



Deutsch-Tschechische
Industrie- und Handelskammer
Česko-německá
obchodní a průmyslová komora

UKÁZKA REPORTU

MZDOVÝ BENCHMARKING JIHOZÁPADNÍ ČECHY 2018/19

Vážené dámy, vážení pánové,

předkládaný dokument obsahuje ukázkou celkového vyhodnocení regionálního mzdového benchmarkingu zaměřeného na jižní a západní Čechy (Jihočeský, Plzeňský a Karlovarský kraj) – jako příklad jsme zvolili pozici „vedoucí výroby“, „plánované zvýšení mezd 2019 pro pracovníky ve výrobě“, „vánoční příspěvek“ a „nemocnost“.

V celkovém vyhodnocení platového průzkumu pak naleznete více než 60 klíčových pozic napříč celou firmou, od vedoucích pozic až k zaměstnancům na nižších pozicích, z oblasti zpracovatelského průmyslu a přidružených služeb v oblasti průmyslu.

Kromě měsíční výše platu je zjišťována také variabilní složka platu v procentech. V každém grafu získáte přímé srovnání Vaší společnosti s ostatními účastníky se firmami (viz. žlutý sloupec pro Vaši firmu, ostatní firmy jsou anonymizovány a označeny jako A, B, C, D atd.). Kromě měsíční výše platu jsou zjišťovány také plánované navýšení mezd pro následující rok, dobrovolné doplňkové bonusy či příplatky - např. za pozdní nebo noční směny. Studie Vám zároveň poskytuje informace o míře fluktuace a nemocnosti.

Všechny tyto informace Vám pomohou lépe posoudit vlastní firemní platovou politiku a zjistit, jak si v rámci regionu stojíte.

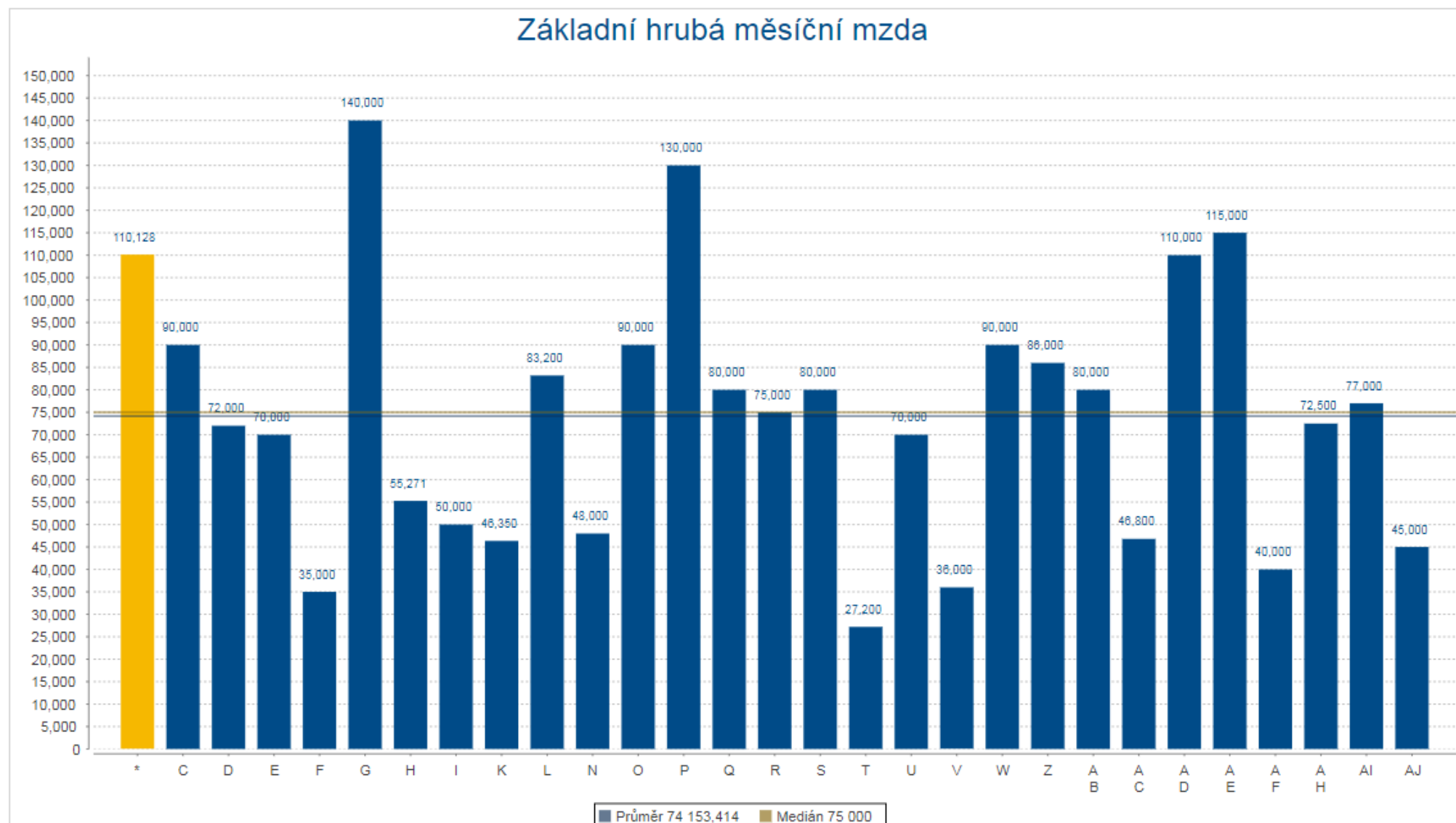
Těšíme se na spolupráci s Vámi!

