

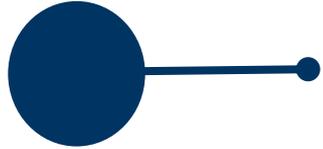
Necessità e bisogni formativi dell'industria nell'era 4.0



Deutsch-Italienische
Handelskammer
Camera di Commercio
Italo-Germanica



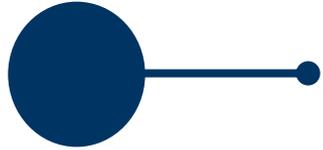
Agenda



Conoscenza delle tematiche e ambiti di implementazione di Industria 4.0



Ostacoli all'implementazione di Industria 4.0



Quanto le aziende sono pronte ad affrontare le sfida 4.0



Le competenze richieste da Industria 4.0

Nota metodologica



DIMENSIONE CAMPIONARIA: 120 interviste



AZIENDE COINVOLTE: Da database AHK Italien e ALDAI-Federmanager



METODOLOGIA: Questionari auto-compilati online (CAWI)



TIMING: Interviste condotte a gennaio 2019



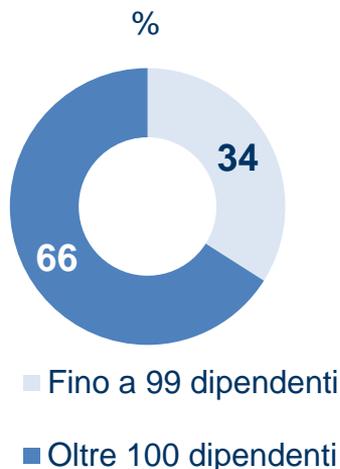
Deutsch-Italienische
Handelskammer
Camera di Commercio
Italo-Germanica



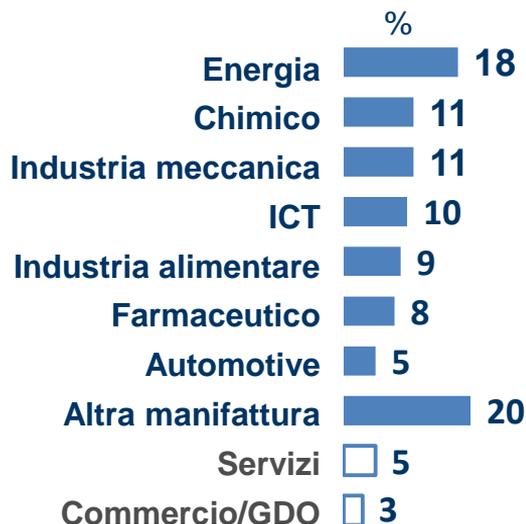
A chi ci siamo rivolti?

120 interviste in rappresentanza di aziende manifatturiere medio-grandi localizzate nel Nord Italia; intervistate le figure apicali di ciascuna azienda o alternativamente i responsabili di funzione

DIMENSIONE AZIENDALE



SETTORE



* Tessile, trasporti/logistica, costruzioni, elettronica

RUOLO DELL'INTERVISTATO



* HR, amministrativi, acquisti, qualità

Oltre l'80% delle aziende che hanno partecipato all'indagine **ha sede nel Nord Italia**

