw. Steuerberater nach taiwanischen oder deutschen Recht, so dass wir Ihnen nur allgemeine Auskünfte und Hinweise erteilen dürfen und nicht zur Rechts- oder Steuerberatung gerade in Einzelfällen berechtigt sind. Hier können wir Ihnen gerne Berater aus unserem Netzwerk vermitteln, wenn Sie einen entsprechenden Beratungsbedarf haben. Unsere Hinweise und Erläuterungen stellen daher keine Beratung im Einzelfall dar und wir können und dürfen hierfür keine Garantie sowohl in Bezug auf Richtigkeit und/oder Vollständigkeit übernehmen.