V případě dalších dotazů a zájmu o účast na Mzdovém benchmarkingu kontaktujte Terezu Hofmanovou, e-mail: hofmanova@dtihk.cz, tel. 221 490 383.

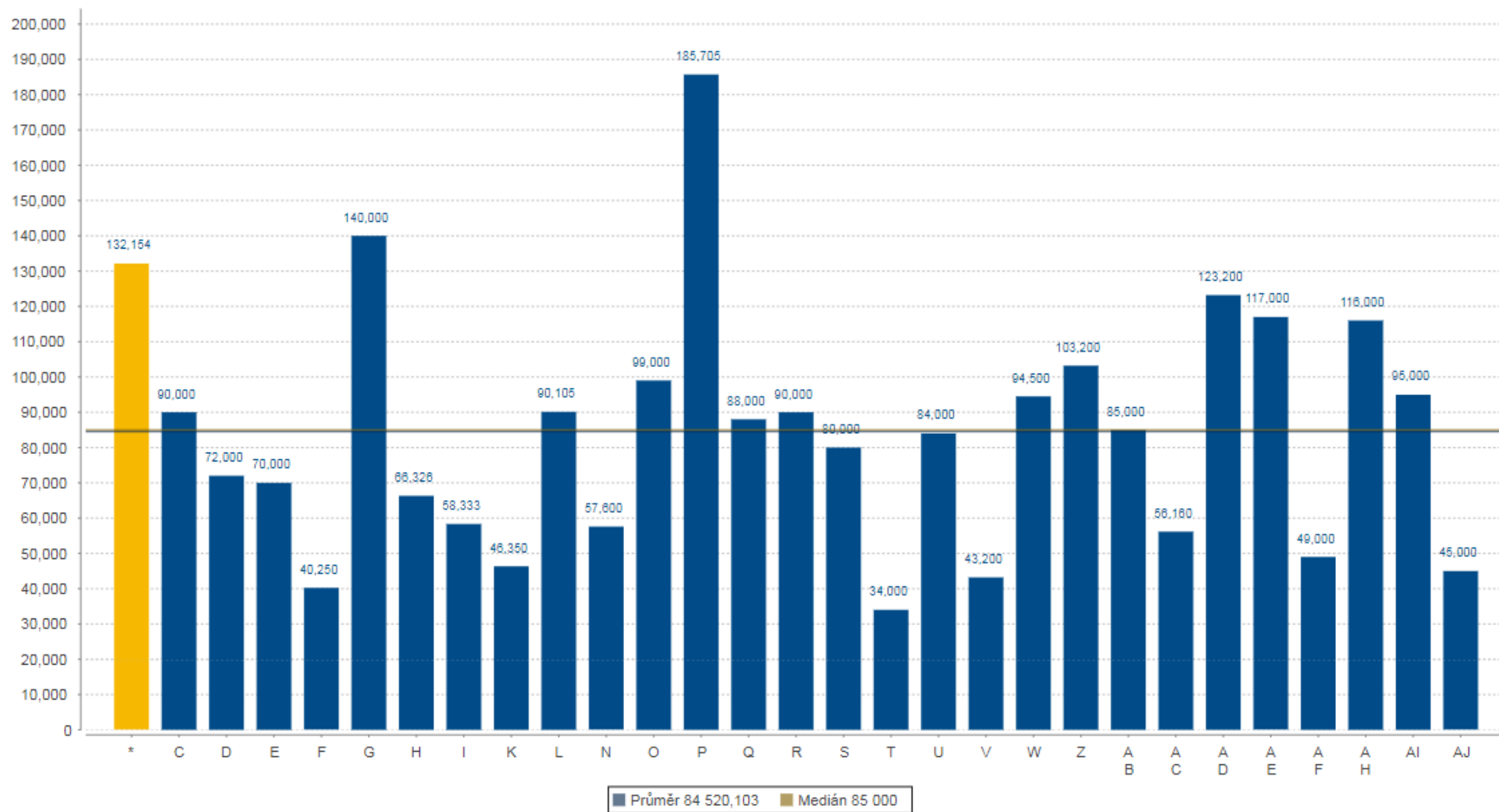
Obory: engineering, výroba a správa

Vedoucí výroby

Zodpovídá za řízení a kontrolu svěřeného úseku či celé výroby, zavádění a dodržování výrobních postupů a plánování výrobních kapacit. Dohlíží na plnění výrobních objednávek z hlediska nastavení termínů a kvality.



Celková výše měsíční mzdy (základní hrubá mzda + variabilní složka)