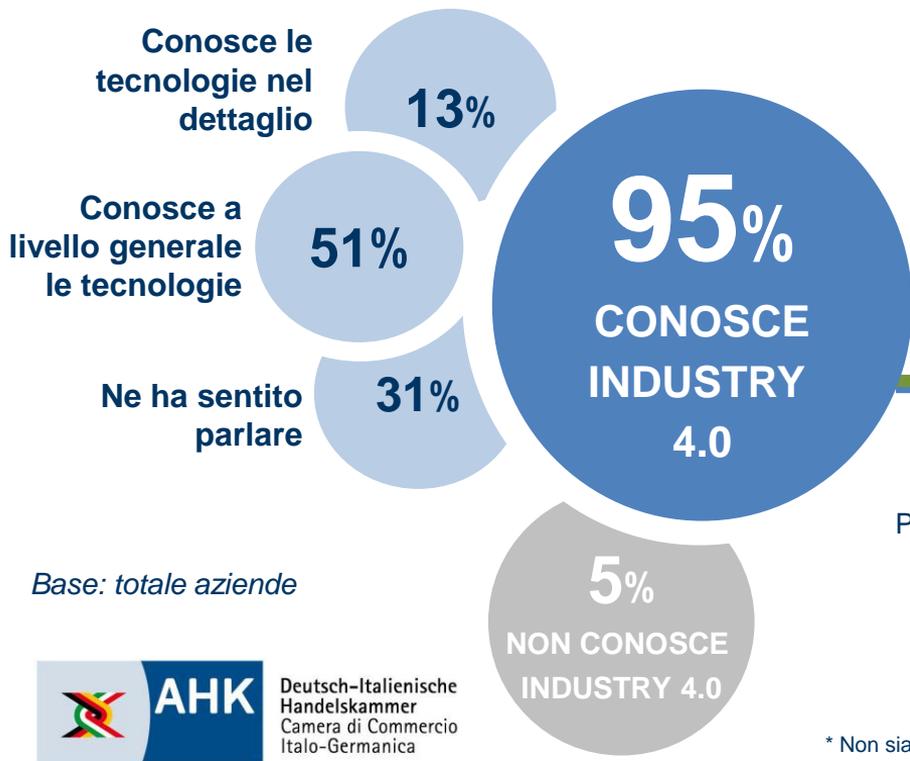


Deutsch-Italienische
Handelskammer
Camera di Commercio
Italo-Germanica



Conoscenza e implementazione di Industria 4.0

Conoscenza diffusa anche se spesso poco approfondita;
2 aziende su 3 implementano Industria 4.0 o sono possibiliste



IMPLEMENTANO 68%

La **STANNO GIA' IMPLEMENTANDO** 44

La implementeranno nel 2019 9

Potrebbero implementarla dopo il 2019 15

NON IMPLEMENTANO 32%

Perché...

Non porta sufficienti benefici 12

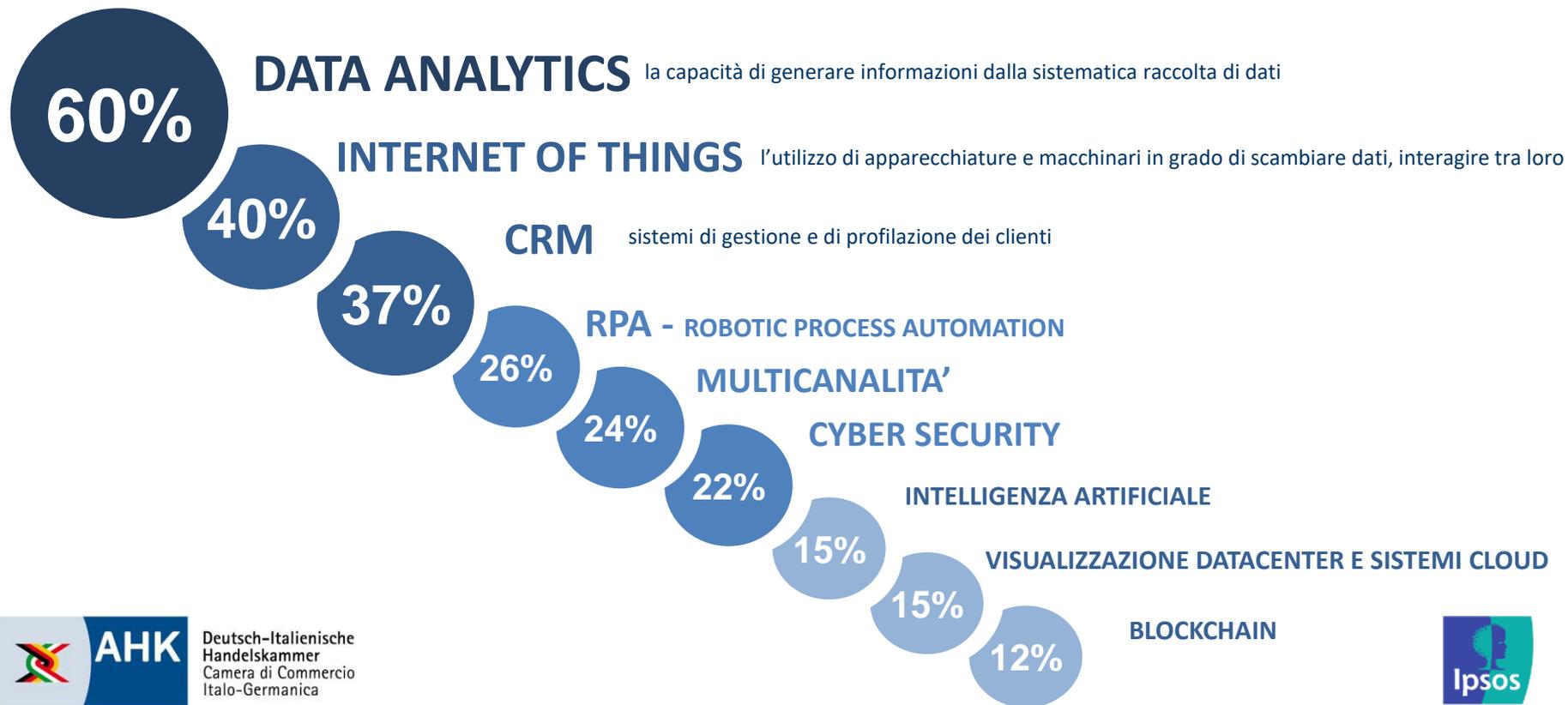
L'investimento e lo sforzo sono eccessivi 10

