

360 fokos felmérés

A vezetői szerep színvonalának emelése
a Német-Magyar Tudásközpont szakembereivel



A FELMÉRÉS RÖVID LEÍRÁSA

A felmérés során 4 fő kompetencia területen, összesen 12 vezetői kompetenciát mérünk fel, 36 kvantitatív skálán értékelhető kérdéssel, és kompetenciaterületenként 2 nyitott, kvalitatív értékelő kérdéssel. A felmérés átfogó képet ad a vezetői sikerességhez szükséges összes fontos kompetenciáról, az egyéni erősségekről, és a fejlesztési lehetőségekről, amelyek által még hatékonyabb, sikeresebb vezetővé válhatnak a felmérésben résztvevők. Az értékelő csoportok: közvetlen vezető, azonos szintű vezető kollégák, közvetlen beosztottak, egyéb (pl. vevők, más szakterületek dolgozói). Az értékelő pontos körét a konkrét projekt során érdemes kialakítani, attól függően kik adhatnak legpontosabb visszajelzést a vezető számára. A felmérésről személyre szóló report készül, amely bizalmas, valamint a report tartalmát két órás négy szemközti megbeszélés során mutatjuk be minden résztvevőnek.

360 fokos felmérés

CÉL

A felmérés elsődleges és legfontosabb célja, hogy a felmérésben részt vevő vezető komplex visszajelzést kapjon saját vezetői működéséről, erősségeiről és a fejleszthető területekről.

CÉLCSOPORT

A felmérés célcsoportját képezheti a vállalati szervezeti struktúra egyetlen szintje (pl. csak felsővezetés, csak középvezetés) vagy akár a vállalati egész, azaz minden szint összevonva.

FOLYAMAT

- ♦ **Tájékoztatás**
A felmérésben résztvevő vezetők e-mailben vagy személyes úton tájékoztatást kapnak a folyamatról.
- ♦ **Kiválasztás**
A tájékoztatást követően megtörténik a meghívandó kollégák vezető általi kiválasztása.
 - * közvetlen felettes
 - * 4-5 azonos szinten dolgozó kolléga
 - * 4-5 beosztott
 - * egyéb csoport (pl. 4-5 vevő)
- ♦ **Meghívás**
A kiválasztott kollégák meghívást kapnak a visszajelző ívek kitöltésére.
- ♦ **Válaszadás**
A kiválasztott kollégák anonim, online módon megválaszolják a visszajelző ív kérdéseit.
- ♦ **Összegzés**
Összesítésre kerülnek az eredmények, a felmérést vezetők riportokat készítenek.
- ♦ **Visszajelzésadás**
A visszajelzések eredményét két órás személyes coaching keretében, négy szemközt, egyénileg minden a felmérésben részt vett vezető megkapja.

INFORMÁCIÓK FELDOLGOZÁSA

Az online anonim válaszokból összesített report készül, amely átfogó egyéni visszajelzés a vezető számára.

EREDMÉNYEK HASZNOSÍTÁSA

A 360 fokos felmérés eredményei alapján elkészített report

- segíti a vezető önismereti- és személyes fejlődését
- kijelöli az elkövetkező coaching alkalmak fő kérdés- és irányvonalát
- elősegíti a vezető számára a fő fejlesztendő területek meghatározását
- megkönnyíti a fejlesztési terv kialakítását, coachingok, tréningek kiválasztását
- lehetővé teszi céges szintű összegző elemzések és javaslatok elkészítését

Ajánlatkérés & További tájékoztatás

Budai Tamás

Képzési és projektreferens

Tel.: +36/1/454-0611

Mobil: +36/20/998-5950

E-mail: budai@ahkungarn.hu