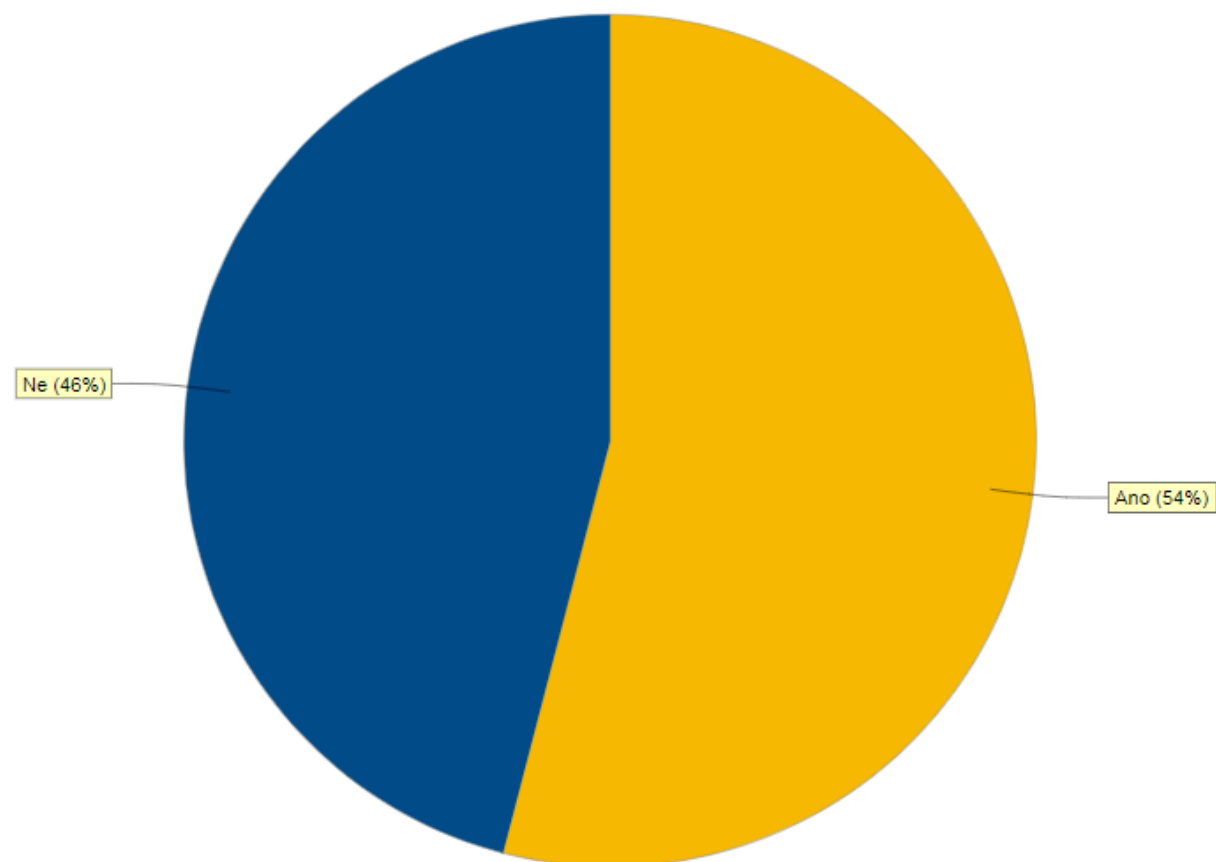
Plánované zvýšení mezd 2019

Podle aktuálního průzkumu Hospodářské komory ČR firmy letos zaměstnancům zvyšují mzdy průměrně o 8,6 %. V příštím roce by si zaměstnanci měli polepšit v průměru o 8 %. Podle údajů ČSÚ by průměrná hrubá mzda měla v letošním roce růst nominálně o 8,2 %, reálně o 5,8 %. V příštím roce by pak měla dosáhnout růstu 8,1 % (nominálně), resp. 5,7 % (reálně). Dotazované firmy v regionálním benchmarkingu pro **Plzeňský, Karlovarský a Jihočeský kraj** uvedly plánované navýšení mzdy u pracovníků ve výrobě průměrně o 5,34 % (medián: 5,00 %), u THP pracovníků pak průměrně o 4,76 % (medián: 4,00 %). Celorepublikový průměr je v případě pracovníků ve výrobě 6,20 % (medián: 5,00 %) a v případě THP pracovníků o 4,84 % (medián: 4,00 %).

Navýšení vyšší než 5 % bylo zaznamenáno u 13 firem, u THP pak v 8 firmách. Maximální evidovaná hodnota navýšení byla 20 % (pracovníci ve výrobě i THP pracovníci). Plánované navýšení mezd uvedlo 35 zúčastněných firem.