Altre ragioni* 10

* Non siamo noi i decisori; il nostro settore non è coinvolto (> servizi)



Ambiti di implementazione di Industria 4.0



Deutsch-Italienische
Handelskammer
Camera di Commercio
Italo-Germanica



Base: aziende che implementano o implementeranno

D2bis. Su quali dei seguenti ambiti state puntando / punterete per l'implementazione di Industria 4.0? max 3 risposte

Ostacoli nell' implementazione di Industria 4.0

89%

DELLE
AZIENDE
INCONTRA
OSTACOLI
NELL'
IMPLEMENTARE
INDUSTRIA 4.0



Le aziende necessitano di **FORMAZIONE SPECIFICA** per gestire la complessità e superare la resistenza



Deutsch-Italienische
Handelskammer
Camera di Commercio
Italo-Germanica



Base: aziende che implementano o implementeranno

D2ter. Quali ostacoli avete già incontrato o pensate di incontrare nell'implementazione di Industria 4.0? max 3 risposte

Rischi per l'azienda nel non implementare industria 4.0

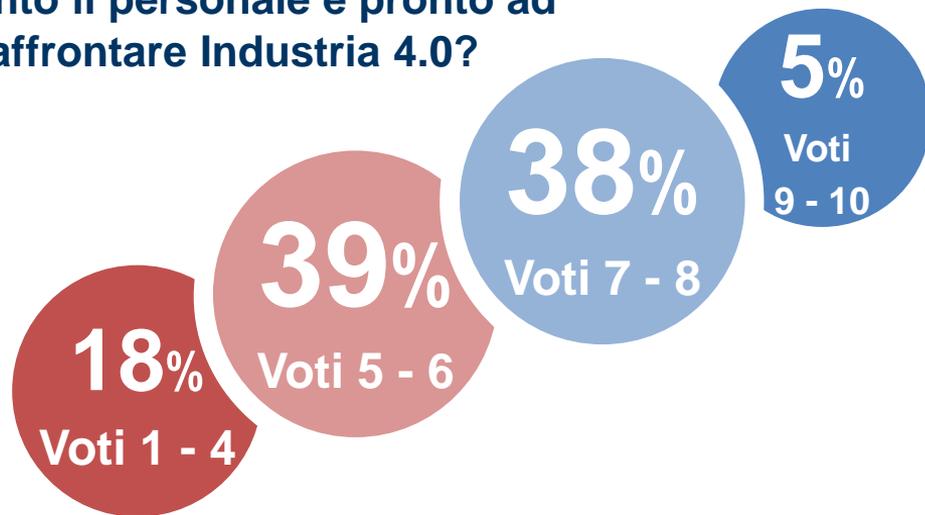
Anche le aziende che non implementano Industria 4.0 riconoscono dei rischi nell'immobilismo



Quanto le aziende sono pronte ad affrontare le sfide 4.0?

Quasi 6 aziende su 10 ritengono che il proprio personale sia poco preparato per affrontare le sfide poste da Industria 4.0

Quanto il personale è pronto ad affrontare Industria 4.0?



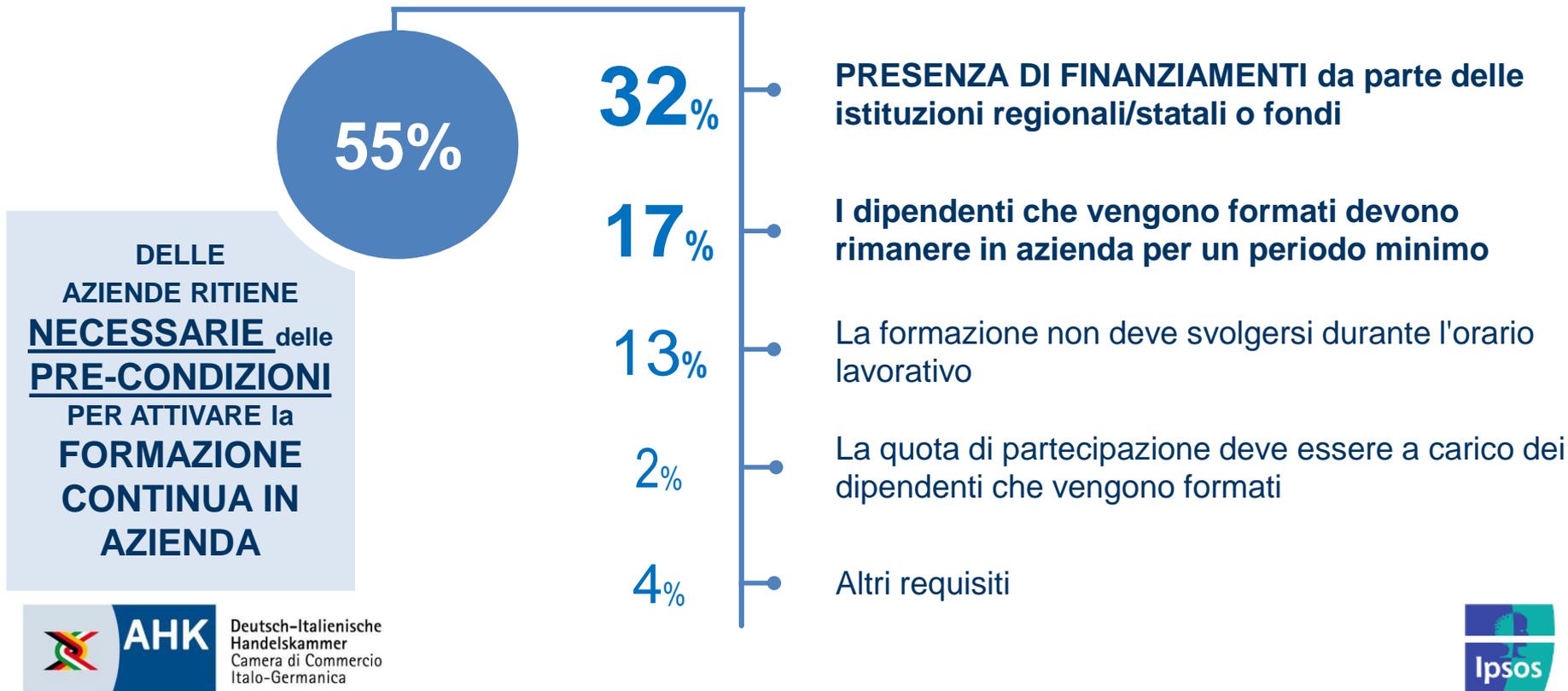
Per affrontare Industria 4.0
l'urgenza è....