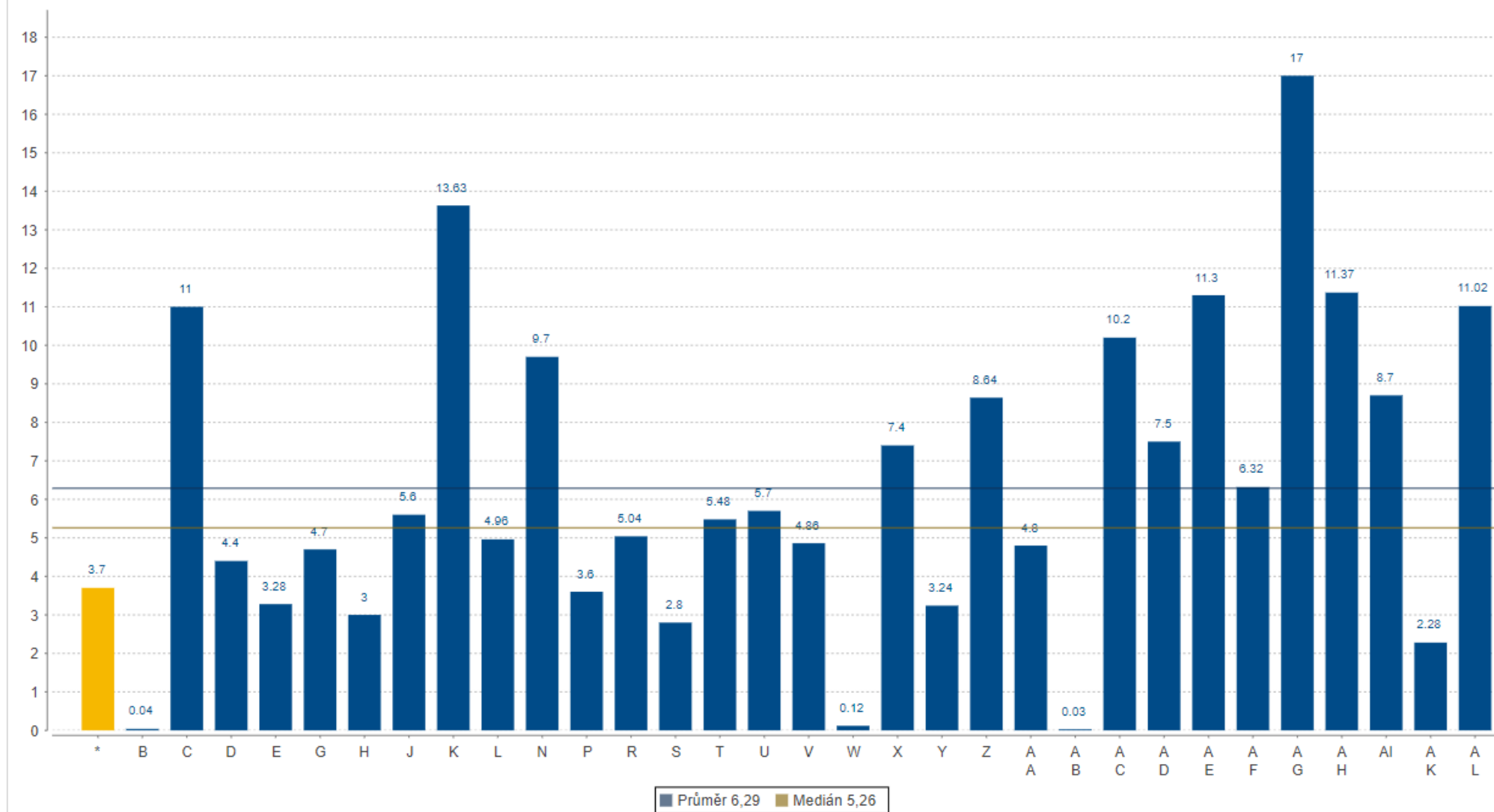
Vánoční příspěvek



Některé ze společností uvedly konkrétní výši vánočního příspěvku, jednalo se o tyto částky: 10000 CZK; 6000 CZK; 1/2 základní hrubé měsíční mzdy; 5000 CZK; max. 35% z platu, 40% průměrného měsíčního výdělku.

Nemocnost

Pracovníci ve výrobě leden až srpen 2018?



Průměrná nemocnost pracovníků ve výrobě činila v období leden až srpen 2018 6,29 %. Celorepublikový průměr: 6,23 %.