54% Offrire corsi di formazione continua per il personale

33% Assumere nuove figure professionali già formate

13% Assumere figure da formare direttamente in azienda

Condizioni per la formazione continua in azienda



D10. Quali sono le condizioni necessarie per lo svolgimento di corsi di formazione continua nella Sua azienda?

L'ingresso in azienda di nuovo personale

In caso di assunzioni le aziende preferiscono selezionare figure giovani con esperienza; 1 su 4 si indirizzerebbe su laureati a seguito di un'esperienza di stage interno

LAVORATORI
CON ESPERIENZA

41%

23%

Figure con 1-5 anni di esperienza

18%

Figure con almeno 5 anni di esperienza

STUDENTI CON
ESPERIENZA IN AZIENDA

24%

19%

Neo-laureati al termine di un'esperienza di stage all'interno dell'azienda

5%

Neo-diplomati al termine di un'esperienza di stage all'interno dell'azienda

10%

Neo-laureati/neo-diplomati che non hanno mai collaborato in precedenza con l'azienda

25%

Non abbiamo assunto / non assumeremo nuovo personale



Deutsch-Italienische
Handelskammer
Camera di Commercio
Italo-Germanica



D9. A quale tipo di risorse ha ricorso / ricorrerà principalmente la sua azienda in caso di nuove assunzioni o di sostituzione di personale per affrontare le sfide di Industria 4.0?

Competenze richieste da Industria 4.0 per le diverse funzioni

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI SPECIALIZZATI	OPERAI QUALIFICATI	Competenze DIFFICILI da reperire
Problem solving e creative thinking	58%	48%	28%	18%	16%	42%
Client-oriented thinking	44%	28%	21%	5%	4%	28%
Competenze di marketing	29%	26%	14%	2%	1%	4%
Competenze statistiche / analitiche	23%	33%	25%	5%	1%	23%
Competenze IT di base	18%	19%	38%	28%	23%	-
Competenze IT avanzate	13%	23%	32%	15%	6%	18%
Competenze di automazione industriale	10%	19%	21%	33%	17%	19%
Competenze di meccatronica	3%	8%	10%	35%	18%	23%
Altra competenza	3%	2%	7%	6%	6%	
Nessuna nuova competenza	3%	3%	3%	8%	15%	
Non saprei	13%	13%	13%	19%	28%	



Deutsch-Italienische
Handelskammer
Camera di Commercio
Italo-Germanica



D6. Per ciascuna categoria che trova in colonna, indichi per favore quali nuove competenze secondo lei richiede / richiederebbe Industria 4.0? Indichi le 3 competenze più richieste

Keypoints



**Conoscenza diffusa ma talvolta poco approfondita di Industria 4.0.
2 aziende su 3 la implementano indirizzandosi soprattutto a Data Analytics, IoT e CRM**



Mancanza di competenze tecnologiche specifiche e resistenza al cambiamento sono i principali ostacoli che le aziende riscontrano nell'implementazione di Industria 4.0



Le aziende si dichiarano poco preparate ad affrontare le sfide di Industria 4.0 e ritengono che la formazione del personale e l'upskilling siano gli interventi più urgenti, la cui applicazione richiede tuttavia delle pre-condizioni necessarie



Le aziende attive nei settori-chiave di Industria 4.0 richiedono sempre più soft skills, come problem solving e creative thinking, che risultano essere al momento molto difficili da reperire sul mercato del lavoro